



목원대학교
MOKWON UNIVERSITY

목원대학교 제10대 총장후보지원서

구성원이 행복한 목원대학교

MOKWON UNIVERSITY

Mokwon-MP³ 를 살려

Moral Power · 도덕적 힘을 가진 목원!

Motive Power · 구성원의 내적동기의 힘을 극대화하는 목원!

Moving Power · 학생과 지역에 감동의 힘을 전하는 목원!

H³ 목원을 만들겠습니다.

Righteous Happiness · 떳떳한 행복의 목원!

Holy Happiness · 거룩한 행복의 목원!

Fruitful Happiness · 보람된 행복의 목원!



목원대학교
MOKWON UNIVERSITY



Contents

- I. 후보 인사말씀
- II. 2022년 지금, 목원은 미약합니다.
- III. [한눈에 보는 공약 정리]
5대 목표와 30개 핵심공약으로 목원을 이렇게 바꾸겠습니다!
- IV. [목표1] 구성원이 주권을 갖고 행복하게 일하는 목원대
- V. [목표2] 유용한 인물(Go-to Person)이 유용한 인물을 키우는 목원대
- VI. [목표3] 미약한 시작, 창대한 나중! 강소대학 목원대
- VII. [목표4] 산학협력 강화 & 유지충원율의 철저 관리
- VIII. [목표5] 거룩한 행복, 기독교 대학 정체성 회복
- IX. Q&A : 권오훈 후보에 대해 알아보시다.
- X. 평창강 8 : 메시아 연주회의 감동을 동지애로!
- XI. 후보자 약력

후보 인사말씀



할렐루야! **권오훈 목사** 인사드립니다.

부족한 종이 세계적인 교회갱신학자인 스나이더(H. A. Snyder) 박사의 지도로 Ph. D. 학위를 취득한 애즈베리신학대학원은 목원대학교 설립자 도익서(C. D. Stokes) 박사가 예일대학교에서 Ph. D.를 취득하기 전에 신학석사 학위를 받은 곳입니다. College Factual의 2022년 랭킹에 의하면, 애즈베리신학대학원은 제 전공인 선교학 분야에서 미국 1위 대학입니다. 선교학이 가장 발달한 미국에서 1위면 세계 1위라 해도 과언이 아닙니다. 애즈베리신학대학원의 성공 비결은 복음주의 신학대학원이라는 정체성에 충실하기 때문입니다. 후원금과 학생들이 밀려들어옵니다!

목원대학교가 다시 예전의 명성을 찾을 길도 기독교대학이라는 정체성에 달려있습니다. 목원대학교가 기독교 대학이어서 어려운 것이 아니라, 충분히 기독교적이지 못해서 후발 주자인 한동대학교 등에 밀린 것입니다. 저는 기독교대학이라는 정체성은 우리의 특성화 전략이어야 한다고 봅니다. 목원을 목원되게(Let Mokwon be Mokwon)하면 지속 가능한 목원(Sustainable Mokwon)이 된다고 믿습니다.

대전에서 제일 작은 4년제 대학이 됐습니다. 규모가 작아진 것을 깎여나간 것이라기보다는 단단해진 것이라고 여깁니다. 강소대학은 선택이 아니라 필수입니다. 행복한 교수와 직원이 좋은 대학을 만듭니다. 사기충천한 교수와 직원이 특화된 교육과 봉사에 진심인 대학이 강소대학입니다. 적은 일에 충성하여 많은 것을 맡는 충성된 일꾼(눅 16:10)이 많은 대학이 강소대학입니다. 부족한 중부터 강소대학의 충성된 일꾼이 되겠습니다. 한국과 열방의 남녀(Men of Korea, Women of Nations)를 노하우와 참신함을 겸비한 남녀(Men of Knowhow, Women of Novelty)로 양성하는 곳, 유용한 인물(Go-to Person)을 양성하는 목원대학교로 갱신시키는 일에 헌신하겠습니다.

우리 구성원들은 각종 대학 평가와 신입생 모집 등의 외부적 어려움보다, 학내의 각종 갈등, 소통 단절, 불공정한 처우 등으로 인한 억울함과 좌절감이 매우 큼니다. 수월성보다는 공정성을, 신속함보다는 경청을 통한 의사 결정을 추구하여, 구성원이 행복한 목원대학교를 만들 것입니다. 하나님께 선물로 받는 직분(민 18:7)인 총장직은 화목하게 하는 직분(고후 5:18)임을 명심하고 구성원 간의 상호 신뢰 회복을 최우선순위에 두겠습니다!

총장 후보자의 정책은 추후에 자랑스러운 구성원들의 집단지성을 힘입어 함께 다듬어 실행해야 될 영역입니다. 정책은 필요하면 바꿀 수 있습니다. 하지만 총장이 어떤 태도와 방식으로 일하는가는 쉽게 바꾸기 어렵습니다. 총장의 마음가짐이 더 중요한 이유입니다.

아내는 제가 따듯한 격려자여서 저와 사귀었고 결혼했습니다. 부족한 종은 감히 제가 부드러운 직선의 유연한 원칙주의자라고 자부합니다. 2007년 6월 금식 열흘째 하나님께 받은 응답인 '學牧'(배울 학, 칠 목)이라는 비전과 정체성을 귀히 여기며 교수/목사로 살아오고 있습니다. 하나님께서 여러분들의 마음을 움직여 총장직을 선물로 주시면 총장/목사로 살겠습니다. 감사합니다. 샬롬!

총장후보자 **권 오 훈** 목사 드림



2022년 지금, 목원은 미약합니다.

목원의 현실을 분석합니다.

미약한 시작, 창대한 나중 목원대학교

5절. 네가 만일 하나님을 찾으며 전능하신 이에게 간구하고

6절. 또 청결하고 정직하면 반드시 너를 돌보시고

네 의로운 처소를 평안하게 하실 것이라

7절. 네 시작은 미약하였으나 네 나중은 심히 창대하리라

(욥기 8장)

01 인구절벽과 학령인구 감소가 목원 입시에 직격탄을 날렸습니다.

10여 년 전부터 인구절벽과 학령인구 급감에 대한 예측이 있었음에도 불구하고, 2021학년도 입시결과는 참으로 참담했습니다. 경쟁률도 신입생 내신등급도 절망적입니다! 2022학년도에 조금 회복은 되었지만, 앞으로의 입시가 더욱 암담한 현실입니다. 학과가 더 이상 유지되기 어려운 상황 뿐 아니라, 교수님들의 신분 보장 조차 위협하고 있습니다. 혁신적 대책이 필요합니다.

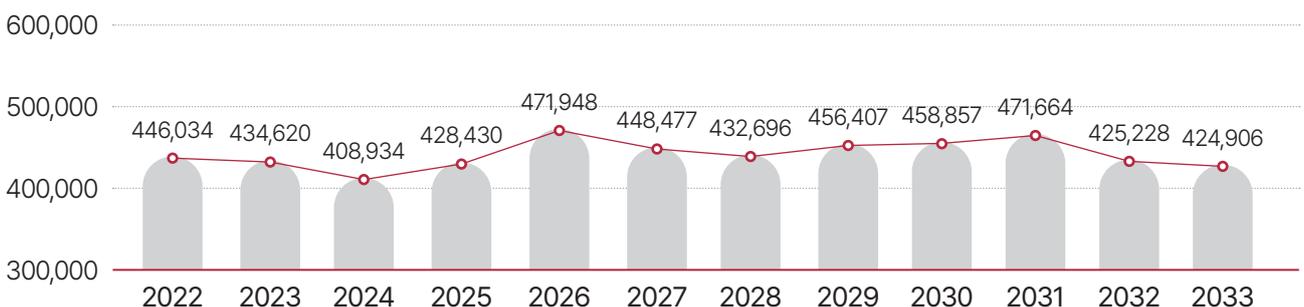
학과(부)	2021학년도 모집인원	수시 경쟁률	정시 경쟁률	추가모집 경쟁률	최종 등록인원	미등록 인원	등록률
신학대학	60	1.87	0.86	1.14	60	0	100.00%
문화콘텐츠대학	177	4.18	2.51	0.96	160	17	90.40%
사회과학대학	477	3.14	1.95	0.53	388	89	81.34%
테크노과학대학	242	4.89	1.78	0.20	199	43	82.23%
공과대학	267	3.25	2.11	0.66	213	54	79.78%
사범대학	168	4.71	2.97	2.75	167	1	99.40%
음악대학	173	2.27	1.35	1.62	169	4	97.69%
미술·디자인대학	260	7.21	3.19	-	260	0	100.00%
독립학부 소계	1	1.00	-	-	1	0	100.00%
총 합계	1,825	4.09	2.12	0.69	1,617	208	88.60%

대학	2021 학생부 교과			2022 학생부 교과			차이			2021
	모집인원	지원건수	경쟁률	모집인원	지원건수	경쟁률	인원차	건수차	경쟁률	70%등급
대전대	1,100	7,859	7.14	1,185	10,323	8.71	85	2,464	1.57	5.02
목원대	960	3,537	3.68	1,076	4,558	4.24	116	1,021	0.55	6.29
배재대	1,195	6,666	5.58	1,560	7,046	4.52	365	380	-1.06	5.31
우송대	1,621	10,437	6.44	1,649	12,171	7.38	28	1,734	0.94	4.06
충남대	1,572	12,993	8.27	1,651	16,316	9.88	79	3,323	1.62	3.24
한남대	1,297	7,061	5.44	1,473	7,746	5.26	176	685	-0.19	4.72
한밭대	782	3,827	4.89	840	6,757	8.04	58	2,930	3.15	4.27
총 합계	8,823	52,638	5.97	9,434	64,917	6.88	611	12,279	0.92	4.56

자료출처 : 2022학년도 입학전담교수/학과장 회의

2023학년도에도 1만 천명의 고3학생이, 2024학년도에는 3만 7천명의 고3학생이 더 줄어듭니다. 2022학년도 입시에서 절감한 '원서 쓸 학생이 없는' 현상은 더욱 가속화 됩니다. 지방대학 위기와 소멸이라는 기사가 연일 언론에 보도되는 위기 상황입니다. 위기를 용기로 바꾸고, 기존 우리 학생들의 수준을 다시 찾아야 합니다. 평균 4-5등급의 학생들이 찾는 목원대로 입시를 반드시 되돌려놓아야 합니다.

▶ 학년도별 고3 학생수 그래프



자료출처 : 교육통계연구센터 (조사 기준일: 2021. 10. 1. 기준)

02 보유 자산은 있되, 당장의 교육과 시설에 투자할 자금이 부족합니다.

등록금 수입 감소로, 2022학년도 각 학과의 예산은 반 토막 났습니다.

화재 발생 시 속수무책인 가건물에서 학생들은 자정이 넘도록 작품 활동을 하고 있고, 책걸상 등 강의실 환경은 고등학교 환경보다 턱없이 낡았고 낙후되어 있습니다. 꼭 필요한 조교도 예산 부족으로 채용할 수 없어서 학과 및 부처의 행정 피로감이 높습니다.



폐허 수준인 대덕과학문화센터는 15년째 방치되어, 대덕의 흥물로 목원대 이미지를 크게 훼손하고 있습니다. 취임 후, 학교 자산의 효율적 매각 혹은 운영은 목원의 전체 구성원들과 머리를 맞대고 최고의 대안을 찾아 자금의 숨통을 트고, 대전 시민들의 걱정도 덜겠습니다.



03 구성원의 목소리와 교육수요자의 목소리에 귀 기울이고 개선해 나가겠습니다.

우리 구성원들은 각종 대학 평가와 신입생 모집 등의 외부적 어려움보다, 학내의 각종 갈등, 소통 단절, 불공정한 처우 등으로 인한 억울함과 좌절감이 매우 큰 상태입니다. 목원을 구성하는 주체인 교수와 직원이 행복해야 학생이 행복하고, 학교가 발전한다는 것이 본 후보의 모든 정책 결정의 최우선 준거입니다. 대덕과학문화센터 등 주요 현안 결정과 주요 보직자 임명시, 구성원들의 의견을 적극 반영하겠습니다. 또한 매년 진행되는 목원대학교 교육만족도 조사 결과를 적극 반영하여, 아래와 같은 수요자의 요구를 간과하지 않겠습니다. 수요자들이 개선을 요하는 영역은 엄정히 분석하여 반드시 개선하겠습니다.

아래는 총 3,391명의 목원대 교육수요자 대상 중, 1,442명의 재학생이 응답한 대학교육 만족도 조사 결과입니다. 교육수요자 만족도 조사 결과, 교양교육, 학생활동, 시설에 대한 수요자의 불만이 심각합니다.

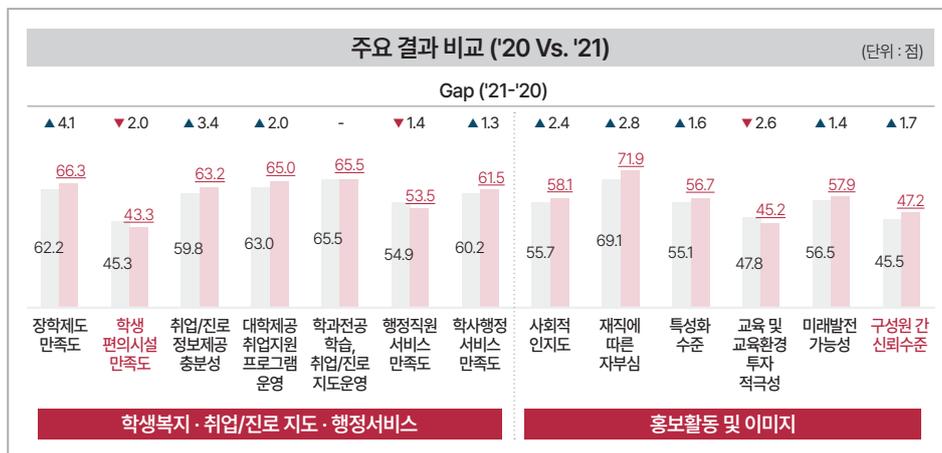
▶ 대학교육 차원 Matrix 분석 (재학생)

구분	구분	만족도(점)	중요도(%)	도출
전공 교과	다양한 전공 교과 개설	71.7	8.7	유지/강화
	전공 교과의 전문성 향상 도움	75.1	1.4	지속 관리
	전공 교과 내용의 실용성/유용성	73.6	7.8	유지/강화
	전공 교과의 산업요구 반영	70.7	8.6	유지/강화
	전공 교과 수업방식 효과성	71.1	4.4	지속 관리
교양 교과	다양한 교양 교과 개설	69.9	23.6	중점 개선
	교양 교과의 기초소양 습득 도움	68.9	0.3	점진 개선
	교양 교과의 5대 학생역량 강화 도움	67.9	6.4	중점 개선
	교양 교과 내용의 실용성/유용성	68.1	7.4	중점 개선
	교양 교과의 산업요구 반영	68.5	12.0	중점 개선
	교양 교과 수업방식 효과성	67.6	4.3	점진 개선
비교과 프로그램	다양한 비교과 프로그램 개설/운영	72.6	1.2	지속 관리
	전공/교양 이수 도움 비교과 제공	72.5	0.1	지속 관리
	비교과 프로그램의 학습역량 강화 도움	71.8	0.0	지속 관리
	비교과 프로그램 정보 안내	69.4	0.2	점진 개선
	효과적인 비교과 프로그램 운영	70.6	13.6	중점 개선

2021년 목원대학교 교육수요자 만족도 조사 보고서(2022.02)

재학생의 만족도가 신입생을 불러옵니다. 이미 만족도가 높은 전공교육은 더욱 강화하고, 중점 개선 분야는 수요자들에게 와닿는 만족도를 이끌어 내도록 하겠습니다.

교수님들과 직원선생님들이 본 목원대의 가장 심각한 두 가지 문제점은 40점 중반의 점수대를 기록한, [구성원 간 신뢰 수준]과[학생 편의시설 만족도]입니다. 또한 홍보에 대한 소극적 투자도 구성원들 사이에 자주 대두되는 걱정거리입니다. **목원을 알려야 합니다! 전국적 홍보를 위한 혁신적 정책**을 추진하겠습니다.



2021년 목원대학교 교육수요자 만족도 조사 보고서(2022.02)



5대 목표와 30개 핵심공약으로

**목원을 이렇게
바꾸겠습니다!**

[한눈에 보는 공약 정리]

[한눈에 보는 공약 정리]

5대 목표와 30개 핵심공약으로 목원을 이렇게 바꾸겠습니다!

목표 ① 구성원이 주권을 갖고 행복하게 일하는 목원대

10p

교수	직원
1-1) 학장 추천권을 단대 교수님들께로!	1-5) 신규직원채용시험 외주 발주로 공정성 담보 공적이 승진에 반영되는 다면적 평가시스템 도입
1-2) 교수협의회를 정식 조직[교수회]로 교수회 회장을 교무위원으로 위촉	1-6) 과장후보 경쟁시험 제도 도입
1-3) 강의 외, 추가 업무에 대한 수당 지급	1-7) 총무처장/관리처장 : 선호도 조사 결과 반영
1-4) 조교 감축으로 인한 업무 마비 해결	1-8) 숨은 공로자 표창 & 직원 직무 교육 강화

목표 ② 유용한 인물(Go-to Person)이 유용한 인물을 키우는 목원대

12p

학사	학생
2-1) 힘 있는 전공교육! 예산 우선 투자!	2-5) 강의실 책걸상 교체 및 노후 시설 개선
2-2) 스톡스대학을 스톡스교양학부로!	2-6) 셔틀버스 노선 확대
2-3) 학사취업처 신설로 교육과정=취업준비!	2-7) 유학생 유치 배가하여 재정 수입 확대
2-4) 복수전공을 통한 인기학과, 비인기학과 모두 공존	2-8) 효율적 유학생 연락망(VPN) 구축

목표 ③ 미약한 시작, 창대한 나중! 강소대학 목원대

16p

입학홍보	기획예산
3-1) 주소가 전국인 목원대! 목원지역센터 설립	3-5) 효율적 자산 매각/운영을 통한 자금 확보
3-2) 세종에 제1지역센터 건립 (목원을 세종 대표 대학으로!)	3-6) 공간 전수조사를 통한 합리적 재배치
3-3) 감리교회 계통 대학과의 통합으로 수도권 진출	
3-4) 입학홍보처로 통합! 목원 브랜드 홍보강화	3-7) 학과 홍보 예산 배정을 통한 학과별 입학 경쟁력 확보

목표 ④ 산학협력 강화 & 유지충원율의 철저 관리

18p

4-1) 기술지주 설립을 통한 산학협력 강화
4-2) 대학혁신지원사업의 효율적 운영 및 4주기 대학 기본 역량 진단 철저 준비
4-3) [DSC 공유대학]을 통한 대학 간 공유·협업 및 [디지털 공유대학] 사업 준비

목표 ⑤ 거룩한 행복, 기독교 대학 정체성 회복

22p

5-1) 기독교인 채플, 비기독교인 채플 분리를 통한 맞춤형 채플	5-3) 선교조각공원과 지역 센터를 통한 목원 선교
5-2) 경건회 시간 오후로 이동, 소통의 시간 확보	5-4) 초·중·고생 누구나 한번은 목원 캠퍼스 투어 (미술관, 음악콘서트, 역사박물관 등)

목표 1

구성원이 주권을 갖고 행복하게 일하는 목원대



목원의 자랑스러운 구성원들과 집단지성을 발휘하여 주요 정책을 결정해 가겠습니다. 수월성보다는 공정성을, 신속함보다는 경청을 통한 [힘 있는 의사 결정]을 추구하여 구성원이 행복감을 느끼는, 목원대학교를 만들 것입니다. 하나님께 선물로 받는 직분(민 18:7)인 총장직은 화목하게 하는 직분(고후 5:18)임을 명심하고 목원 구성원 간의 상호 신뢰 회복을 최우선순위에 두겠습니다!

» 교수

1. 주요 인사 원칙

- 1) **핵심공약** [1-1] 학장 추천을 단대로부터 받겠습니다!
- 2) **주요 보직자 임명 시, 열린 귀를 갖겠습니다!**

처·실장 인선 시, 교수님(직원분)들의 분야별 전문성과 각 부처(실)의 특성을 고려하여 임명하되, 구성원들의 목소리를 적극 반영하겠습니다. 인사 원칙은 최대의 행정 성과 발휘가 기준. 개인적 인맥, 보은 인사는 없음

2. 교수협의회

- 1) **핵심공약** [1-2] 교수협의회를 정식 조직[교수회]로 격상하여 본부 조직에 포함
임의단체에서 학내 정식 조직으로 인정. 조직도에 반영



2) **핵심공약** [1-2] 교수회 회장을 교무위원으로 위촉

교수회 회장을 교무위원으로 위촉하여 교수님들의 목소리를 정책 의결 시 반영, 소통을 강화

3. 교수노조

1) 특별전임교수 : 부교수까지 승진 가능, 실적 평가를 통한 객관적 기준 마련

2) 연구실 : 모든 전임교수의 연구실 사용을 1인 1실로 동일하게 규정 수정

3) **핵심공약** [1-3] 강의 외, 추가 업무에 대한 수당 지급

강의 외, 추가 업무에 대해서는 수당 지급을 통해 불만요소를 없애겠음

예) 입학전담교수(연도별 지급), 멘토링교수(연도별 지급), 지도교수 상담(상담 학생 수별 지급)

4) 초과강의료 상향

전국 최저 수준인 초과강의료(시간당 13,000원)를 상향하여, 주변 사립대와 수준을 맞추겠음

4. 조교

1) **핵심공약** [1-4] 지나친 조교 감축으로 인한 업무 마비 해결

예산 감축의 이유로 꼭 필요한 학과와 부서의 조교를 감축하는 일이 없도록 함

2) 각 부처와 학과의 업무량을 정확히 파악하여, 필요성이 입증된 학과와 부서에는 조교를 다시 임명

» 직원

1. 직원 승진 시스템 개선

1) **핵심공약** [1-5] 신규직원채용시험 외주 발주로 공정성 담보

2) **핵심공약** [1-5] 공적이 승진에 반영되는 다면적 평가시스템을 도입하여 객관적으로 업무능력이 평가 되도록 하겠음

3) 과장급 이전(9급-6급) : 업무능력을 공정히 평가하는 시스템을 구축한 승진 및 인사 발령

4) **핵심공약** [1-6] 과장 후보(4-5급, 부참사급) : 지원자를 대상으로 한 과장후보경쟁시험 제도 도입
업무 및 인화, 기획 및 발표 능력을 정량/정성적으로 평가

5) **핵심공약** [1-7] 총무처장/관리처장(2-3급, 참사급) : 직원노조를 포함한 구성원의 선호도 조사 결과를 반영

6) **핵심공약** [1-8] 숨은 공로자 표창 & 직원 직무 교육 강화

- 숨은 공로자를 찾아 표창함으로써, 보이지 않는 곳에서 묵묵히 업무에 최선을 다하는 직원을 발굴

- 엑셀, 관련 규정 스터디 등 업무에 직접적으로 도움이 되는 직원 직무교육으로 각자의 업무 잠재력을 최대한 끌어 올리겠음

2. 직원 노조

1) 직원 처우 및 승진에 대한 공식적 의견 제출 통로 마련

2) 직원노조의 선호도 조사 결과를 반영한 총무처장/관리처장 임명

3) 직원 복지 향상을 위한 의견 상시 경청 및 수렴

4) 노조설립기념일 체육대회 등에 총장이 직접 참여하며 격려, 경청하는 총장

목표 2

유용한 인물(Go-to Person)이 유용한 인물을 키우는 목원대



어려운 일에 부딪혔을 때, 가장 먼저 생각나는 사람! 유용한 인물(Go-to Person)의 정의처럼, 본 후보가 교수님들과 직원 선생님들, 학생들에게 그러한 문제해결형 인재! 현장맞춤형 인재가 될 것이며, 그러한 보직자들로 본부를 구성할 것입니다. 이러한 Go-to Person의 인재상에 본 후보와 스텝들이 솔선수범을 보일 뿐 아니라, 목원대학교를 졸업하는 모든 학생들이 각자의 영역에서 Go-to Person, 유용한 인물이 되도록 교육할 것입니다.

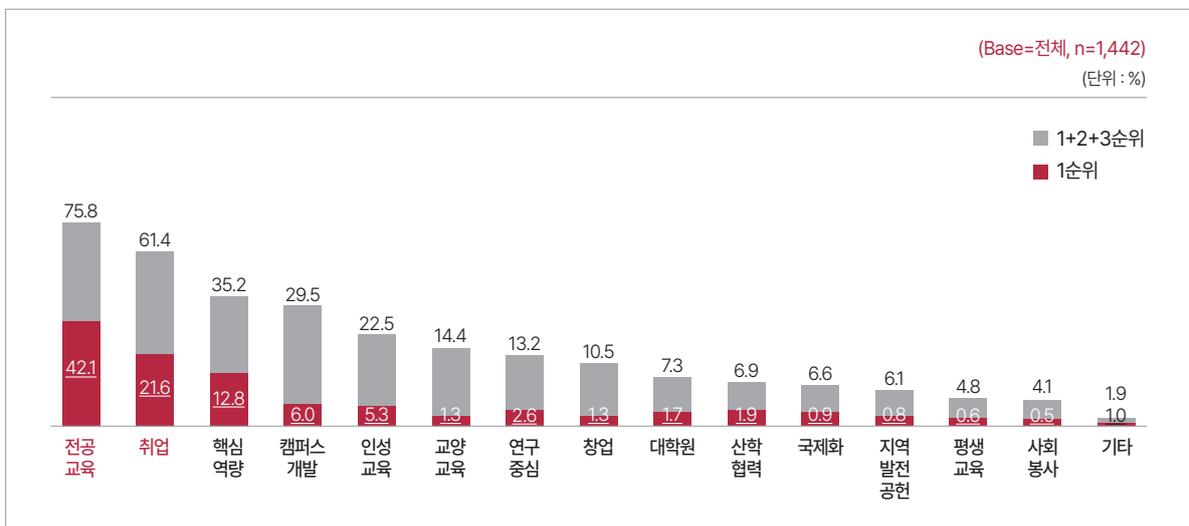
» 학사

1. 전공교육

1) **핵심공약** [2-1] **힘 있는 전공교육! 혁신사업단 예산을 전공에 우선 투자!**

재학생들은 중장기 발전계획 고려사항 우선순위에서 전공교육(42.1%)을 가장 먼저 꼽았고, 다음으로 취업(21.6%)이라고 응답하였음. 재학생들의 요구 뿐 아니라, 취업이 보장된 '유용한 인물'을 배출하여야 치열한 입시에서 살아남을 수 있음. 전공교육에 대한 중점적 투자는 반드시 필요

▶ 중장기 발전계획 중요 고려사항(재학생)



2) 복수전공, 부전공, 마이크로디그리의 실질적 확대

'교육과정'이 곧 '취업과정'이 되어야 함. 철저한 전공교육이 필요하며, 이는 복수전공, 부전공에도 해당됨. 유용한 인물의 기본 조건인 각자의 전공(복수전공, 부전공 등)에 진심이며, 자신감을 가진 학생들을 배출해야 함

3) 폐강 기준 완화

소규모 학과에 대한 전공 강의의 폐강 기준을 학과 정원을 고려, 실무진과 협의하여 합리적으로 완화하겠음

2. 교양교육

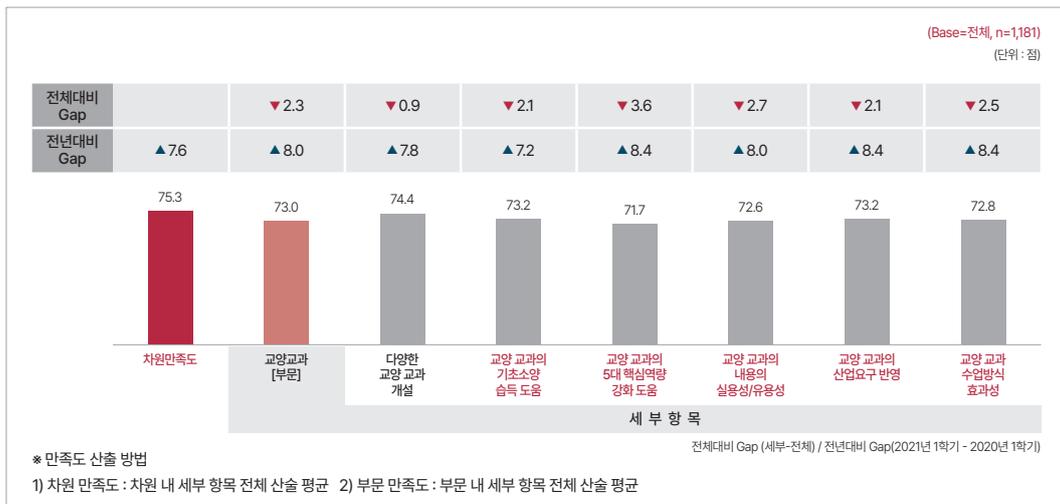
1) 핵심공약 [2-2] 스톡스대학을 스톡스교양학부로!

- 문화콘텐츠대학 내에 스톡스교양학부를 두어, 스톡스교양학부가 다른 단과대학 및 전공교육과 효율적으로 연계되고 상생되도록 하겠음
- 기존 스톡스대학은 모집정원이 없으므로, 교양관련 학사 행정을 돕는 행정 중심 조직으로 혁신
- 각 '단대(학과)별 인기 교양강좌 개발'로, 신입생 감소로 인한 구조적 문제를 해결하겠음

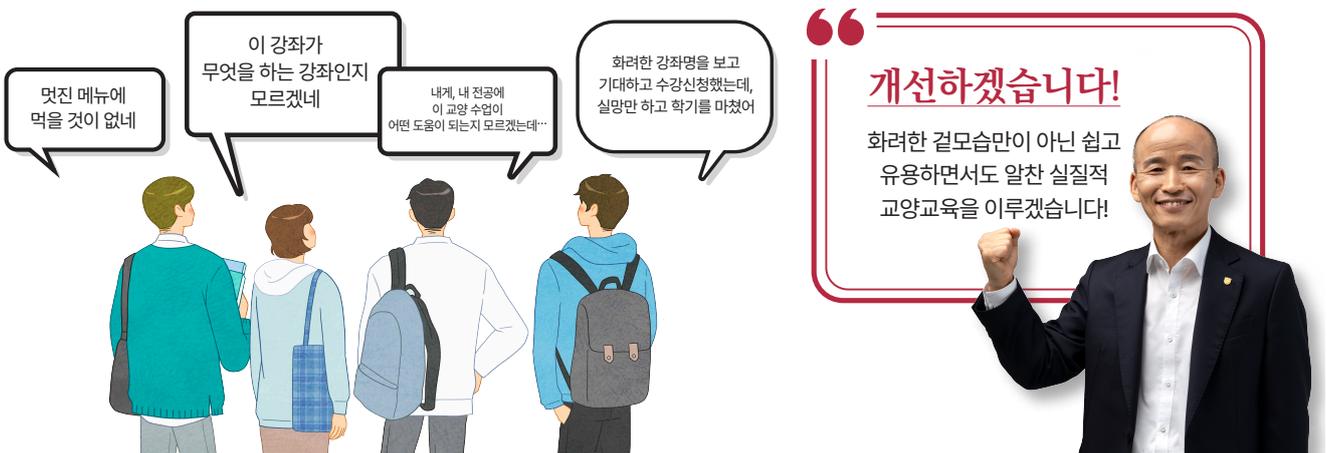
2) 실질적이며 알찬 교양교육으로 학생들의 개선 요구를 실천

교육수요자 만족도 조사에 응답한 1,181명의 우리 목원대 재학생들은 교양교육이 기초소양 습득에 좀 더 도움이 되길 바라며, 실용성과 유용성을 갖추고 산업체의 요구에도 귀 기울이는 교양, 본교의 5대 핵심역량에 도움이 된다는 느낌을 주는 교양, 좀 더 효과적인 수업방식으로 진행되는 교양 수업을 원함. 교양교육의 현주소를 정확히 짚어서, 학생들의 불만과 교수님들의 걱정을 사라지게 하겠음

▶ 차원별 만족도 [대학교육 - 교양교과]



2021학년도 1학기 목원대학교 재학생 만족도 조사 보고서(목원대학교, 2022.01)



3. 취업

1) **핵심공약** [2-3] 학사취업처 신설로 교육과정=취업준비!

- 학사취업처 신설로 학사와 취업을 연결하여 '교육과정이 취업과정'이 되도록 함
- 학사지원과와 혁신지원사업단, 일자리플러스본부를 합병
- 학사취업처에서 취업과 교육과정이 연계되도록 교수님들과 학생들을 밀착해서 도와야 함

2) 혁신도시 등 공공기관 취업 관련 맞춤형 비교과 교육과정을 통해, 졸업과 동시에 취(창)업!

3) 전국에 목원 지역센터를 설립하여, 전국의 혁신도시 공기업, 공공기관 지원 시 지역 대학 출신 가산점 및 의무 채용 할당량(30%) 혜택을 받도록 함

4) [목원 취업-고용] 앱을 통한 빠르고 알찬 취업 연결

목원대 졸업생을 우선적으로 필요로 하는 [학교 내 조교 채용, 학교 기업 및 목원 동문 기업, 도안동 인근 상권에서의] 신속하고 믿을 수 있는 취업과 고용을 돕는 앱을 개발하여 학생들의 취업(아르바이트 포함) 연결

4. 복수전공 활성화로 신입생 충원을/재학생 충원을 관리

핵심공약 [2-4] 복수전공을 통한 인기학과, 비인기학과 모두 공존

1) 전공의 섬에서 융합의 대륙으로! 미래의 유용한 인물 양성

사라지는 직업, 다시 뜨는 직업이 난무한 4차 산업혁명의 세상. 미래를 살아갈 현재의 우리 제자들은 한 가지 전공으로 백여 년의 삶을 버틸 수 없으므로 2개 이상의 복수(부)전공으로 유도

2) 신입생 모집 경쟁력을 다 같이 높이기 위해, 학과의 문턱을 낮추기

최근 입시에서 보인 인기 학과 쏠림 현상을 극복할 방안으로 전과 제도를 적극적으로 활용. 이와 더불어, 입학하고 싶었던 학과의 전공을 수월하게 누구나 복수전공(36학점) 및 부전공(21학점)을 할 수 있도록, 적극 가이드 해야 함

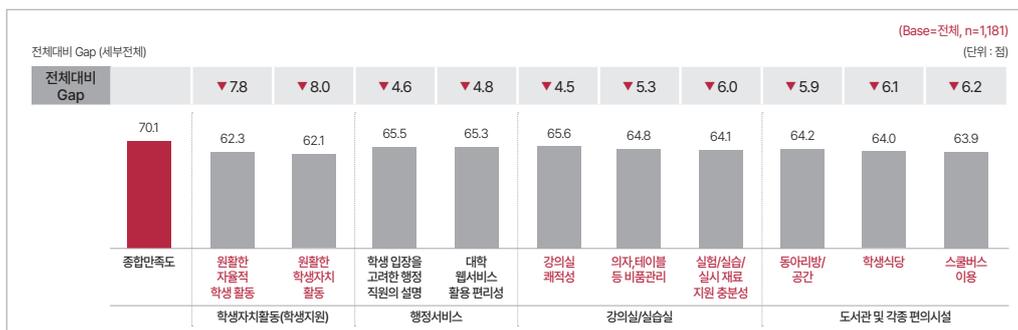
» 학생

1. 학습 환경

1) **핵심공약** [2-5] 강의실 책걸상 교체

목원대 재학생들의 종합만족도 평균에 못 미치는 만족도 열위 항목에, 원활한 자율적 학생활동이 포함됨. 강의실 및 책걸상, 동아리방, 학생식당, 스쿨버스 이용 등에 대한 불만족도 강함. '재학생의 만족이 신입생이 찾는 목원'을 만든다는 것을 명심하고 학생들의 불만 요인을 해결. 가장 먼저 학과 강의실의 노후 된 책걸상을 교체하겠음

▶ 주요 만족도 열위 항목



Target 02

2) 가건물에서의 수업 공간 개선 및 노후 시설 정비

화재 위험이 도사리고 있는 가건물에서 수업을 받고 있는 미술·디자인 대학 학생들이 정식 건물에서 안전하고 쾌적하게 수업을 할 수 있도록 공간 이동 및 노후 시설을 정비

2. 교통 편의

1) **핵심공약** [2-6] 셔틀버스 노선 확대로 다니기 편한 목원대, 다니고 싶은 목원대 만들기

- 신입생 모집과 재학생들의 만족도를 높이기 위해 셔틀버스 노선 증대(천안, 청주 노선 등)
- 대전역(KTX, SRT), 서대전역, 고속버스터미널 셔틀버스 운행 횟수 증편

2) 이동장치(킵보드)관련 학생들의 안전을 지킬 실질적 규정 제정 및 시행으로 모두가 편리하고 안전하게



3. 유학생(국제협력)

1) **핵심공약** [2-7] 유학생 유치 배가하여 재정 수입 확대

- 최근 몇 년간 꾸준한 성공을 가져온 국제협력처의 역량을 취임 후 더욱 강화할 것임
- 2022년 3월 기준, 한국어 연수생 548명, 학부생 270명, 대학원생 423명으로 본교에 소속된 유학생이 1,241명에 해당함. 강의실과 강사 배정 등 체계적 지원을 통해 유학생 유치를 배가할 예정
- 대학원 석사사 과정, 특히 논문 작성의 부담이 없는 석사과정을 더욱 활성화. 이중언어 수업인 SIG과정은 중국어 뿐 아니라 베트남어 등을 추가해 모집 대상국을 다변화할 예정
- 현지어로 강의가 가능한, 이중언어 사용 가능 특임교수를 일부 채용하여, 통역사를 별도로 고용하는 예산 낭비를 막고, 수업의 질을 높이겠음
- 해외의 전문대 졸업생들을 대상으로 유학생 편입생 유치의 문도 활짝 열겠음
- 교육부 국립국제교육원 GKS 사업인, 국비유학생(지방 이공계)을 적극 유치하여, 본교 이공계 학과의 경쟁력을 강화하고, 학교의 브랜드 가치를 높이겠음

2) **핵심공약** [2-8] 효율적 유학생 연락망(VPN) 구축

- 정원내·외 유학생들이 늘어나고 있는 현재, 그리고 앞으로의 상황을 대비해 유학생들의 관리와 연락을 효율적으로 할 수 있는 VTN(Virtual Private Network) 구축이 필요함
- 유학생들을 위한 VTN 구축을 통해, 유학생들이 목원대 캠퍼스뿐 아니라, 베트남, 중국, 몽골 등 자국 방문 시에도 불편함 없이, 종합정보시스템을 활용할 수 있고 SNS, 이메일 연락 등을 편리하게 이용 가능 (기존 카카오톡, 구글 등은 중국 등 해외에서 차단되어 자국 방문 및 입학 전 사용 불가)

목표 3

미약한 시작, 창대한 나중! 강소대학 목원대



대전에서 제일 작은 4년제 대학이 됐습니다. 규모가 작아진 것을 깎여나간 것이라기보다는 단단해진 것이라고 여깁니다. 강소대학은 선택이 아니라 필수입니다. 모집할 목표 대상도 미약한 등급을 받은 학생들입니다. 부족한 실력의 선수들이 모인 팀의 수준을 끌어올리는 방법이 강도 높은 훈련이라면, 미약한 학생들을 유용한 인물로 양성하는 방법은 양질의 교육입니다.

» 입학홍보·취업

1. 핵심공약 [3-1] 주소가 전국인 목원대! 지역센터 설립으로 취업과 산학연을 한번에

- 대전의 혁신도시 혜택은 물론, **전국의 혁신도시에 우리 졸업생들이 지원 시, 혜택을 얻을 수 있도록** 해당 학과 취업에 도움이 되는 지역을 선정하여 목원 지역센터를 설립. 산학연의 연결고리 역할
- 각 지역 센터에서 지역 공기업, 공공기관, 우량기업과 협약으로 홍보, 취업 연계, 산학연 달성
- **목원대의 주소가 전국 원하는 어떤 곳도 가능하도록**하여, 해당 혁신도시의 지역 산업과 연관된 학과 졸업생이 해당 지역의 혁신도시 공기업, 공공기관 지원 시 지역 대학 학과 출신 가산점 및 의무 채용 할당량(30%) 혜택

예시) 한국형 미네르바스쿨로, 각 지역에 온라인 학습 중심의 특성 학과 센터(홍보, 취업, 산학연) 설립
- 충청권뿐 아니라, 경상권, 전라권, 강원 지역의 산업적 특징을 고려한 온라인 학습 중심 학과 구성

지역 센터	참여학과 예시	지역	공기업·공공기관
목원 경상센터	도시공학과	진주	LH한국토지주택공사 외
목원 전라센터	전기전자공학과	나주	한국전력공사 외
목원 강원센터	항공호텔관광경영학과	정선	강원랜드 외

2. 핵심공약 [3-2] 세종에 제1지역센터 건립 (목원을 세종 대표 대학으로!)

1) 세종의 대표 대학이 목원대가 될 수 있도록, 제1 지역센터를 세종에 건립

- 이를 통해 세종 혁신도시와 오송 벨트의 혜택을 우리 졸업생들이 누리게 할 뿐 아니라 문화예술의 니즈가 강한 젊은 도시 세종에 문화예술 특성화 학과들이 진출, 세종시민들에게 가장 사랑받는, 가장 가까운 목원대로 자리 매김

2) 세종에 제1 지역센터를 건립하여 수도권 진출의 교두보로 삼아, 수도권 수험생 흡수

- 서울, 경기와 심리적, 지리적 거리가 가까운 세종을 통해 수도권 수험생을 흡수할 뿐 아니라 고3 수험생이 매년 늘어나고 있는 세종 고교 방문 및 입시홍보 센터로 활용

3. 핵심공약 [3-3] 감리교회 계통 대학과의 통합으로 수도권 진출

최근 일각에서 논의되고 있는 감리교회 계통대학교와의 통합을 통한 수도권 진출은 임기 중에 가능성과 유익성 등 다양한 면을 면밀하게 검토한 후, 구성원의 총의에 따라 결정하겠습니다

4. 목원 지역센터를 거점으로 전국 고교 방문

- 전국에 마련된 목원 지역센터를 거점으로, 해당 지역 고교를 지속적으로 방문하여 목원대 홍보
- 3.5~5.5등급의 중위권 수험생은 대학 자체보다 미래 직업 전망에 더욱 관심
- 정년은 보장되지만 기관별 전문성을 가지고, 입사가 쉽고 처우도 좋은 공공기관을 선호
- 공공기관 취업에 유리한 대학으로 포지셔닝, 온라인 기반 전국구 대학 사업과 연계

혁신도시법 관련 지역인재 의무 채용 정부 시책	
1	공공기관에서 지역인재를 최고 30%까지 목표 채용하도록 혁신도시법 개정
2	지역 공기업 및 우량기업의 경우도 40%까지 지역 졸업생 채용

· 대전 : 대전마케팅공사, 중부도시가스, 한국수자원공사, 한국화학연구원 외 16개 이상
 · 세종 : 농림수산식품교육문화정보원, 국토연구원, 한국법제연구원, 한국개발연구원, 한국조세재정연구원, 과학기술정책연구원, 한국보건사회연구원 외 21개 이상

5. 핵심공약 [3-4] 입학홍보처로 통합! 입시 홍보의 혁신을 이루겠습니다!

- 학교 브랜드의 대대적 홍보 없이, 입시 성공은 불가능.
홍보비서팀에서 홍보 기능을 입학처로 이관
- 입학관리팀, 홍보팀을 두어, 대대적 학교 브랜드 홍보로 입시절벽에서 살아남는 강소대학
- 목원대 홍보 문구 부착 교직원에서 주차비 감면 인센티브 제공
- 버스 광고, 모든 목원대 임대 셔틀버스에도 목원대 홍보물 부착
- 고속도로 대형 입간판 등 목원대 알리기 대대적 브랜드 홍보 강화
- 수도권 주요 지하철역에 목원대 홍보
- 학과와 함께 고등학교를 함께 연중 방문할, 발로 뛰는 권역별 [입학사정관 특임교수] 채용
- 수험생 맞춤형 홍보와 이벤트 마련 (홍보단 운영을 통한 지속적 관리)



▶▶ 기획예산

1. 핵심공약 [3-5] 효율적 자산 관리를 통한 재정 건전성 확보

- 효율적 자산 운용과 합리적 투자를 통한 지속가능한 강소 대학으로의 성장을 목표
- 전문가들이 구성원을 앞에서 프리젠테이션하고 구성원들의 합의가 도출되면 추진. 전체 구성원들의 합의가 도출되지 않은 사업은 추진하지 않고, 충분한 논의와 공정한 절차를 거쳐 확정되는 사안은 적극적으로 추진
- 1) 대덕문화센터(대지면적: 4,460평/건축면적: 7,370평, 지하1층, 지상9층) : 건물 붕괴의 위험과 홍물 방치로 인한 학교 이미지 실추로 조속한 처리 필요, 매년 1억 이상의 유지비 지출
- 2) 정문 앞 부지(약 6,700평) : 매입 후 10년 경과됨, 상업지구 용도변경 후 매각 또는, 이마트나 아울렛 등을 유치하여 임대료를 받고, 20년 기부채납 방안, 풋살장 등 장기임대를 통한 현금 확보도 가능
- 3) 장동/효평동 토지(면적: 약 543,692평) : 개발제한구역 등 각종 규제로 개발이 용이치 않음, 황토 산림욕장, 자연 체험 실습장 등으로 외부업체 장기임대 또는 개발 후 매각조건으로 외부업체와 공동 개발 가능
- 4) 저수지 근처 교내부지(약 25,000평) : 대전광역시에서 매입 예정, 2026년에 들어올 500억 수입을 담보로 최대한 빠른 자금 운용 예정(시급한 교육 시설 투자, 목원 브랜드 홍보에 우선 집행)

2. 핵심공약 [3-6] 공간의 대대적 정비와 합리적 재배치

- 1) 학내 모든 공간에 대한 대대적인 조사, 학과별 공간의 과사용과 부족한 사용을 철저히 분석
- 2) 공간의 합리적 재배치로 교수님들과 학생들의 공간에 대한 불만 해결
- 3) 단대별 공동 강의실 마련을 통해, 학과 구조개편에 따른 범퍼 역할의 공간 배정도 일부 시도

3. 핵심공약 [3-7] 학과 홍보 예산 확보를 통한 학과별 입학 경쟁력 확보

- 1) 입시를 입학홍보처, 지역센터, 각 학과에서 사활을 걸고 진행해야 함
- 2) 학과 입시 홍보를 위한 필요 경비(기념품, 행사비, 출장비 등)를 학과 예산으로 배정 사용

목표 4

산학협력 강화 & 유지충원율의 철저 관리



문화예술이 강한 우리 대학은 주변의 대학에 비해 산학협력의 정량적 실적은 높지 않습니다. 하지만 최근의 산학협력 트렌드가 기존의 이공계 중심에서 지역사회와 연계한 인문사회, 문화예술 협력기반으로 확대되었기에, 우리 대학 산학협력에 대한 청신호라고 볼 수 있습니다. 4월 말 실사 평가까지 잘 마친 LINC 3.0 사업이 선정된다면, 최선을 다해서 LINC 3.0을 수행할 뿐 아니라, 제 임기 내에 있는 정부 재정지원 사업을 철저히 준비, 수주함으로써 교육에 투자될 예산 확보는 물론, 학교 브랜드 가치를 높이겠습니다. 또한 3주기 대학 기본역량 진단 평가를 잘 준비해 준 현 총장님과 본부에 깊은 감사를 표하며, 본 후보자도 임기 시작부터 혁신지원사업의 효과적 운영과 4주기 대학기본역량진단 평가 준비에 최선을 다할 것임을 약속드립니다.

1. 핵심공약 [4-1] 목원대 기술지주 설립을 통한 산학협력 강화

인근 대학에서는 이미 시작한 기술지주를 우리 목원대도 도입하여, 교수 및 학생들의 창업을 돕고, 이로 인해 산학연 역량을 강화함

- 1) 목원대학교 교수 및 학생의 창업 활성화 및 취업 지원
- 2) 목원대학교 교수진의 사업심사단 채용을 통한 사업 운영
- 3) 목원대학교 기술지주를 통한 목원대학교 자회사 설립
- 4) 자회사 수익의 연구개발 및 연구역량 제고를 위한 재투자
- 5) 산학협력 활성화를 통한 국가 산업 발전에 기여

우리 대학이 참고할 산학협력 관련 - 정부 지원 시책

기술지주회사와 자회사가 컨소시엄을 구성하면 보유기술 상용화를 위한 연구개발 지원

교육부의 '대학 창의적 자산 실용화 지원 사업'(BRIDGE+·브릿지플러스)
수행 대학을 추가 지정하고 지원을 확대해 산학 간 기술사업화 동반관계를 강화

정부 모태펀드 출자 사업 선정을 통한 자회사 투자 및 R&D지원으로 교수 연구비 지원 및 학부생의 대학원 진학 지원

2. 핵심공약 [4-2] 대학혁신지원사업의 효율적 운영 및 4주기 대학 기본 역량 진단 철저 준비

- 1) 대학혁신지원사업단의 효율적 운영: 19-21년의 대학혁신지원사업의 우수 사례는 계승하고, 개선 사례는 적극적으로 보완·수정하여 구성원들이 함께 참여하고 발전해 가는 사업단 운영

'19~'21년 대학혁신지원사업 주요 추진 경과	
내용	대학의 교육역량 강화를 위해 기존 5개 사업을 '대학혁신지원사업'으로 통합하고, 재정 확충을 통해 대학의 기본역량 제고 지원 * ACE*(자율역량강화), CK(특성화), PRIME(산업연계), CORE(인문역량), WE-UP(여성공학인재) 정부 주도의 하향식-경쟁적 대학재정지원 ▶ 일반재정지원을 통해 대학별 여건과 비전에 맞는 자율 혁신 전략 추진 지원
지원규모	6,951억원('21년 기준) / 교당 평균 48.3억원 지원
지원대상	자율개선대학 131교 및 일부 목원대 해당 12개교

2) 2024년까지의 대학혁신지원사업을 효율적으로 운영하고, 2025년 이후의 사업에 대해 철저히 준비

▶ 대학혁신지원사업 기본 구조



3) [교육/연구/산학협력 및 대학 운영 혁신전략]을 22학년도부터 철저히 수립하여, 연도별 실적을 높일 것

교육/연구/산학협력 및 대학 운영 혁신전략 주요 내용 예시	
교육혁신	학생의 핵심 역량제고를 위한 교육과정 개발, 현 교육과정의 개선·보완 및 학사제도 개선, 미래 환경 변화에 대응한 교육의 질 개선 방안 등 구축 (예) 학사구조 개편, 교육과정 개발·운영, 교수법 개선, 비대면 실험실습 교과 이수 학생(졸업생 포함)에 대한 보완 프로그램 등 학생 교육 지원, 디지털 소양교육 운영, 학생 진로 프로그램 운영, 지역 내 고교교육과정 연계
연구·산학협력·평생교육 기능 강화	창의적·도전적 연구 지원, 연구윤리 정착을 위한 제도 마련, 산학협력 및 성인학습자과정 운영 등 평생·직업 교육 기능 확대
대학 운영 공공성·투명성 강화	자율혁신계획 수립·이행을 위한 학내 구성원 참여 및 목표·전략 공유 방안 및 대학 운영 공공성, 회계 투명성 확보 방안 수립 (예) 학내 임원 및 교직원 행동강령 마련, 재학생·교직원 의견 수렴 절차 수립 등

4) 2023학년도 재정지원제한 대학 지정 기준(아래 참고) 및 대학혁신지원사업의 유지충원율 관리

▶ 2023학년도 재정지원제한대학 지정 방안

* 미충족 지표 3개 ▶ **제한대학 I 유형** / 4개 이상 ▶ **제한대학 II 유형**

구분		대학		전문대학	
		일반대학	종교·예체능계	전문대학	예체능계
교육여건	교육비환원율	127	115	117	106
	전임교원확보율	68	62	54	49
교육성과	신입생충원율	97	88	90	81
	재학생충원율	86	78	82	74
	졸업생취업률	56	(제외)	61	(제외)
행·재정 책무성	법인 책무성 (법정부담금 부담률, 법인전입금 비율 중)	10	9	5	4.5
	(별도) 대학 책무성	부정비리 사안, 정원감축 권고 미이행 등 페널티			

※ 다만, 학령인구 급감 및 코로나19 영향을 고려하여 신입생·재학생 충원율, 졸업생 취업률 등 3개 지표는 한시적으로 최소기준을 조정하여 권역별(수도권·비수도권) 하위 20% 대학만 지표를 미충족한 것으로 간주

대학혁신지원사업 유지충원율 점검 철저 대비 : 권역별 유지충원율 하위 30%에서 반드시 벗어나도록 신입생 충원율(60%)과 재학생 충원율(40%)을 올리기 위해 대학의 모든 역량 집중

점검 시기	'22년 1차 점검 ▶ '23년 2차 점검
유치충원율 기준	점검년도 및 직전년도의 신입생충원율, 재학생충원율 로 구성 (각 학년도 4월 1일 대학정보공시 자료 기준)

■ **대학별 유지충원율**
 $0.6 * (\text{점검년도 및 직전년도 신입생충원율 평균}) + 0.4 * (\text{점검년도 및 직전년도 재학생충원율 평균})$
 ※ 신입생 충원율(%) = $[\text{정원 내 입학자(명)} / \text{정원 내 모집인원(명)}] * 100$

$$\text{재학생 충원율(}\%) = [\frac{\text{정원 내 재학생 수} + \text{조기졸업자 수}}{\text{정원 내 학생정원} - \text{학생모집 정지인원}}] * 100$$

결과 활용	점검 결과에 따라 권역 내 하위 30~50% 수준 대학에 컨설팅 및 적정규모화 권고 실시 (3차년도 사업비 지원과 연계)
--------------	--

Target 04

▶ 2021년 충청권 대학별 유지총원율 등

2021년 권역 평균 유지총원율	95.942
3주기 기본역량진단 만점기준 유지총원율	98.327

순번	대학별(2021년)	정원내 신입생 총원율	정원내 재학생 총원율	유지 총원율	정원내 미충원 인원	2022학년도 정원내 미충원	2022학년도 신입생 총원율
1	충남대학교	99.524	110.106	103.757	17	7	99.810%
2	고려대학교(세종)	100.000	105.864	102.346	0		
3	한국기술교육대학교	100.000	105.233	102.093	00		
4	한국교원대학교	99.818	101.877	100.642	1		
5	건국대학교(글로벌)	99.936	101.485	100.555	1		
6	충북대학교	99.928	100.571	100.185	2		
7	한밭대학교	99.622	100.391	99.930	7	6	99.680%
19	한남대학교	98.600	92.685	96.234	38	1	99.970%
20	호서대학교	96.848	95.191	96.185	91		
21	서원대학교	94.711	96.178	95.298	86		
22	가톨릭꽃동네대학교	95.413	93.519	94.655	5		
23	나사렛대학교	96.190	88.608	93.157	44		
24	건양대학교	93.362	92.265	92.923	108	39	97.600%
25	대전대학교	90.823	93.702	91.975	185	22	98.880%
26	배재대학교	88.121	92.579	89.904	244	143	92.970%
27	목원대학교	88.603	91.628	89.813	208	35	98.080%
28	중부대학교	89.306	89.023	89.193	208		
29	청운대학교	77.695	87.485	81.611	269		
30	세명대학교	74.155	87.801	79.613	497		

년도		정원내 신입생 총원율	정원내 재학생 총원율	유지 총원율 (6:4)	정원내 미충원 인원	2023학년도 점검	
2022	2차 점검 대비 총원율 시뮬레이션	98.079	91.628	95.499	35		
2023		99.451	91.628	96.322	10	95.910	21위권
2022		98.079	95.600	97.087	35		
2023		99.451	95.600	97.911	10	97.499	14위권

'22~'24년 대학혁신지원사업 기본계획(교육부, 2022.02)

2. 핵심공약 ▶ [4-3] DSC 공유대학을 통한 대학 간 공유·협업 및 [디지털 공유대학] 사업준비

- 1) DSC 공유대학(대전·세종·충남의 지자체와 24개 참여대학이 모여 미래 모빌리티 산업을 이끄는 광역연합 체제)에서의 핵심 역할 수행을 통한 지역 대학 간 공유·협업에서의 우위 차지
- 2) 대학 간 교육과정, 교원, 시설 등 인적·물적 자원의 공유, 대학별 발전 전략 이행을 위한 상호 간 연계 등 공유·협력 방안에 적극적으로 참여
- 3) 그 외 2023학년도에 공고 예정인 '디지털 공유대학'사업도 취임 직후부터 즉시 준비하여, 임기 내 정부 재정지원 사업을 반드시 수주하겠음

목표 5

거룩한 행복, 기독교 대학의 정체성 회복



기독교 대학이라는 정체성은 우리의 특성화 전략이어야 합니다. 목원을 목원되게(Let Mokwon be Mokwon)하면 지속 가능한 목원(Sustainable Mokwon)이 된다고 믿습니다. 거룩한 행복으로 요약할 수 있는 웨슬리 신학에 정통한 본 후보가 기독교 대학의 정체성 회복으로 학령인구 급감과 COVID 19로 인해 어지러운 이 세대에서 강소대학으로 목원이 굳건히 지속가능함을 증명해 보이겠습니다.

1. 학생 친화적 기독교 교육

- 1) **핵심공약** [5-1] 기독교인 채플, 비기독교인 채플 분리를 통한 맞춤형 채플
- 2) 문화 채플로 학생 친화적이고 즐거운 채플 시간
- 3) 기독 동아리 지원 및 캠퍼스 선교 전략 마련
- 4) 기독교의 이해(교양필수)의 학생 눈높이에 맞는 교수법으로 기독교 친화적 인물 양성

2. **핵심공약** [5-2] 경건회 시간 오후로 이동, 소통의 시간 확보

- 1) 화요일 오후 5시 30분으로 교수/직원 경건회 시간을 이동하여 업무를 마친 후 편안한 마음으로 예배드리기
- 2) 예배 후 소모임(단대별, 연령별, 관심사별 신우회 등)을 통해, 신앙의 성장을 서로 돕는 교수/직원간 친교와 소통의 시간으로 활용
- 3) **오병이어 및 학내 커피숍 쿠폰 제공**으로 오고 싶은 경건회, 즐거운 경건회로 교수/직원들에게 다가가기

3. **핵심공약** [5-3] 선교조각공원과 지역 센터를 통한 목원 선교

- 1) 선교조각공원을 통한 교수/직원과 학생의 기독 문화 체험 및 영성 강화
- 2) 선교조각공원을 활용한 기독 프로그램으로 여름성경학교와 수련회 유치를 통한 전국적 목원대 홍보
- 3) 목원 지역센터를 활용하여 전국 어디서도 참여할 수 있는 예배 시스템 완성
- 4) **목원 지역센터**가 목원대 입시홍보, 혁신도시의 공공기관 취업, 산학연계 뿐 아니라, 목원의 기독 정신을 전국에 알리는 구심점 역할을 함

4. **핵심공약** [5-4] 초·중·고생 누구나 한번은 목원 캠퍼스 투어(미술관, 음악콘서트, 역사박물관 등)

- 1) 유치원, 초등학교, 중학교, 고등학교 시절, 누구나 한번은 목원을 방문하도록 하겠음
- 2) 문화예술중심대학 목원의 문화체험 캠퍼스 투어 코스를 개발
- 3) 미술관과 음악콘서트, 역사박물관, 선교조각공원을 활용
 - ▶ 누구나 찾고 싶은 목원대, 다시 오고싶은 목원대가 되게 하겠음

[맺는 말]

권오훈 후보에 대해 알아보시다.

Q1 다른 후보와 차별되는 권오훈 후보의 가장 큰 특징은 무엇인가요?

땀땀하게 일하며 편함과 기쁨을 누리기.(롬 14:17) [땀땀합니다! 캠페인 전도사] 권오훈입니다. 우리 구성원은 하나님을 찾고 간구하며, 청결하고 정직해야 합니다. 목원의 발전을 위한 준비는 모든 후보가 대동소이할 것입니다. 작금의 대학경영은 [윤리적 경영: 어떤 방식으로 일하는가]가 절실합니다. 타 후보와의 가장 큰 차별성은 바로 사리사욕이 없이 바른 일에 용기를 내어 추진력 있게 일하는 후보라는 점입니다. 오랜 기간 꾸준히 일했지만 단 한 건의 징계 사유도 없었습니다.

Q2 학생회장 경험이 많으시다면요?

평창중학교 학생회장, 평창고등학교 학생(회)장, 목원대학교 신학대학 학생(회)장, 목원대학교 대학원 원우회장을 지냈습니다. 총장직에 도전하며 젊었을 때 리더십 훈련의 기회가 많았던 것을 감사하고 있습니다.

Q3 신학대학 교수님으로 매우 드물게 개척을 하셨다고 들었습니다. 교회 사역 경험이 궁금합니다.

육군 만기전역 후, 신학자가 되기 전에 교회를 알고 사랑하는 것이 우선이라는 생각에 유학을 미루고 교인 한 명도 없이 1988년 12월에 개척 설립하고, 1993년 1월까지 담임목회자로 재임한 웅천제일교회의 담임목사와 성도 들로부터 2017년 3월 18일 교회당 봉헌예배에서 공로패를 받았습니다. 1993년 1월 부담임목사로 부임한 석교교회에서의 사역을 1996년 9월까지 은혜 중에 마치고 떠난, 유학기간 10년 중 1년은 한인교회에서, 2년은 일본인 교회에서 찬양사역자 및 설교자로 섬겼으며, 7년은 미국인 교회들에 주로 예배자로 참여하면서 다양한 형태의 리더십 훈련을 했습니다. 귀국 후 잠시 선화교회 부담임 목사 사역을 거쳐 대전의 영어예배 공동체인 Christian International Church에서 간헐적 설교자로 섬겼고, 2009년 4월부터는 상계교회에서, 2012년 8월부터 현재까지는 둔산제일교회에서 소속 목사로 섬기고 있습니다.

Q4 학내에서 보직 경험은 어떠셨나요?

선교훈련원장으로 8년간 재임 시(7년+1년:연구년 기간의 백의종군 1년) 규정 제정을 통해, 학내 공식 기관인 '기타교육기관'으로 위상을 격상시키고, 규정 제정 시 합법화한 후원이사회의 후원으로 선교훈련생 재정부담을 최소화하고 강사비를 현실화하여 국내 최고의 강사진으로 커리큘럼을 운영하였습니다. 그 결과 선교훈련생 수를 배가하는 성과를 거둔 경험이 있습니다.

신학대학원장으로 2년간 재임 시, 입학자원 다변화를 통해 지원자 감소의 돌파구를 찾았습니다. 취임 100일 이내에 신대원위원회 위원 전원이 머리를 맞대고 **신학 공부는 하고 싶지만, 목사 안수는 원치 않는 분들을 위해 비목사 안수과정인 M.A.를 신설**하고 신입생 모집을 시작했습니다. 연 2회 입시철이면 전국 교회를 돌며 입시 홍보를 하여, 입학생 수 그래프를 우상향으로 전환시켰던 알찬 경험도 있습니다. 적은 일에 충성했습니다만, 많은 일을 맡아도 충성할 것입니다.

Q5 학자로서 최근 어떤 활동을 하셨는지요?

철학박사(Ph.D.) 학위논문 <Toward a Contextualized Church in a Unified Korea/Corea: Exploring Resources in Wesleyan Theology and Eastern Philosophies>를 시작으로 다수의 저/역사와 수십 편의 전문학술 연구논문으로 학계와 교계에 기여했습니다. 최근에는 한국선교신학회 창립 30주년을 맞아 진행된 학술대회에서 미국의 지도교수(하워드 스나이더)와 한국의 제자(권오훈)가 나란히 논문을 발표하는 새 역사를 썼습니다. 편집장부터 회장까지 한국선교신학회의 요직을 두루 거친 후보는 지금도 활발한 학회 활동으로 학계에서 존중받는 학자입니다.

한국선교신학회 정기학술대회
“포스트 코로나 시대의 선교 방향성”
일시 2022년 4월 23일(토) 11:50-16:00
장소 서원경교회 (황순환 위임목사)
28398 충북 청주시 흥덕구 가경로 119
043)233-3836
*문/오프라인 동시 진행

■ 좌장 및 통역
좌장 김현진 교수 (영남대)
통역 박보경 교수 (영남대)

■ 발표
원희 하워드 스나이더 교수 (미국 예르메리 신학교 명예교수)
"Kingdom, Covenant, and Context: Aligning Church and Mission with God's Word"
진영 김아영 교수 (영남포리니버시티)
발표권 권오훈 교수 (목원대)
"사회적 교회"

Q6 어떤 총장이 되고 싶으신가요? 너무 많으시겠지만 한마디로 요약한다면요?

[열린 귀를 가진 업무 능력이 뛰어난 소탈한 목사 총장]입니다.

이러한 총장으로서, 구체적으로 하고픈 일은

2시의 데이트를 만들겠습니다

매주 수요일 2시는 교수님들, 직원선생님들과의 티타임을 통해 제가 보지 못하고 듣지 못한 구성원의 목소리를 듣는 시간으로 정하겠습니다. 학내외 어디든 심방하듯이 소탈하게 만나러 다니겠습니다.

구성원(교수/직원)들이 알아야 할 핵심 정보를 요약하여 **Newsletter로 분기별로 발간**하여, 학교 돌아가는 소식에 아무도 소외되지 않게 하겠습니다.

총장의 변화된 모습이 대외적 이미지 제고와, 대내적 사기 양양에 중요하다고 생각합니다.

재정난 타개의 모범이 되기 위해서, **관용차 안 쓰고 자차를 직접 운전**하고 다니겠습니다.

해외 출장 시에는 이코노미석 타겠습니다.

마지막으로, **업무능력이 뛰어난 목사 총장**이 되겠습니다.

복 주시고 지키시고 은혜 베푸시고 평강 주시는 하나님께 열심히 기도하며, 열린 귀로 추천된 훌륭한 처.실장들을 모시고 열심히 배우고 익혀서, 가장 빠른 시간 내에 각 부처별 업무를 꿰뚫을 수 있도록 하겠습니다.

모든 부서의 장을 거친 총장은 없습니다. 아쉽게도 총장을 역임한 후보도 없습니다.

누구나 총장직은 처음입니다!

[메시아 연주회의 감동을 동지애로!]

평창강 8

권오훈

많은 물소리는
관객석 보다
훨씬 더 큰 강이 된 무대에서
소리를 보태며 듣는 것이 제격

무대에 서면
어둠 속 관객들 보다
같이 환하게 흘러가는
연주자들이 귀한 법

누구를 위함이 아니라
좋은 소리와 함께함이 우선

시 설명) [평창강 8]은 우리 목원의 자랑인 '메시아 연주회'에 합창단원으로 서면서
매번 느꼈던 감동을 동지애로 승화한 시입니다. 전국의 대형 교회와 연동해서 메시아 연주회를 전국 순회 연주회로!

[후보자 약력]

총장 후보 대상자 : 권오훈(Ohoon Kwon)

학력사항

- 목원대학교 신학과(Th.B.)
- 목원대학교 대학원 신학과(Th.M.)
- Wesley Theological Seminary(M.T.S.)
- Asbury Theological Seminary(Ph.D.)

경력사항

- 대한민국 육군 복무 및 병장 만기전역(1986-1988)
- 기독교대한감리회 응천제일교회 개척 및 담임(1988-1993)
- 기독교대한감리회 목사안수(1992)
- 기독교대한감리회 석교교회 부담임목사(1993-1996)
- 기독교대한감리회 선화교회 부담임목사(2007-2008)
- 기독교대한감리회 상계교회 소속목사(2009-2012)
- 기독교대한감리회 둔산제일교회 소속목사(2012-현재)
- 기독교대한감리회 선교훈련정책위원(2012-2020)
- 기독교대한감리회 세계선교정책위원(2019-현재)
- 한국선교신학회 편집위원(2010-현재)
- 한국선교신학회 연구윤리위원장(2021-현재)
- 한국선교신학회 편집장(2010-2012)
- 한국선교신학회 총무(2012-2013)
- 한국선교신학회 부회장(2013-2015)
- 한국선교신학회 회장(2015-2016)
- 목원대학교 교수협의회 총무(2013-2014)
- 목원대학교 선교훈련원장(2012-2017, 2018-2020)
- 목원대학교 신학대학원장(2018-2020)

가족사항

기악과 동문인 아내는 피아노강사, 영어교육과 동문인 막내는 영어강사,
고려대 국제학부와 서울대 국제대학원을 졸업한 막이는 UN기구들을 거쳐 World Bank 본부 근무

대전 최초(最初)의 사립대,
목원대학교에서

대전 최고(最高)의 사립대,
목원대학교로!

지속가능한 목원! 70년을 넘어 700년을 꿈꾸며!

개교 70주년을 H³으로 행복해진
목원 구성원들과 함께 하겠습니다!