



서울 캠퍼스를 만들겠습니다!

“

높은 곳에서
머리로 계산하는 총장이 아닌
가장 낮은 곳에서
발로 뛰는
‘목원의 머슴’이 되겠습니다

”



발로 뛰는 머슴 총장!

임전수

제10대 목원대학교 총장후보 지원서



목원대학교
MOKWON UNIVERSITY

위대한 출발!

인사의 말
출사표

존경하는 목원대학교 가족 여러분!

한국전쟁 이후 우리 대학은 감리교 신학원으로 출발하여 진리, 사랑, 봉사의 건학이념을 바탕으로 쉼 없이 달려온 70년의 오랜 전통을 자랑하는 대학입니다.

그 오랜 전통과 역사만큼이나 지금까지 수많은 위기가 있어 왔지만, 목원 구성원 모두의 지혜와 경륜과 믿음으로 위기를 극복해가며 여기까지 왔습니다.

그럼에도 불구하고 지금 우리 대학의 현실은 여러 가지 요인으로 존폐의 기로에 있다해도 과언이 아닙니다. 지역의 핵심 축이라 할 수 있는 지방대는 학령인구의 감소와 수도권 대학 집중으로 정원을 채우지 못한 대학들이 속출하고 있으며, 이런 현상은 갈수록 가속화되어 향후 3년이면 지방 대학이 붕괴할 것이라는 사실에 직면하고 있습니다.

그렇기 때문에 지금은 '경쟁력 강화'를 할 수 있는 강력하고 새로운 전략적 밑그림이 절실히 요구되는 시점입니다. 타대학과 차별화된 목원대만의 특성화 강화, 시대에 앞서가는 학과 도입, 각 분야에서 대학의 마스터플랜 수립 및 추진이 바로 그것입니다.

또한 학생과 교수, 직원들이 학교에 대한 자긍심을 갖도록 하는 일이 너무나 중요합니다. 학생들에게는 최적의 면학 분위기를 조성하고 취업률을 높이기 위한 실무중심 교육을 강화해 나가겠습니다.

교수들에게는 급변하는 교육과 연구 환경에 맞춰 자유롭게 연구하고 좋은 환경에서 강의할 수 있도록, 교수 본연의 역할을 잘 감당할 수 있도록 적극적으로 지원할 것이며, 우수신임교수선발, 교수연구 지원들을 확대해 대학교육의 질적 향상에 역점을 두겠습니다. 직원들에게는 부서조직 개편, 공정한 근무 평정을 통해 일하는 보람을 찾도록 할 것입니다.

우리대학은 현재 학교의 재정적인 자립이 어렵고, 국가 등 외부로부터의 지원이 턱없이 부족한 게 현실입니다. 대학을 변화시키고 성장하는 동력의 중심엔 재정적인 부분은 필수요소입니다.

공약에도 구체적으로 언급한바 현재 미개발되고 있는 학교나 재단을 활용, 개발하고 동문업체와의 튼튼한 네트워크를 활성화하여 동문기업과 함께 재정확보에 주력하겠습니다.



존경하는 목원대학교 가족 여러분!

세상은 충알의 속도로 변해 가지만, 우리들은 그 변화의 흐름을 두려워하지 않아야 합니다. 더 이상 머뭇거릴 시간이 없습니다. 이제는 바뀌어야 합니다. 2024년에 우리대학은 개교 70주년을 맞이하게 됩니다. 앞으로 우리는 70년의 역사를 넘어 찬란한 100년의 르네상스를 만들어 가야 합니다.

이제 그런 위대한 출발을 함께 할 때입니다.

저 임전수는 30년이 넘는 긴 세월동안 오로지 목원인으로만 살아온 잔뼈가 굵은 토종 목원인입니다. 그렇기에 저는 우리 목원대학교를 그 누구보다도 사랑합니다.

저 임전수는 30년이 넘는 풍부한 행정경험과 경영마인드로 확실한 준비가 되어 있습니다. 효율적 조직 운영능력을 갖춘 행정총장으로 대학의 구석구석을 살피겠습니다. 시대 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 혁신 경영총장이 되겠습니다. 가장 최전선에서 솔선수범하는 행동하는 총장이 되겠습니다.

높은 곳에서 머리로 계산하는 총장이 아닌 가장 낮은 곳에서 발로 뛰는 ‘목원의 머슴’이 되겠습니다.

시대를 앞서가는 차별화된 대학교, 더 강하고 품격있는 대학교!

평생 교육을 꿈꾸는 이들에게 가장 손꼽히는 대학교!

우리 모든 목원가족이 자랑스러워하는 대학을 만들겠습니다.

누구에게나 최고의 사랑을 한 몸에 받는 특성화된 최고의 대학으로 거듭날 수 있도록 모두가 사랑하는 목원대학교를 만들겠습니다.

그 일에 이 한 몸 기꺼이 바치겠습니다.

우리 모두가 한마음으로 같은 곳을 향해 간다면 반드시 기필코 찬란한 목원의 역사를 다시 이루어 낼 수 있습니다.

위기가 곧 기회라고 했습니다.

저 임전수와 함께라면, 지금 우리 대학의 위기는 기회가 될 수 있습니다.

믿고 맡겨 주십시오.

발로 뛰는 총장 임전수가 되겠습니다.

사랑하고 존경하는 목원 가족들과 함께

목원 100년을 향한 위대한 출발을 함께 해 가겠습니다.

감사합니다.

총장 후보자 **임 전 수**



분야별 추진 과제와 실행방안



신학

- 경쟁력있는 목원대학교 서울캠퍼스 설립
- 기독교 정체성확립 및 신학대학 활성화(성역화)
- 직제 신학제 도입/감리교 정체성 확보
- 교목실과 대학교회 통합/학원선교 활성화

교육

- 보건의계열학과 신설(남녀 우수학생 유치)
- 시니어문화 사회학과 신설
- 군사계열학과 신설(남녀 우수학생 유치)
- 예·체능계 학과 활성화(음대/미대/체육대)

연구&산학협력

- 연구역량 증진을 위한 환경개선
- 신진교수 지원 정책 확립
- 산학협력 강화 및 창업지원 정책
- 교내 연구 활성화를 위한 연구지원 확대

행정

- 외부인으로 감사 독립 기구를 개설, 투명행정 예산집행을 계획
- 4차혁명시대 맞는 최첨단 정보화시스템 구축
- 목원대 입시 홍보전략 / 동문출신 평교사 임명 홍보
- 업무 효율성에 적합한 체제로 학교 경영체계 및 조직 개편

재정&대외협력

- 70주년 기념관 설립(국제적 기능 갖춘 아트센터)
- 대덕문화센터 개발
- 장동산 개발 현실화
- 토탈 전문 유치원 설립으로 재정 확보





신학

목원대학교 서울 캠퍼스 설립

공약

1

입학생들이 교수와 학교를 찾는 대학!
경쟁력을 잃어가고 있는 신학과를 감리교 신학대학과
통합하여 운영

1. 경쟁력을 갖춘 목원대학교 서울 캠퍼스 설립

2. 현재 서울에 있는 감리교 신학대학교와 통합

– 기독교 대학의 창학정신, 기독교적 인재 양성을 정신으로 예·체능 기타
경쟁력 있는 학과를 통합 운영

[시너지 기대 효과 예시]

신학대학에 선교찬양학과를 신설하여
신학과 음악이 같이 공생하는 프로그램 구성

건학이념인 기독교 정체성 확립 및 신학대학 활성화(성역화)

공약

2

1. 감리교의 요람인 우리 대학 신학대학을 신학사관학교의 메카로
만들어 감리교의 위상 확립

2. 현재의 교목실과 목원대학 교회를 통합하여 교목실에
교목부총장제 신설, 찬양과 선교를 각 단과대학 별로 활성화

3. 직제 신학제도를 도입하여 체계적인 교육을 통해 집사, 권사,
장로를 학기별로 모집하여 자격증 취득 및 신앙 소통의 장 확보

4. 전국 감리교단과 함께 감리교 찬양단(선교뮤지컬) 구성, 각 지역별
순회, 찬양공연(공연자 구성-교수, 강사, 동문, 재학생)

5. 신학생 장학금을 조성하여 적극적으로 신학생 유치

– 선교 목회자들 대상

6. 채플을 기독교적 인간형에 초점을 두어 ‘예배 중심적’에서
‘교육 중심적’으로 운영

– MZ세대를 위한 채플의 새로운 방향성 정립 필요

– MZ세대가 공감할 수 있는 채플 교육 필요

(다양한 가치관을 공유 원하는 세대, 고정관념과 편견 자체가 없고,
자기가 가고 싶은 길, 좋아하는 일을 추구하는 세대)

– 목원대학교 설립자의 삶을 소개, MZ세대를 위한 새로운 시대와
문화에는 새로운 시대에 맞는 채플이 필요

– 창학정신이 담긴 내용을 기본 바탕으로 하되, 학생들 맞춤형 채플 교육
계발 / 종교성을 강조, 섬김과 봉사를 위해 살아가는 삶을 훈련,
기존 전통적 예배형식에서 학생들과 함께 구성하는 채플

– 학생들의 기독교적 세계관을 학생들의 이해 수준에 맞춰 가르칠 수 있는
채플 설계 필요

7. ‘기독교의 이해’ 필수과목에서 선택과목으로 전환

– 전체 학생 중 기독교인은 대략 30% 정도로 보임

– ‘기독교의 이해’ 과목은 교양선택

– 교양필수 과목으로 유지할 경우 대체 교과목을 운영, 새로운 시도





교육



공약

3

단과대 통합, 학과 신설 및 활성화

단과대 통합

- 인문계열대 + 사회과학계열대 통합
- 자연계열대 + 공과계열대 통합

자율 전공학부 마련

- 적성에 맞는 학과 선택 용이

보건계열학과 신설

- 현재 트렌드에 맞는 환경이나 미생물 등 바이러스 관련 계열학과 강화
- 보건행정, 재활, 간호, 물리치료, 운동처방, 요양, 장례학과 신설

시니어 문화사회학과 신설

- 고령화 사회진입과 베이비부머 시대가 은퇴하는 시대를 대비
- 100세 시대 시니어들을 대상으로 하는 교육의 필요성 부각
- 제2의 인생을 설계하고 계속 활동을 하고 싶어하는 시니어들을 사회에 재투입시키기 위한 고급 인력을 양성하기 위한 과정
- 타대학과 차별화된 전략으로 경쟁력 있는 시니어 문화를 체계화하고 전문적으로 활성화하여 시대에 앞서가는 대학으로 발돋움
- 시니어 문화사회학과를 시작으로 경제적·시간적 여건이 충족된 시니어들이 자신들의 취미나 특기를 계발하고 학문에 심취할 수 있도록 편·입학등의 시스템 개선을 통해 기회 확장

군사계열학과 신설

- 학생들의 취업 진로 확대, 군무원·부사관 등 군사관련 전공
- 남여 ROTC 활성화로 우수 학생 유입 및 대학 홍보 극대화

예체능계학과 활성화

- 음악대학 활성화
 - 대중가요, K-POP 등 대중성이 강한 실용음악을 활성화
 - 전국 청소년 가요제 및 초·중·고 음악경연대회 개최, 무대 실습 위주 교육으로 특성화
 - 대중 콘텐츠 공연문화의 중심점이 되어 전국에서 가장 손꼽히는 명문대 완성
- 미술·디자인대학 활성화
 - 웹툰애니메이션·게임학부와 연극영화영상학부의 접목, 특성화하여 가치 상승
 - 시각커뮤니케이션 디자인학과를 산업 공업계로 가치 창출
 - 현재 서양, 한국화 등 미술 관련 학과에 시니어들의 편입 증가로 젊은 학생은 물론 시니어들 편입학이 많이 진행될 수 있도록 환경 개선
 - 교내 구성원의 다양한 전시 기회 부여될 수 있도록 70주년 기념관 활용, 전시공간 확보
- 체육계열 활성화
 - 현존 종목(세팍타트로, 양궁, 씨름) 외 야구, 배구, 축구 등 여러종목 실업팀을 입학생으로 유치하여 체육계열 적극 활성화(주·야간)

사범대학 활성화

국어교육과 / 음악교육과 / 유아교육과 /
미술교육과 / 수학교육과 / 영어교육과

- 토탈 전문 유치원 설립(버스정류장 아래 주차장 부지)
 - 음악, 미술, 영어, 수학을 토탈 운영하는 전문유치원으로 발돋움
 - 우수한 원생 양성 및 교직원 자녀들에게 도움
 - 유아교육과 졸업생을 유치하여 현장실습 및 지역사회에 기여
- 임용고시 활성화
 - 임용고시 위한 모든 제반 시설, 재정 지원
 - 임용고시 교수 중심이 아닌 임용고시 맞춤형 교육과정으로 개편



교육

미래창의 평생교육원 활성화

공약
4

**대전 시민 평생교육의 일환으로 만들어진
평생교육원의 열악한 현실 개선**
(강의실도 부족하고 환경도 열악)

1. 미래창의평생교육원만의 독립적인 공간 확보

- 목원대와 긴밀한 연계와 협조로 수강생들이 최적의 환경 조건에서 평생교육을 받을 수 있도록 지원

2. 탐정사, 드론, 장례, 애견 등 시대적으로 필요한 자격증반 강화

- 심화, 성장, 지원으로 인재를 양성하고 사회 환원에 기여

3. 시니어 아카데미 활성화

- 시니어모델스쿨 / 유튜브 / 뇌건강 / 상담 / 스피치 / 시니어건강 등
- 100세 시대에 시니어들이 평생 배울 수 있는 공간 조성
- 시니어 자격증반 개설(노인스포츠지도사 / 국가 자격증)
- 외롭지 않게 서로 소통하는 친목도모, 정보교류 할 수 있는 따뜻한 문화공간

4. 실생활에 적용할 수 있는 실질적인 프로그램을 신설

- 꾸준한 취미, 특기 생활, 정서 함양 강의 개발
- 지역민들이 선호하고 가장 앞서가는 제1의 평생교육원으로 발돋움

5. 음악원 신설

- 지역사회의 문화발전 지도자 재교육
조명, 음향, 연출, 무대감독, 공연기획사 양성하여 문화 산업의
공급자로 창의적 무대 예술발전
- 선교뮤지컬 공연단
전국 대도시 대형교회 공연과 지역축제 참여 및 학교 홍보 및
발전기금 유치
- 반주 지휘자 등 세미나 교육 및 초·중·고 교사 직무연수
교육청 위탁교육 기능

6. 시대적 흐름인 평생교육의 장으로 대학의 어려운 재정 확보





교육



미래를 위한 창의교육 및 융복합 맞춤형 교육

공약

5

첨단화와 융합화를 통해 유연성 있는
미래 교육혁신 기반 마련

1. 전공교육 내실화

- 현장 맞춤형 교육 실시
- 산업체와 협력한 프로젝트 진행으로 실무경험 기회 제공

2. 학생 전공 선택권 보장을 위한 자기 설계 전공 확대

- 최신 학문 동향과 사회적 요구, 학생수요에 기반한 교과과정 도입
- 학제 간 융합 교과과정에 대한 선택권 확대
- 융합교과목 증설 및 교육과정 활성화

3. 문화·예술분야와 IT 접목

- 문화·예술분야와 IT를 접목시키는 융합 교과과정 도입
- IT와 융합교육을 통한 취업 및 창업 기회 확대

4. 취업 연계 실무교육 강화

- 공무원이나 공공기관 취업을 위한 실무교육 강화 및 지원 확대

5. 4차 산업과 관련된 교육콘텐츠 개발

- 단과대학 간 융합 브릿지로서 교양 수준의 인공지능 교육 도입
- 모든 전공에 적용될 수 있는 기초 창업교육 교과과정 확대

6. 글로벌 융합 인재 양성 프로그램 확대

- 교환학생, 교환교수제도를 활용한 글로벌 교육 확대
- 목원대 구성원(동문 등) 인적자원을 활용한 국제교류 확대

7. 디지털 융합 콘텐츠 개발

- 예술경영(미술+경영) / 예술신학(음악+신학) / IT인문학(IT+인문학)
- 예술공대(미술+공대 / 음악+공대) 등 학제교류를 통한 융복합 콘텐츠 개발

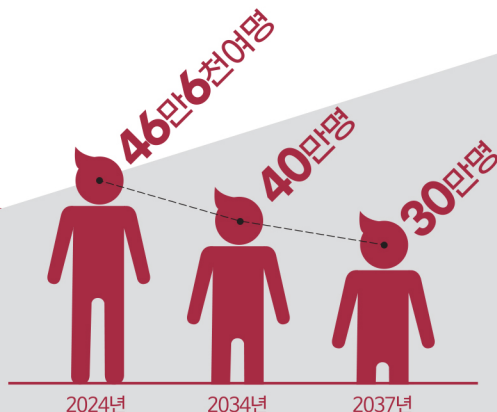
위기의 대학 이대로 방치 할 수 없다

2024년 15,700명 전망,
대학 스스로 경쟁력 갖춰야
특성화교육
-구조조정 대책
(전북중앙21.02.25 일자)

40%

(2037년 대학정원 40% 못채워,
지방대 3곳 중 1곳 50% 미달)

2037년



(신도시개발로 학교수만 늘어 지역사회 경쟁력 약영향
질적 교육환경 개선 투자 필요)

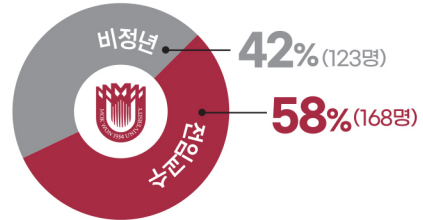


연구 및 산학협력

공약

6

정년/비정년계열 처우 개선 및 연구지원 활성화



연구실 확보, 급여 등 복지 향상

비정년 교원들의 조직 참여 시스템 강화

교내 연구 활성화를 위한 연구지원 확대

- 정년, 비정년 교원들의 임금 조정
- 연구비 및 학회활동 등 적극적인 지원
 - 교원들의 초과시수 수당의 현실화
 - 휴일근무 및 초과 근무 수당의 현실화
- 조교수 → 부교수 승진 가능 등
- 연구비 지원의 정상화
 - 연구비 지원의 확대
 - 연구 기자재 및 소프트웨어 지원 확대
 - 우수연구자 지원 확대
- 연구비 수주 인센티브 확대
 - 특허 및 창업제안서 작성 지원
 - 연구성과 인센티브 제공
- 목원의 인프라와 자원을 활용한 연구 활성화
 - 지역주민 삶의 질 향상에 기여할 수 있는 인문사회, 예술을 통합한 센터 설립
 - 목원의 연구 성과를 지역사회에 환원
- 대학원생의 연구활동 공간 및 환경 제공
 - 학교 공간에 대한 실태 파악, 재조정
 - 대학원생들의 적극적 연구활동을 위해 공간 및 컴퓨터 등의 시스템 지원





행정



공약

7

업무 효율성에 적합한 체제로 학교 경영체계 및 조직 개편

학교와 이사회의 역할에 대한 재검토

- 총장선거 직선제로 재검토 권한 부여
- 총장의 권한을 부총장에게 대폭 위임
- 총장은 대외 업무에 집중
- 교원초빙 시 총장의 권한을 대폭 축소, 교원초빙에 따른 문제점 해소
(예) 면접 평가 점수를 평가위원과 동일 점수로 평가
- 단과대학장을 직선제로 변경하여 권한을 강화
- 단과대학 독립재산제 검토

부총장 중심 책임 행정 시스템 구축

- 교목부총장, 교무부총장, 대외부총장, 산학협력 부총장 등
- 총장은 재정 확보와 경쟁력 제고를 위해 대외적인 활동에 전념

행정시스템 획기적 개선

- 행정 간소화 TF 구성
 - 기획예산 + 경영전략실 통합
 - 총무 + 관리 통합
 - 입시 + 홍보 + 정보 통합
 - 중앙도서관 독립
- 비효율적 중복 행정 및 모호한 업무 경계 체계화
- 통합정보시스템의 고도화 및 안정화
- 첨단 강의 가능한 교육 행정 시스템 개선
- 대학 예산의 집행 내역 공개로 행정 투명성 제고
- 의사결정의 총장 집중 구조 분산
- 위임전결 규정(권한)을 정비하여 신속하고 효율적인 행정
- 책임제 부처장 제도 활성화

학과장 순번제 도입

- 학과장 업무부담을 공정하게 분담하도록 하는 체계
- 특정 학과에 처장 등의 보직자가 집중되는 비합리적 폐단 개선
- 순번제 학과장 체계로 공정한 학과 봉사 기회 부여

처장 및 주요 보직 안배

- 지난 4년간 특정 몇몇 학과에서 주요 보직을 독과점하는 기현상 출현
- 구성원의 무관심과 대학발전을 저해하는 요소로 작용
- 다양한 학과의 인재들로 집행부를 구성, 대학 전체의 균형적 발전을 유도
- 교수협의회와 노조와 협의하여 보직 안배

학장 및 학과장 회의 정례화

- 분기별 학장 및 학과장 회의 정례화
- 주요한 이슈 논의가 많을 것이 분명한 임기 초, 다양하고 적극적인 의견 수렴 창구 마련
- 의사결정에서 소통 부재의 문제 해결 및 책임과 권한에 대한 공식화, 아이디어 수렴 전초 창구
- 기회주의와 도덕적 해이 방지 제도



행정

열린 총장실 운영

- 총장실을 개방하여 학생 및 직원들과 직접 대화 기회 마련
- 총장 부재중에는 부총장이 역할 대행
- 총장실 SNS 운영으로 온라인 소통강화
- 학생/직원의 행정 및 복지 이슈를 교차 점검하는 창구로 활용
- 이메일 또는 메시지에 대하여 100% 피드백
- 한 학기 단위로 공약 이행 보고

총장의 봉급을 50% 반환하여 다른 예산비용으로 사용

- 총장이 외부강사 특강비 등 효율적으로 집행, 목원대 발전에 기여

외부인으로 구성된 감사기구 신설, 투명한 행정으로 투명한 예산집행

- 외부인을 추천받아 외부 감사기구 운영
- 총장 지시를 벗어난 독립기구 설치(공정성 부여)

대내외 소통강화 및 커뮤니케이션 체계 구축 및 대학 홍보팀 기능 강화

(구성원 및 외부 관계자들과의 소통이 절실히 필요한 시점)

- 주기적, 주간별로 학교 소식지를 만들어 이메일 등을 통해 내부 구성원들 (학생, 교원, 직원)에게 학교 소식 전달
- 월간별로 학교 소식지를 만들어 외부인(동문, 기부자, 학부모, 학교관계자나 관심있는 분) 대상으로 이메일이나 소식지를 통해 학교 소식 전달





행정



공약

8

신속 · 정확한 스마트 행정서비스 제공과 합리적인 인사제도로 건강한 조직 문화 정착

믿음직스러운 스마트행정! 한발 앞선 행정!

스마트 행정

- 원스톱, 언택트 행정서비스 제공
- 미래지향형 지능
- 통합정보시스템 개선
- 행정 절차 간소화, 비효율적인 규정 개정, 회의 축소
- 단순, 반복, 소모성 업무의 자동화 및 전문기관 업무위탁
- 업무용 통합커뮤니케이션 툴 도입 (업무용 메신저 등)
- 효율적 회의문화 정착, 화상회의 등

행정 전문가 양성

- 같은 일을 더 잘할 수 있도록 '업스킬 (Up Skill)' 교육
- 새로운 역할을 수행할 수 있도록 '리스킬 (Re Skill)' 교육
- 4차 산업혁명시대 디지털트랜스포메이션 교육 (프로그래밍, AI 등)
- 직급별, 직무별 전문교육과 연수강화
- 자격증 취득, 직무 관련 교육비 지원 확대

합리적인 직원 인사제도

(직원 승진제도 재설계)

- 원칙 없이 진행되는 직원 인사 금지
- 직원 승진제도 문제 해결을 위한 의견 수렴
- 합리적인 승진 기준 마련 및 승진의 제도화
- 업무 전문성 강화로 행정 효율성 및 학교 경쟁력 강화
- 인센티브 제도 도입

행정조직 / 인력의 효율화 및 연구공간 지원

(단과대학 독립채산제, 직원들의 다면 평가제 등
논의를 통한 도입)

- **팀장 중심 행정시스템 구축**
 - 처장 중심에서 팀장 중심 상달식 행정으로 효율성, 전문성 제고
 - 기획, 교무, 연구, 입학 중심의 선임 팀장 회의 정례화
 - 교무회의, 처장 회의와 시너지 효과 극대화
 - 경직된 행정시스템을 탄력적 체계로 개선
 - 숨어있는 중복 행정, 불필요한 행정 요소 제거
 - 전문성 및 능력 중심의 직원 인사의 합리화
- **대학교학팀 소속을 단과대학으로 이전**
- **교육혁신, 산학협력 등 중점분야 행정인력 충원**





재정 & 대외협력

목원대학교 70주년 기념관 설립

정문옆 7,000평 부지
중부권 최대 아트센터

공약
9

70주년 국제 아트센터를 마련하기 위하여
학교 정문앞 빈 공간은 마스터플랜을 감안하여
일부 임대와 학교 용도로 사용될 수 있도록 하되,
학교 구성원들의 수요조사를 통한 도입 및 시설 배치하며
학교 자금이 없을 시 BTO, BTL 등 민간자본 유입도 검토

1. 좌석 3천석 이상 중부권 최대 공연장 규모
2. 세계적인 기독교 행사 및 국내외 각종 예·체능 행사를 주도할 수 있는 다목적 공연장
3. 목원의 자랑 랜드마크 조성
 - 갤러리, 소극장, 연구소, 센터, 기타 CGV 멀티 공연장
 - 지하엔 수영장 및 주차공간
 - 지상엔 게스트룸과 오피스텔까지 마련
 - 최첨단으로 시설 완비
4. M.W 엔터테인먼트 설립
 - 국내외 종합적인 기획행사 주관
5. 국제 아트센터의 설립 효과
 - 구 성원의 일자리 창출 및 목원대 재정 확보에 큰 기여(재정의 핵심)
 - 미래 유망기업과 컨소시엄으로 개발 가능
 - 교육 유희부지 활용으로 대학재정 건전성 확보
 - 입학생모집과 취업 효과 홍보





재정 & 대외협력



공약
10

VALUE UP 목원 재정 확충

수익기반 다변화와 재정 운영 효율화를 통한 수익모델 창출

대덕 문화센터 개발

- 정제된 대덕문화센터를 사립학교법에 위반되지 않는 범위에서 법인과 학교가 직접 건축
- 일부는 교직원의 주택조합으로 활용하고 주상가 및 주택용지는 일반 분양 학교 수익을 극대화
- 2,000억 이상 수입 발생

장동산 개발

- 장동산에 요양원, 식스홀 골프장, 휴향림 조성(가족과 함께 언제나 함께 할 수 있는 공동체의 장으로 활용)
- 감리교회 수련원 설립-교회 각종 수련회 및 교육 장소로 제공
- 예체능학과나 사회복지학과 신학과 등과 연계해서 활용
 - 식스홀 / 스포츠 건강학과
 - 사회복지학과 / 요양원
 - 신학과 / 기도원, 수련원 관리
 - 개발을 통해 대덕구 시세 확보
 - 학교의 재단 전입금 확보에 큰 도움

동문회 네트워크 활성화 및 발전기금 마련

- 동문회 조직 활성화
 - 동문들에게 월간별 학교소식을 소식지나 이메일로 전달하여 소통 교류
 - 동문기업과의 실질적인 산학연계(현장실습)를 통한 졸업생 취업 및 발전기금 확보
 - 동문출신으로 입시 홍보 교사 임명(동문 출신교사들을 전국의 입시 홍보 전략팀 소속으로 임명 / 전문성을 갖춘 입시홍보팀 시스템화)
- 동문출신 연예인 홍보대사 임명
 - 학교 홍보
 - 모교 발전기금 조성
- 기부문화 정착
 - 기부문화 확대 및 정착화
(정기 기부자 모집 / 외국대학의 경우 많이 활용됨)
- 200억 발전기금 조성
 - 동문기업이나 주위 연계되어 있는 100여개 기업을 적극적으로 찾아가서 발전기금 모금 (1년에 50억 씩 목표)

신축기숙사 옆 공간 활용

- 현재 비워두었던 공간을 지구단위계획 변경하여 근린상가시설로 활용하여 학교 재정 도움
- 병의원유치, 휴게시설, 외부 연구 컨설팅 사무실유치 등

미래창의평생교육원 내 음악원 신설

- 선교 뮤지컬 공연단 결성하여 홍보 및 발전기금 유치



학력

목원대학교 사회과학대학 법학과 졸업
대전대학교 대학원 경영학과 석사 졸업
대전대학교 대학원 경영학과 박사학위(마케팅 전공) 취득

경력

목원대학교 공채입사
목원대학교 홍보과장 · 학생과장 · 법인사무국총무과장 역임
목원대학교 학술정보 · 입시부처장 역임
목원대학교 대덕문화센터장 · 발전협력실장 역임
목원대학교 생활관장 · 평생교육원장 역임
목원대학교 총무처장 · 관리처장 역임
現 목원대학교 교무부처장

병력

육군(보병) 만기제대

기타

대전대학교 경영학과 강사 역임
전국대학노동조합 목원대학교지부 7, 8, 9대 지부장 역임 중
(발전기금 1억 조성 정문 건립)
전국대학노동조합 대전·충청지역 본부장 역임
대전·충남·충북 총무처장협의회 회장 역임
대전지방경찰청 인권위원회 위원 역임
교육부총리 표창
現 흥사단 단우
現 송정장학회 고문
現 명심학원 징계위원
現 목원대학교 총동문회 수석부회장



목원대학교
MOKWON UNIVERSITY

