



**함께 성장한
목원의 68년
함께 열어갈
목원의 미래**

목원과 함께한 40년

이희학



대학 발전에 대한 소견



총장 출마의 변

목원대학교는 과감한 대학혁신, 교육혁신을 위한 전략이 필요합니다.
차기 총장은 산적한 현안을 해결할 문제해결 역량과 추진력을 갖추어야 하고,
다음 세대를 위한 미래 캠퍼스의 비전을 제시하고 그 초석을 놓아야 합니다.

그러나

이 모든 일들은 하나님의 뜻 안에서 실행되고 이루어져야 합니다. 국가, 지역사회, 교회,
기업이 목원에 바라는 바와 일치해야 하고 그 결과를 통해 선한 영향력을 확산할 수 있는
것이어야 합니다.

그리고

목원대학교 학생, 교직원 한 명, 한 명의 생각과 목소리를 담아서 만들어져야 합니다.

목원을 사랑하는 모든 이들의 기대, 생각, 목소리에 **귀 기울이는,**
대립을 창조적으로 결합시켜 문제를 해결하고 **소통하는,**
새로운 도약과 더 나은 미래를 위한 초석을 놓는데 **헌신하는,**
‘나의 미래를 밝혀주는 우리 목원’을 만드는데 **앞장서는,**
신실한 총장이 되겠습니다.

목원대학교의 건학 이념(진리, 사랑, 봉사)은 목원대학교가 특정 주체를 위해 존재하는
것이 아니라 국가, 사회, 교회, 학생, 교원, 직원, 지역주민, 기업 등 모두를 위해 존재한
다는 것을 명확히 하고 있습니다.

목원대학교의 선한 영향력은 모두에게 확산되어야 하고, 목원대학교의 발전은 모든 주체
들과 함께 할 때 비로소 가능합니다.

대학은 끊임없는 혁신을 요구 받고 있습니다. 혁신은 필요하지만 함께하지 않는 혁신은
우리 각자의 꿈을 흩어지게 하기도 합니다. 혁신의 방법과 내용은 달라질 수 있지만 대학
혁신의 궁극적 목적은 변하지 않습니다. 저는 목원이 지속 가능한 발전을 이루고 선한

영향력을 확대하기 위해서는 대학 내·외부의 모든 주체가 함께 혁신하여야 한다고 믿고 있습니다.

목원대학교 학생과 교직원 한 명·한 명이 꿈꾸는 밝은 미래를 함께 열어가는 ‘나를 위한 목원’이자 국가, 지역사회 등에 선한 영향력을 미치는 ‘모두를 위한 목원’이 되어야 한다고 생각합니다. 따라서 저는 우리 목원대학교가 ‘**흩어진 꿈을 모아 희망을 만드는 우리 목원**’이 되는데 헌신하고자 총장 공모에 지원하였습니다.

존경하는 이사님, 교수님, 직원 선생님, 목원 동문 가족, 우리 학생 여러분!

지난 68년 동안 우리는 목원과 함께 하시는 하나님의 사랑을 경험하였습니다. 함께 성장한 68년의 아름다운 역사를 바탕으로 이제 대학, 대학교육, 대학 캠퍼스의 미래를 함께 준비하고, 열어가야 할 때입니다.

새로운 도약과 더 나은 미래를 위해 우리가 준비해야 할 목원의 미래 캠퍼스로 **Metaversity 캠퍼스, Clean 캠퍼스, New 캠퍼스, Glocal 캠퍼스**를 제시하였습니다.

‘**나의 미래를 밝혀주는 우리 목원**’을 위해 저는 **3가지 비전**을 제시하고자 합니다. 3대 비전을 달성하기 위한 **5가지 약속**을 드립니다. 그리고 5가지 약속을 실행하기 위한 **10대 핵심 목표**와 **15대 실행과제**를 말씀드립니다.

총장 후보자 **이희학** 드림





대학 발전의 비전과 57가지 약속



‘나의 미래를 밝혀주는 우리 목원’을 위해 목원 캠퍼스를 **자기주도적 배움터**,
즐거운 배움터, **행복한 일터**, **함께하는 삶터**로 구성원들과 함께 만들어 가겠습니다.

새로운 도약과 더 나은 미래를 위해 우리가 준비해야 할 **목원대학교 미래 캠퍼스**의
초석을 놓겠습니다. 함께 성장한 68년의 아름다운 역사를 바탕으로
대학, 대학교육의 미래를 준비하고, 함께 열어나가겠습니다.

나의 미래를 밝혀주는 우리 목원 (Mokwon University For Me and For Us)

목원의 미래 캠퍼스

Mokwon Campus for the Next Generation

Metaversity 캠퍼스

시·공간적 한계를 넘어서는 교육혁신의 장 Metaversity 캠퍼스
(메타버스 기반 교육혁신 모델 구축)

Clean 캠퍼스

ESG 경영을 실천하는 Clean 캠퍼스
(탄소중립을 실천하는 캠퍼스, 윤리·신뢰·공정이 바탕이 되는 캠퍼스
구축)

New 캠퍼스

새로운 도약과 더 나은 미래를 위한 New 캠퍼스
(캠퍼스의 공간적 확장, 수도권 대학과의 상생 통합·조정)

Glocal 캠퍼스

글로벌 네트워크와 지역사회 협력의 중심이 되는 Glocal 캠퍼스
(해외 선교사 네트워크, 대안학교 연계, 지역협력 센터, 지·산·학
공동캠퍼스)

비전

학생 모두가
1등이 될 수 있는
교육혁신대학

신뢰·소통·협력·
문화가 넘치는
건강한 대학

지역사회 변화와
발전을 주도하는
공동체 대학

자기주도적 배움터

즐거운 배움터·행복한 일터

함께하는 삶터

3대 비전을 달성하기 위한 **5가지 약속**을 드립니다.
5가지 약속의 실천을 통해 **10대 핵심 목표**를 꼭 이루겠습니다.

나의 미래를 밝혀주는 우리 목원

목원의
미래 캠퍼스

Mokwon Campus for the Next Generation

Metaversity
캠퍼스

Clean 캠퍼스

New 캠퍼스

Glocal 캠퍼스

비전

학생 모두가
1등이 될 수 있는
교육혁신대학

자기주도적 배움터

신뢰·소통·협력·
문화가 넘치는
건강한 대학

즐거움 배움터·행복한 일터

지역사회 변화와
발전을 주도하는
공동체 대학

함께하는 삶터

5대 약속
10대 핵심 목표

비전 달성을 위한 5가지 약속

1. 전공 교육 혁신

모듈형 전공교육 체제 정착을 통해 학생 모두의 자율적 진로 설계·실현을 지원하겠습니다.

2. 교양·비교과 교육 혁신

교양필수, 채플을 학생 중심으로 개편, 메타버스 코딩 교육 등 핵심역량 향상 비교과 교육을 강화하겠습니다.

3. 대학 경영 혁신

가치·윤리·소통·협력·디지털 중심 경영혁신, 교직원 지원 강화를 통해 대학의 신뢰도를 높이겠습니다.

4. 문화예술 중심 대학 브랜드 혁신

문화예술교육 등 대학 고유 가치를 강화, 홍보함으로써 대전·충청권 사립대 브랜드 파워 1위를 달성하겠습니다.

5. 상생협력과 재정 기반 확충

지역사회, 산업체와의 상생협력을 강화하는 동시에 새로운 재정 기반을 발굴·확충하겠습니다.

10대 핵심 목표

- * 교육(전공+교양) 만족도 77 이상 달성
- * 교육혁신 성과지수 130 이상 달성
- * 재학생 충원율 97% 이상 달성
- * 취업률 70% 이상 달성

- * 데이터 경영, ESG 경영 투자 연 10억 이상 달성
- * 교직원 만족도 (재직자부심, 구성원간신뢰수준) 70 이상 달성

- * 대전·충청권 사립대 브랜드 파워 1위 달성
- * 신입생 충원율 100% 달성

- * 자·산·학 협력지수 110 이상 달성
- * 등록금 의존율 60% 이하 달성

대학 발전계획 연계

- * MVP 2025-열린교육혁신 전략
- * MVP 2025-학생성공지원 전략
- * 특성화 CORE-C 전략
- * 교육혁신 FAST 전략

- * MVP 2025-열린 교육혁신 전략
- * 특성화 CORE-O 전략
- * 교육혁신 FAST 전략

- * MVP 2025-대학 경영체계 혁신 전략

- * MVP 2025-대학경영체계 혁신 전략
- * 특성화 CORE-C 전략

- * MVP 2025-자·산·학 협력 전략

3대 비전과 5가지 약속의 실천을 위한 15대 실행과제

나의 미래를 밝혀주는 우리 목원

목원의
미래 캠퍼스

Mokwon Campus for the Next Generation

Metaversity 캠퍼스

Clean 캠퍼스

New 캠퍼스

Glocal 캠퍼스

비전

학생 모두가 1등이 될 수
있는 교육혁신대학

자기주도적 배움터

신뢰·소통·협력·문화가
넘치는 건강한 대학

즐거움 배움터 · 행복한 일터

지역사회 변화와 발전을
주도하는 공동체 대학

함께하는 삶터

5대 약속 및
10대 핵심 목표

전공 교육 혁신

교양·비교과
교육 혁신

대학 경영 혁신

문화예술 중심
대학 브랜드 혁신

상생협력과
재정 기반 확충

교육(전공+교양) 만족도 77 이상 달성
교육혁신 성과지수 130 이상 달성
재학생 충원율 97% 이상 달성
취업률 70% 이상 달성

데이터 경영, ESG 경영 투자
연 10억 이상 달성
교직원 만족도(재직 자부심,
구성원간 신뢰수준)
70 이상 달성

대전·충청권 사립대학
브랜드 파워 1위 달성
신입생 충원율 100% 달성

지·산·학 협력지수
110 이상 달성
등록금 의존율
60% 이하 달성

15대
실행과제

모듈형 전공 교육
체계 정착

1. 모듈형 전공 교육
재정 지원 확대
2. 모듈형 전공체계, MD
활성화 학사제도 개선
3. 전공 교육과정 편성·
운영 지원 체계 강화
4. 자기주도적 진로설계
연계 취업지원 강화

교양 필수·채플의
학생 중심 개편

1. 채플 다양화
2. 학생 관심사, 수준별
교양 필수 교과 다양화
등 교양교육 체계 개편
3. 스포츠대학운영 효율화
및 연계교육 강화

가치·윤리·소통·협력
중심 경영혁신

1. ESG위원회 설치
2. 투명윤리경영자침마련
및 실행
3. 미래전략원 신설
4. 법령상 위원회 등 운영
관련 투명성 강화
5. 주요 의사 결정 시
구성원 참여 제도화

대학 브랜드 가치·
경쟁력 강화

1. 대학 브랜드 위원회
신설
2. 법무팀신설을 통한 위기
관리 역량 강화
3. 문화예술대학 브랜드
강화 전략 수립
4. 캠퍼스 확장 및 상생
통합조정 계획 수립

상생 협력·발전
모델 다변화

1. 지역상생협력센터 확대
2. 지역 수요 맞춤형 센터
설립 확대
3. 지역 친화형 평생 교육
활성화
4. 지역사회 문제해결형
연구지원 확대

제1,2 특성화 강화
및 편제 조정

1. 문화예술융합 특성화
체계 고도화
2. 스마트라이프 특성화
체계 구축
3. 보건의료 계열 학과 등
스마트라이프 특성화
학과 신설

핵심역량·전공능력
제고 비교과 강화

1. 메타버스 코딩교육을
통한 게임, 콘텐츠 제작
및 메타버스 공간 구축
2. 단과대, 학과 비교과
프로그램 지원 확대
3. 인성 및 영성 강화
프로그램 개발·운영

데이터·디지털 중심
경영혁신

1. Metaversity 기본계획
수립 및 실감형 교육
콘텐츠 구현
2. 대학 데이터 통합 관리
규정 제정
3. 데이터·리서치 센터
연계 사업 발굴, 수행

사회공헌·문화예술
활동 강화

1. 사회봉사지원센터 및
학생, 교직원 봉사 활동
지원 확대
2. 대학주최 공모전, 대회,
시상 확대
3. 지역 문화예술·교육
지원사업 확대

재정 건정성 강화

1. 재정지원사업 기획·
수주 활동 강화
2. 감리교본부지원금 확대,
동문교회기업 모교사랑
기부 확대
3. 예산운영시스템 개선·
집행 효율성 제고

전공 교육 혁신을 위한
교수·학습지원 강화

1. CQI 확대 및 학과(부)
교육과정 운영 성과
분석 강화
2. 대교원 권한 강화 등
교수학습지원체계개선
3. 전공능력 기반 교수·
학습 지원 프로그램
개발 및 운영

학생 취업역량강화

1. IMAGE+ 학생역량경력
개발시스템 고도화
2. 1인 1자격증 취득을
통한 졸업인증제 도입
3. 학생역량 기반 취업
마일리지 제도 도입
및 장학금 확대

학생·교직원 지원 강화

1. 특별전임교원, 계약직
직원 등의 처우 개선
2. 승진·재임용 제도 개선
3. 연구지원금 확대 등 연구
지원 강화
4. 교수교육 이수제 정착
및 교육 프로그램 확대
5. 교직원 채용 제도 개선
6. 학생소통 공간 확대
7. 학생소통 창구 확대

신입생 확보·유학생
유치 활동 강화

1. 입학처 전문성 강화 및
입학 장학금 개선
2. 기독교 대안학교
(150여개), 총동문회
등을 통한 홍보·유치
강화
3. SIG 프로그램 개선
4. 감리교선교사네트워크
등을 통한 외국 유학생
유치

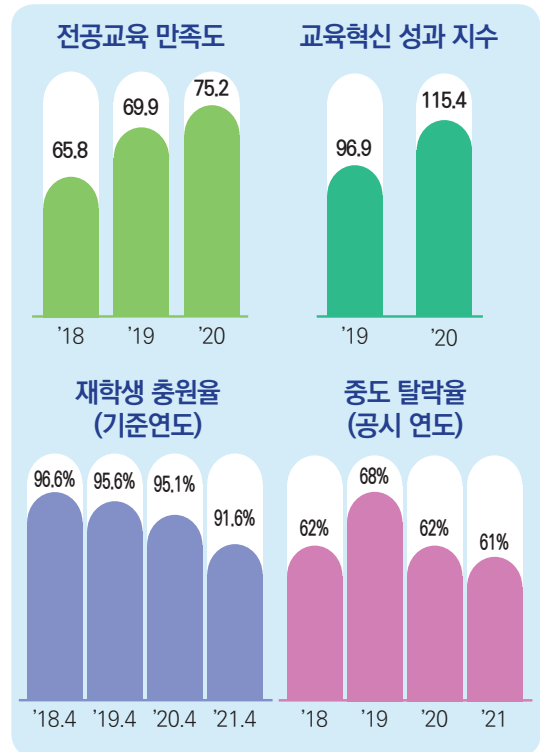
산학협력 기반 강화

1. 산학협력단, 일자리
플러스 본부(취창업
지원단) 위상 강화
2. 산·학·연 협력기술지주
회사 설립
3. 지역혁신사업단 인력
확보 및 역할 확대

모듈형 전공교육 체제 정착을 통해 학생 모두의 자율적 진로 설계·실현을 지원하겠습니다.

목원대학교의 현재(As-Is)

- 전공 공통프레임워크(PCF) 도입, 적용('18~), 연계전공교육과정 운영 규정 제정 및 시행('19~), 문화예술융합 CPND 교육체계 구축 및 운영, 연계전공마이크로디그리 운영('19~), 전공마이크로디그리 운영('20~)
- 전공교육 만족도, 교육혁신 성과 지수는 매년 개선되고 있으나 재학생 충원율의 지속적 하락에 대응 필요
 - 교육부, 대학의 체계적 관리 및 혁신 지원 전략(2021. 5): 대학별 자율 혁신 계획 수립, 정원 감축은 유지 충원율 (재정 지원을 받기 위해 일정 수준으로 유지해야 하는 신입생·재학생 충원율)을 통해 유도하겠다는 기조
- 기관평가인증, 기본역량진단 등에서 전공능력 기반의 전공교육과정 운영, 전공교육 관련 다양한 학사제도 운영 적절성 등이 부각. 공유 대학 모델 확산 등 교육환경 변화
- 문화예술융합 특성화의 심화와 함께 '22년부터 제2기 특성화(스마트 라이프)의 성공적 추진이라는 과제가 주어짐
- 모듈형 전공교육 체제 운영, 전공 마이크로디그리 활성화를 위해 학사제도 개선이 필요하지만 이를 위해서는 각 학과(부)의 이해와 협력이 반드시 필요



실행 과제 (To be)

- **모듈형 전공 교육 체계 정착**
모듈형 전공 교육 재정 지원 확대, 모듈형 전공체계, MD 활성화 학사제도 개선, 전공 교육과정 편성·운영 지원 체계 강화, 자기주도적 진로설계 연계 취·창업 지원 강화
- **제1,2 특성화 강화 및 편제 조정**
문화예술융합 특성화 체계 고도화, 스마트라이프 특성화 체계 구축, 보건의료 계열 학과 등 스마트라이프 특성화 학과 신설
- **전공 교육 혁신을 위한 교수·학습지원 강화**
CQI 확대 및 학과(부) 교육과정 운영 성과 분석 강화, 대교원 권한 강화 등 교수·학습지원 체계 개선, 전공능력 기반 교수·학습 지원 프로그램 개발 및 운영

핵심 기반(조직 및 시스템)

- 교육과정위원회-교육과정분석전문위원회
- 대학 교육혁신처(신설)-교육혁신지원과-전공교육혁신 지원팀
- 대학교육개발원, 대학교육혁신단
- IMAGE+ 학생역량·경력개발 시스템

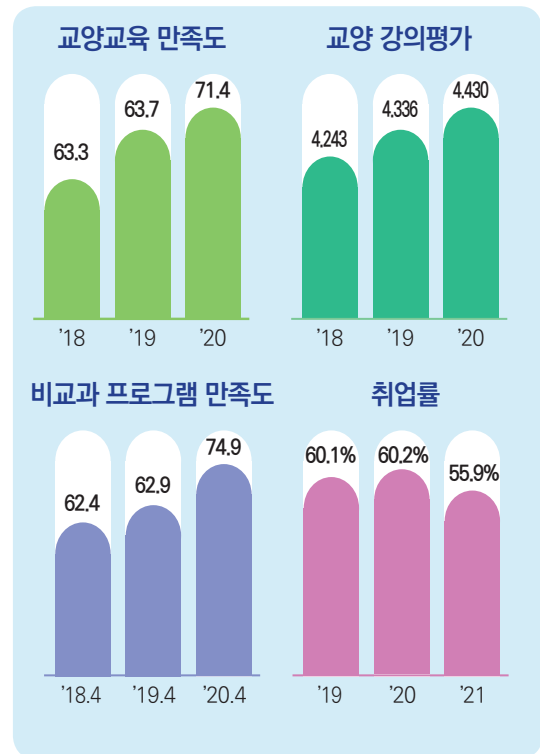
핵심 목표

- 교육(전공+교양) 만족도 77 이상 달성
- 교육혁신 성과지수 130 이상 달성
- 재학생 충원율 97% 이상 달성
- 취업률 70% 이상 달성

교양 필수, 채플을 학생 중심으로 개편하고, 핵심역량·전공능력 향상 비교과 교육을 강화하겠습니다.

목원대학교의 현재(As-Is)

- 교양마이크로디그리 과정 개발·운영('19~), 교양학위과정 학칙 반영 및 교과목 개발, 운영('19~), 역량강화 주간(Mokwon Gap Week) 운영('20~), 비교과 졸업 인증제 시행('21~), SW 창의 교육센터, RGB 발전소 구축('20~)
- 스톡스대학 설립('20) 이후 스톡스대학과 대학교육혁신단을 중심으로 다양한 교양 교육 혁신, 비교과 교육 혁신 추진
- 교양 교육 및 비교과 교육 만족도는 매년 개선되고 있으나 교양 필수(채플 포함) 교과목에 있어 학생들의 다양한 관심사 및 특성을 반영하는데 한계
 - 단과대 특성을 반영하고 있는 코딩 교과를 제외하고 국어, 영어, 기독교 이해, 채플은 사실상 단일 교과 형태로 운영
- 21년도 기준 취업률이 55.9%로 졸업생 취업률이 감소하고 있으며, 취업의 질적 수준도 개선 필요



실행 과제 (To be)

- **교양 필수·채플의 학생 중심 개편**
채플 다양화(클래식 채플, 문화 채플, 세바시 채플, 온라인 채플, 소그룹 채플, 외국어 채플) 학생 관심사, 수준별 교양 필수(국어, 영어, 기독교 이해) 교과 다양화 등 교양 교육 체계 개편 스톡스대학 운영 효율화 및 학과-스톡스대학 연계교육 강화
- **핵심역량·전공능력 제고 비교과 강화**
메타버스 코딩교육(루아)를 통한 게임, 콘텐츠 제작 및 메타버스 공간 구축, 단과대, 학과 비교과 프로그램 지원 확대 인성 및 영성 강화 프로그램 개발·운영, 글로벌 역량강화
- **학생 취업역량강화**
IMAGE+ 학생역량·경력개발시스템 고도화, 1인 1자격증 취득을 통한 졸업인증제 도입 학생 역량 기반 취업마일리지 제도 도입 및 장학금 확대

핵심 기반(조직 및 시스템)

- 스톡스대학 ■ IMAGE+ 학생역량·경력개발 시스템
- 대학일자리플러스본부
- 대학교육혁신처(신설)-교육혁신지원과-교양·비교과 교육 혁신 지원팀 / 비교과총괄센터

핵심 목표

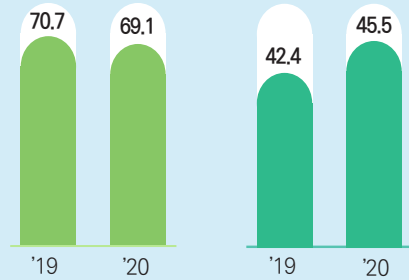
- 교육(전공+교양) 만족도 77 이상 달성
- 교육혁신 성과지수 130 이상 달성
- 재학생 충원율 97% 이상 달성
- 취업률 70% 이상 달성

가치·윤리·소통·협력·데이터 중심 경영혁신, 학생·교직원 지원 강화를 통해 대학의 신뢰도를 높이겠습니다.

목원대학교의 현재(As-Is)

- 그동안 중·장기발전계획(대학경영체계혁신전략) 등을 통해 대학 경영 혁신을 위한 노력 지속
- 대학경영체계혁신 관련 전략과제는 재정 건정성 비중이 높고 투명 경영에 대한 전략과제 및 실행과제가 부족
 - 부정 비리 등에 대한 자정 능력을 높이고, 대학의 사회적 책임과 투명 경영 노력 필요
 - 여러 대학에서 ESG 경영을 도입하고 실천(탄소배출량 감축 노력과 친환경 에너지 도입, 이해관계자들의 고용·안전·인권과 청년 창업 등 사회적 책임, 윤리경영과 투명성 강화 등을 위한 실천 전략과 방안을 마련하고 추진)
- 각종 민원, 감사, 비위 행위, 소통의 부재 등이 대학 구성원 간 신뢰도를 약화시키는 요인으로 작용해 오고 있음
- 대학 경영 혁신을 위해서는 데이터 관리·분석 및 이에 기반한 전략 수립·실행이 필수적이나 데이터 관리, 분석 전문 조직 및 인력이 부재하여 대학 발전 전략 실행, 외부 평가 대응 등에 어려움이 가중
- 특별전임교원(강의전담교원, 산학협력중점교원, 교수학습전담교원, 상담전담교원 등), 계약직 직원 등의 비중 및 역할이 높으나 처우는 이에 미치지 못하는 경우가 많으며, 보직자 등 학교 발전 기여자에 대한 보상이 부족

재직에 대한 자부심 구성원 간 신뢰 수준



실행 과제 (To be)

- **가치·윤리·소통·협력 중심 경영혁신**
ESG위원회 설치, 투명 윤리경영 지침 마련 및 실행, 미래전략원 신설, 법령상 위원회 등 운영 관련 투명성 강화 주요 의사 결정 시 구성원 참여 제도화
- **데이터·디지털 중심 경영혁신**
Metaversity 기본계획 수립 및 실감형 교육 콘텐츠 구현, 대학 데이터 통합 관리 규정 제정, 데이터·리서치 센터 연계 사업 발굴 수행, 메타버스 기반 강의, 입학식, 졸업식, 전시회, 각종 행사를 위한 메타버스 공간 구축
- **교직원 지원 강화**
특별전임교원, 계약직 직원 등의 처우 개선, 승진·재임용 제도 개선, 연구지원금 확대 등 연구 지원 강화
교수교육 이수제 정착 및 교육 프로그램 확대, 보직자 등 학교 발전 기여자에 대한 지원 확대
공정성과 객관성을 전제한 직원 채용 및 승진제도 확립
- **학생공간, 학생소통 강화**
잔디광장 조성, 학생리빙랩 설치 및 활성화, 학생들과의 유퀴즈 실행
소통과 휴식의 라운지 확대, 주요 위원회 학생 참여 확대

핵심 기반(조직 및 시스템)

- 대학 ESG 위원회(신설)
- 대학 데이터·리서치 센터(신설)
- 경영전략실 ■ 교무처 ■ 총무처

핵심 목표

- 데이터 경영, ESG 경영 투자 연 10억 이상 달성
- 교직원 만족도(재직 자부심, 구성원 간 신뢰수준) 70 이상 달성

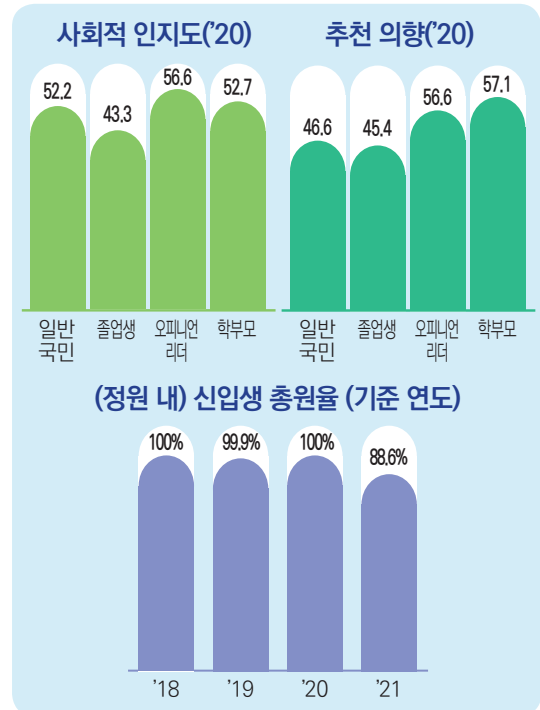
04

[네 번째 약속] 문화예술 중심 대학 브랜드 혁신

문화예술교육 등 대학 고유 가치를 강화·홍보함으로써 대전·충청권 사립대학 브랜드 파워 1위를 달성 하겠습니다.

목원대학교의 현재(As-Is)

- 그동안 다양한 사회공헌 활동, 문화예술 활동을 통해 우리 대학에 대한 긍정적 인식을 강화하고, 홍보팀, 입학처 등을 중심으로 적극적으로 홍보·활동
- 일반재정지원대학(21년 기본역량 진단)으로 선정되었으나 역량 강화 대학이라는 부정적 인식(이미지)에서 빠르게 벗어나기 위한 적극적인 홍보, 브랜드 강화 노력 필요
- 각종 민원, 감사 등에 따른 대학의 브랜드 경쟁력 약화에 선제적, 적극적으로 대응이 필요하나 이를 위한 전담 조직 및 인력 부족
- 학령 인구 감소와 함께 신입생 충원율의 급격한 하락에 대응 필요
- 대학 브랜드 평판(한국기업평판연구소): 100위('21. 9), 83위('21. 11), 99위('22. 2) 등으로 대전·충청권 사립대학 중 12위 수준
- 우리 대학에 대한 사회적 인지도 및 추천 의향은 50점 내외로 정체



실행 과제 (To be)

- **대학 브랜드 가치·경쟁력 강화**
대학 브랜드 위원회 신설, 법무팀 신설을 통한 위기 관리 역량 강화
문화예술대학 브랜드 강화 전략 수립, 캠퍼스 확장 및 상생 통합·조정 계획 수립
- **사회공헌·문화예술 활동 강화**
사회봉사지원센터 및 학생, 교직원 봉사 활동 지원 확대, 대학 주최 공모전·대회·시상 확대
지역 문화예술·교육 지원 사업 확대
- **신입생 확보·유학생 유치 활동 강화**
입학처 전문성 강화 및 입학장학금 개선, 기독교 대안학교(150여개), 총동문회 등을 통한 홍보·유치 강화
SIG 프로그램 개선, 감리교 선교사 네트워크 등을 통한 외국 유학생 유치

핵심 기반(조직 및 시스템)

- 대학 브랜드위원회(신설) ■ 홍보팀
- 입학처 ■ 국제 협력처

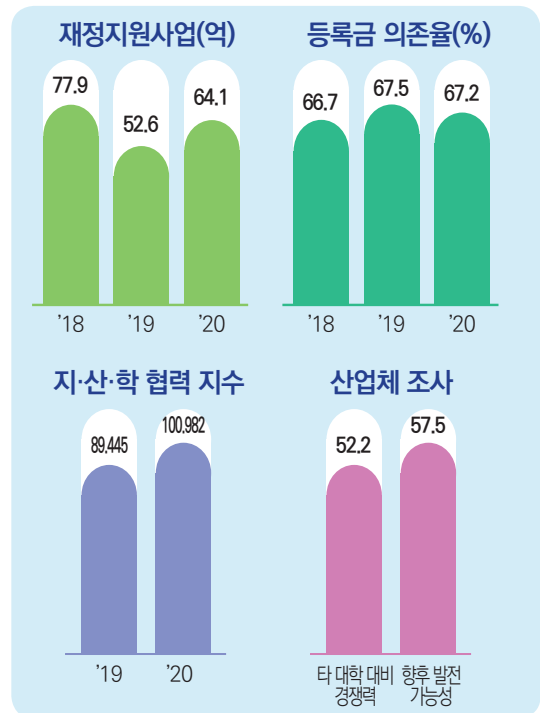
핵심 목표

- 대전·충청권 사립대학 브랜드 파워 1위 달성
- 신입생 충원율 100% 달성

지역사회, 산업체와의 상생협력을 강화하는 동시에 이를 통해 새로운 재정 기반을 발굴·확충하겠습니다.

목원대학교의 현재(As-Is)

- 지역상생협력센터 설립('20) 등 지역사회 연계·협력 강화를 통한 대학-지역 상생 협력·발전모델 강화
 - 서구 청년창업지원센터, 유성구 지역공동체지원센터, 무주 도시재생지원센터 운영
 - 문화예술기반 지·산·학 공동캠퍼스 구축, 문화예술 체험 공간 RGB발전소 구축·운영
 - 목원 스마트스쿨 운영, 고교-대학 연계 R&E 전공체험프로그램 운영 등
- 재정지원 사업 수혜 실적이 부족하고, 등록금 의존율이 높아 재정 건정성 확보를 위한 노력 필요
- 지·산·학 협력 지수는 매년 개선되고 있으나 산업체가 가진 우리 대학 이미지 및 신뢰도는 개선 필요
 - 우리 대학에 대한 사회적 인지도 및 추천 의향(일반 국민, 오피니언 리더 등)은 50점 내외로 정체



실행 과제 (To be)

- **상생 협력·발전 모델 다변화**
지역상생 협력센터 확대, 지역 수요 맞춤형 센터 설립 확대
지역 친화형 평생 교육 활성화, 지역사회 문제해결형 연구지원 확대
- **재정 건정성 강화**
재정지원 사업 기획·수주활동 강화, 감리교 본부 지원금 확대, 동문교회·기업 모교사랑 기부 확대
예산운영시스템 개선·집행효율성 제고
- **산학협력 기반 강화**
산학협력단, 일자리플러스본부(취창업 지원단) 위상 강화, 산·학·연 협력 기술지주회사 설립
지역혁신사업단 인력 확보 및 역할 확대

핵심 기반(조직 및 시스템)

- 기획예산처 ■ 산학협력단-지역상생협력센터
- 지역혁신사업단
- 목원대 산·학·연 협력 기술지주회사(신설)
- 대학일자리플러스본부(취창업 지원단)

핵심 목표

- 지·산·학 협력지수 110 이상 달성
- 등록금 의존율 60% 이하 달성



대학 현안에 대한 소견



1. 대덕문화센터 매각 이후 매각금 활용 방안

» 매각금의 50%는 교육에 재투자

- * 학생 진로 설계·실현 활동 지원, 학과(부)의 모듈형 전공 교육 재정 지원, 교직원 처우 개선 등에 투자
- * 교육 목적이 아닌 건물, 토지 등 부동산에는 투자하지 않음

» 매각금의 50%는 교직원, 학생, 전문가 등으로 구성되는 위원회를 통해 매각금 활용 방안을 수립하고, 그에 따라 사용



*사진 출처: 대덕넷

2. 신입생 충원율과 재학생 충원율 제고 방안

» 입학처의 전문성을 강화하고, 신입생 확보 전략, 대외홍보 전략을 쇄신

- * 입학처 전문인력을 확충하고, 입시·홍보 전략 회의를 정례화
- * 입학장학금 개선
- * 대학브랜드위원회를 신설하고 공격적 홍보 활동을 추진

» 총동문회, 해외선교사, 기독교 대안학교, 특성화 고 (상고, 공고, 디자인고) 등과의 네트워크를 강화 하고, 신입생 및 유학생 유치의 실질적 협력자 관계 구축

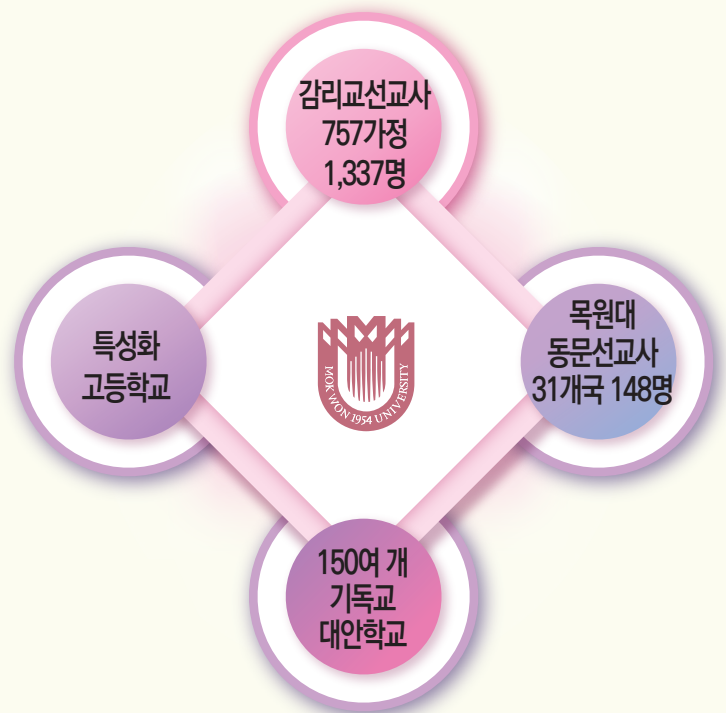
- * 150여개 기독교 대안학교와의 MOU 체결
- * 외국인 유학생 확대를 대비한 규정 및 교육 환경 개선
- * 외국인 유학생 유치 위원회 발족 및 운영

» 선제적 구조조정을 통한 편제정원 유지

- * 수도권 대학과의 상생 통합·조정 계획 등 협력 방안 실행
- * 단과대 개편을 통한 입학경쟁력 강화
예시) 인문사회대학, 경상대학, 보건생명대학, IT공과대학
- * 신입생, 재학생 충원율이 높거나 향상된 학과 (부)에 대해서는 과감하고, 공격적인 교육 투자

» 자유로운 전공 이수(복수전공, 부전공, 마이크로디그리, 연계전공 등) 활동을 지원함으로써 교육 만족도와 재학생 충원율 제고

- * 모듈형 전공교육체계를 우리 대학의 전공교육 혁신 대표 모델로 정착
- * 복수전공, 부전공, 마이크로디그리 등 이수 학생의 경우 최대 두 학기(제8학기 및 9학기) 까지 등록금 전액 면제 등





목원과 함께한 40년





목원과 함께한 40년 이희학이 걸어온 길

학 력

- » 목원대학교 신학과(Th.B. 1981년 ~ 1985년)
- » 목원대학교 대학원(M.A. 1985년 ~ 1987년)
- » 독일 베를린 훔볼트 대학교(Dr. Theol. 1991년 ~ 1998년)
논문제목: Überlieferung und Geschichte der Ladeerzählung in den Samuelbüchern.
Ein Beitrag zur Frage nach ihrer Entstehung und Theologie
사무엘서에 등장하는 법궤 이야기의 전승과 역사. 본문의 탄생과 신학에 관한 질문

교육 경력

- » 목원대학교 강사(1999년)
- » 이화여자대학교 강사(1999년 9월 ~ 2000년 2월)
- » 목원대학교 전임강사(2000년 2월 ~ 2002년 3월)
- » 목원대학교 조교수(2002년 4월 ~ 2006년 3월)
- » 목원대학교 부교수(2006년 4월 ~ 2012년 3월)
- » 목원대학교 정교수(2013년 4월 ~ 현재)

목회 경력

- » 기독교대한감리회 국외선교연회에서 목사안수(1995년 4월)
- » 베를린 한빛감리교회 담임(1994년 3월 ~ 1999년 4월)
- » 대전 한빛감리교회 소속목사(2000년 3월 ~ 2015년 4월)
- » 목원대학교교회 소속목사(2015년 4월 ~ 현재)

교내 활동 경력

- » 신학대학 주임교수(2003년 2월 ~ 2005년 1월)
- » 신학대학 학부장(2003년 8월 ~ 2005년 7월)
- » 기독교교육학 주임교수(2003년 8월 ~ 2005년 7월)
- » 신학대학 주임교수(2005년 2월 ~ 2007년 1월)
- » 신학대학 학부장(2005년 8월 ~ 2007년 7월)
- » 대학원 신학과 주임교수(2007년 9월 ~ 2009년 8월)
- » 신학대학원 교학과장(2007년 9월 ~ 2009년 8월)
- » 이주여성연구소 소장 (2007년 3월 ~ 2008년 6월)
- » 교수협의회 수석총무(2007년 3월 ~ 2009년 2월)
- » 다문화사회통합연구교육센터 센터장(2008년 9월 ~ 2019년 4월)
- » 신학대학원 원장(2009년 8월 ~ 2010년 8월, 2014년 7월 ~ 8월)
- » 국제협력처장(2010년 10월 ~ 2014년 8월)
- » 국제교육원장(2010년 10월 ~ 2014년 8월)
- » 신학대학 학장(2014년 9월 ~ 2019년 8월)
- » 신학연구소장(2014년 9월 ~ 2019년 8월)
- » 목원대학교 발전협의회 위원장(2018년 6월~8월)
- » 대외협력부총장(2019년 9월 ~ 2020년 12월)
- » 신종코로나 바이러스 감염증 대책위원장(2020년 1월 ~ 2021년 9월)
- » 박물관장(2019년 9월 ~ 2022년 1월)
- » 교학부총장(2021년 1월 ~ 2022년 1월)
- » 건축위원장(2021년 1월 ~ 2022년 1월)
- » 자산관리위원장(2021년 8월 ~ 2022년 1월)
- » 대덕과학문화센터 매각추진위원회 위원장(2021년 8월~2022년 1월)
- » 교무처장(2021년 9월 ~ 2022년 1월)

대외 활동 경력

- » 월간 「기독교세계」 편집위원(2001년 1월 ~ 2003년 3월)
- » 대한성서공회 「성경원문연구」 연구위원(2005년 5월 ~ 2013년 4월)
- » 한국구약학회 총무(2007년 12월 ~ 2010년 11월)
- » 구약논단 편집위원(2007년 1월 ~ 2008년 1월)
- » 제1차 한·독감리교회 선교협의회(KMC-EMK Consultation) 한국측 대표(2009년 6월)
- » 한국구약학 연구소 기획위원(2006년 1월 ~ 현재)
- » CTS 기독교TV 신학자문위원(2010년 1월 ~ 12월)
- » 출산장려 국민운동본부 정책위원(2010년 6월 ~ 2011년 5월)
- » 한국기독교 신학논총 편집위원(2010년 3월 ~ 2011년 2월)
- » 한국구약학회 학술이사(2010년 11월 ~ 2012년 11월)
- » 세계다문화교육학회 부회장(2011년 12월 ~ 2013년 12월)
- » 한국구약학회 부회장(2012년 11월 ~ 2014년 10월)
- » 한국구약학회 수석 부회장(2014년 11월 ~ 2016년 10월)
- » 한국구약학회 회장(2016년 11월 ~ 2018년 10월)
- » 한국기독교학회 제24대 회기 감사(2019년 11 ~ 2021년 10월)
- » 기독교대한감리회 수급자조절위원(2014년 9월 ~ 2021년 1월)

학회 활동

- » 한국기독교학회 회원
- » 한국구약학회 회원
- » 전) 서양 고대역사 문화학회 회원
- » 전) 세계다문화교육학회 회원

연구논문 (46편)

- » Zur Entstehung des israelitischen Königtums, in: Am Fuß der Himmelsleiter – Gott suchen, den Menschen begegnen, Beiträge für P. Welten zum 60. Geburtstag am 26. April 1996.
- » Die Untersuchung über die religiös-kultische Ursache der Entstehung des israelitischen Königtums, Asia-Pacific Journal of Interdisciplinary Studies 2, 2005년 2월
- » Die Herkunft der Lade aus dem Kulturland, Korean Journal of Christian Studies 57집, 2008년 5월
- » ‘조상송배’ 문제에 관한 구약신학적 접근: 삼상 28:3-25를 중심으로, 신학사상 105, 1999년 여름호, 한국 신학연구소.
- » 이스라엘 왕국 초기에 일어난 반왕권적 저항들 – 압살롬과 세바의 반란이 갖는 역사신학적 의의, 구약논단 10집, 한국구약학회, 2001년 4월
- » 잠언에 등장하는 ‘음녀’와 ‘이방계집’의 번역문제, 성경원문연구 21호, 2007년 10월
- » 이스라엘 사회통합을 위한 다윗의 정치-종교적 조처들, 구약논단 제23권 4호(통권 66집), 2017년 12월
- » 느헤미야와 포로 후기 예언자들이 선포한 ‘예루살렘 성벽의 파괴와 복구’에 관한 연구, 구약논단 제26권 3호(통권 77집), 2020년 9월 등

저서 (12권)

- » 말씀의 뜻 밝혀주시오, 주석과 성서번역(공저), 대한기독교서회 2000년
- » 이스라엘 왕국의 역사 – 사울, 다윗, 솔로몬 왕국의 역사 -, 대한기독교서회, 2002년
- » 인간의 죄악과 하나님의 구원행동 – 창세기 1- 11장의 신학, 대한기독교서회, 2003년
- » 다니엘, 대한기독교서회 창립 100주년기념 성서주석 25, 대한기독교서회 2004년
- » 신명기 – 원문번역, 역사비평주석(공저), 감신대출판부 2004년
- » 아모스(공저), 두란노 How 주석, 두란노아카데미 2009년
- » 북이스라엘의 역사와 종교(편저), 프리칭아카데미 2009년
- » 유다와 이스라엘 왕들의 이야기, 프리칭아카데미 2009년
- » 여호수아(공저), 두란노 How 주석, 두란노아카데미 2009년
- » 하나님의 은혜와 다윗의 영광 – 역대상 강해 -, 대한기독교서회, 2016년
- » 예언자들의 신앙과 삶, 킹덤박스, 2017년
- » 구약성서와 조상송배(편저), 대한기독교서회, 2019년

수상 경력

- » 강익우수상(2005년 5월) » 10년 근속상(2010년 5월) » 20년 근속상(2020년 4월)
- » 공로상(2021년 5월)



나의 미래를 밝혀주는
우리 목원

함께 성장한 목원의 68년
함께 열어갈 목원의 미래

함께 성장한 목원 68년의 아름다운 역사를 바탕으로
대학의 밝은 미래를 목원의 모든 구성원과
함께 준비하고, 열어가겠습니다.

제10대 목원대학교 총장후보 지원서



목원대학교
MOKWON UNIVERSITY