

목원대학교 제11대 총장후보 지원서

# 함께 만들어갈 '목원다움'

72년 목원 헤리티지를  
100년 혁신 목원 뉴 헤리티지로

목원대학교 제11대 총장 후보자 **이 희 학**





# I

<대학 발전에 대한 소견>

**‘목원다움’이  
충만한 대학 혁신**





## 총장 출마의 변

저는 지난 2022년 ‘**흩어진 꿈을 모아 희망을 만드는 우리 목원**’의 비전을 실현하고자 목원대학교 총장 공모에 지원했습니다. 감사하게도 지난 3년 6개월 동안 총장으로서 목원의 변화와 도약을 위해 책임을 다할 기회를 얻었습니다. 되돌아보면 그 시간은 목원과 함께 하시는 하나님의 사랑을 온전히 경험한 은혜의 여정이었습니다. 무엇보다 부족한 저를 믿고 함께해 주신 모든 목원 구성원 여러분의 헌신을 가슴 깊이 새긴 시간이기도 했습니다.

지난 3년 6개월은 우리 **목원의 역량과 가능성을 확인**하는 데 그치지 않고 그것을 **분명한 성과로 증명해 온 시간**이었습니다. 불합리한 제도를 하나씩 바로잡고, 구성원 간 소통의 폭을 넓히며 더 건강한 목원 공동체의 토대를 다졌습니다. 정부 재정지원사업을 확대해 우리 대학의 경쟁력과 잠재력을 대외적으로 입증하는 동시에 앞으로의 성장을 떠받칠 동력 또한 착실히 마련했습니다. 대학의 재정 안정성도 한층 높였습니다. 외국인 유학생의 증가와 더불어 글로벌 교육기관으로서 우리 대학의 위상 역시 한층 더 높아졌습니다.

그러나 우리는 여기에 머물러서는 안 됩니다. **성과에 안주하는 순간 더 큰 위기가 우리 앞에 다가올 수 있기** 때문입니다. 지금 우리 앞에 놓인 위기와 도전이 무엇인지는 모두가 잘 알고 있습니다. 상당 부분은 예측할 수도 있습니다. 그럼에도 익숙함에 안주한 채 경계심을 늦추고 대응을 미룬다면 잘 알고도 대비하지 못해 큰 위험에 이르는 이른바 ‘**회색 코뿔소**’(Gray Rhino)의 상황을 우리 스스로 초래할 수 있습니다.

3년 6개월 전에도 그러했듯, 지금도 대학은 혁신을 요구받고 있습니다. 그렇다면 우리가 감당해야 할 대학 혁신은 어떤 방향이어야 하며 무엇을 해야 하겠습니까? 저는 3년 6개월 전에 “혁신은 반드시 필요하지만 함께하지 않는 혁신은 우리 각자의 꿈을 흩어지게 하기도 한다”고 말씀드렸습니다. 그래서 우리 대학이 지속 가능한 발전을 이루고 더 넓은 세상 속에서 선한 영향력을 확장해 가기 위해 대학 안팎의 모든 주체와 함께하는 혁신을 이루겠다고 약속을 드렸습니다.

이제 저는 목원대학교 제11대 총장 후보자로서 그 약속 위에 한 가지 다짐을 더하고자 합니다. 지금 우리에게 필요한 것은 ‘**목원다운 혁신**’입니다. 그 혁신은 우리 목원의 아름다운 전통과 정체성을

더 또렷하게 빛내는 혁신이어야 합니다. 뒤쳐질지 모른다는 두려움과 불안에 이끌려 무작정 쫓아가는 포모(FOMO·소외 공포증)식 혁신은 결코 ‘목원다운 혁신’일 수 없습니다. 우리에게 맞지 않음을 알면서도 크고 화려한 것만을 추구하는 일 역시 ‘목원다운 혁신’과는 거리가 멉니다.

**‘목원다움이 충만한 대학 혁신!’** 이것이 제가 목원대학교 제11대 총장 후보로서 여러분 앞에 드리는 약속입니다.

‘목원다움’은 충청지역 복음화와 농촌교육자 양성에 헌신한 선교사들로부터 시작된 72년 목원의 아름다운 전통과 역사를 오늘의 시대 속에서 새롭게 계승하고 창조하는 일입니다. 그것은 청년도익서의 꿈을 오늘의 목원 안에서 다시 살아 움직이게 하는 일이기도 합니다. ‘목원다움’은 대전 지역 최초의 사립대학교로서 지녀온 정체성과 자부심을 더 굳건히 세우는 일입니다. ‘목원다움’은 우리 대학이 잘할 수 있는 것으로 지역사회에 기여하고, 나아가 세계를 향한 영향력을 넓혀가는 길이기도 합니다.

존경하는 이사님과 교직원 여러분!

저는 ‘목원다움이 충만한 대학 혁신’을 위해 네 가지 비전을 제시하고자 합니다.

- 그랜드 퀘스트, 목원(Grand Quests, Mokwon)
- 뉴 헤리티지, 목원(New Heritage, Mokwon)
- 글로벌 파트너, 목원(Global Partner, Mokwon)
- 커뮤니티 케어 리더, 목원(Community Care Leader, Mokwon)

목원대학교 제11대 총장 후보자 **이희학** 드림



# 지역·세계와 함께 미래를 열어가는, 목원의 뉴 헤리티지(New Heritage)

목원대학교의 새로운 슬로건인 “지역·세계와 함께 미래를 열어가는, 목원의 뉴 헤리티지”는 대학의 역사적 전통을 계승하면서도 미래를 향한 혁신적인 변화를 주도하겠다는 강력한 의지가 담겨있는 문구입니다.

이 비전은 단순히 ‘오래된 대학’에 머물지 않고, 지역 사회의 거점이자 글로벌 인재 양성기관으로서의 새로운 가치를 창출하겠다는 약속입니다.

## 뉴 헤리티지(New Heritage)의 핵심 가치

목원대학교가 지향하는 이 비전은 크게 네 가지 축으로 정리될 수 있습니다.

### 1. 전통의 현대적 계승

1954년 설립 이후 쌓아온 기독교 정신과 교육적 유산을 바탕으로 4차 산업혁명 시대에 맞는 새로운 교육 표준을 세우는 것입니다. ‘뉴 헤리티지’는 과거를 반복하는 것이 아니라, 전통을 창조적으로 재해석하여 새로운 시대적 가치로 발전시키는 정신입니다. 신앙과 학문의 유산을 현대적 언어로 재구성하고, 미래 세대에게 살아 있는 가치로 전승할 것입니다.

### 2. 지역 밀착형 혁신

대학은 지역이라는 토양 위에 존재합니다. 지역의 역사와 문화, 상업과 삶의 현장을 외면하지 않고, 그 안에서 배우고 기여하는 것이 대학의 책임입니다. 이는 지역을 ‘대상’이 아닌 ‘동반자’로 바라보는 철학입니다. 지역 사회와 긴밀히 협력하며 경제, 문화, 예술의 중심지 역할을 수행하는 ‘글로벌 로컬’(Glocal) 리더십을 제고하겠습니다.

### 3. 융합 교육의 선도

전공의 벽을 허물고 학생 중심의 맞춤형 커리큘럼을 제공하여 세계 무대에서 경쟁력 있는 ‘목원인’을 길러내는 시스템을 말합니다. 다양한 문화와 가치뿐만 아니라, 학문 간의 협력을 포용하는 창조 융합적 시야를 지향할 것입니다.

### 4. 문화 예술과 과학 기술의 융합

목원대학교는 특히 문화 예술 분야에서 전통적인 강점을 보유하고 있기에 이를 IT 및 AI 기술과 접목해 고유의 ‘뉴 헤리티지’를 구축하며 디자인, 음악, 미술 분야의 새로운 지평을 열고자 합니다. 대학은 한 분야만 성장할 수 없습니다. 전통 학문과 신학문이 만날 때 비로소 새로운 창조적 유산이 형성되는 것입니다.

목원 뉴 헤리티지는 과거의 유산을 지키는 것을 넘어, 오늘의 실천을 통해 내일의 유산을 만들어 가는 살아 있는 철학입니다.



# II

## 3년 6개월의 성과

나의 미래를 밝혀주는  
우리 목원

(Mokwon University  
For Me and For Us)





## 불합리한 제도 개선, 교직원 처우 개선, 구성원 간 소통 강화 등을 통해 더 건강한 목원 공동체 기반을 확대하였습니다

### 불합리한 제도 개선과 교직원 처우 개선

- ◎ 일반전임교원 관련 불합리한 제도 개선
  - 호봉 트랙 일원화를 통한 교원 간 불평등 문제 해소('24.9~)
  - 조교수 재임용 평가 기간(2년+4년) 합리화('24.2~)
- ◎ 특별전임교원 처우 개선
  - 후생복지수당(건강검진수당, 단체 보험료 등) 지급 근거 규정 마련 및 실행('22.10~)
  - 특별전임교원의 부교수 승진 근거 규정 마련 및 실행('24.2~)
  - 특별전임교원의 일반전임교원 전환 임용에 관한 규정 제정('25.8)
  - 특별전임교원별 연구실(1인 1실) 배정('22.9~)
- ◎ 학사 단위 구조개편 등 불확실성에 대한 보완 장치 강화
  - 교원 소속 변경 규정(교원 인사 규정) 및 소속 변경에 관한 세칙 마련 및 실행('22.12~)
  - 학과(부) 편제 및 입학정원 조정안 마련 시 해당 단과대학과 협의 규정 마련 및 실행('23.1~)
- ◎ 직원 관련 불합리한 제도 개선 및 처우 개선
  - 호봉 트랙 일원화를 통한 직원 간 불평등 문제 해소('24.9~)
  - 무기계약직의 일반직 직종 전환('23.3/9), 직급별 수당 현실화('24.9~)

### 구성원 간 소통 강화와 학생 지원 확대

- ◎ 구성원 의견 수렴 통로 확대 및 대학 정책 반영
  - 글로벌대학, MVP 2030 중장기발전계획 수립을 위한 의견 수렴 및 반영
    - \* 예: 대학 중기 혁신 전략 구성원 의견 수렴(총 2회 355명 응답),  
중장기발전계획 6개 분과(교직원 및 학생 32명) 운영
  - 제안제도 확대 실시(직원 뿐만 아니라 교원, 조교 및 연구원까지 확대) 및 포상 현실화('25.8~)
- ◎ 학생들과의 소통 확대 및 학생 지원 확대
  - '엠퀴즈온더블럭'(12회), '총장이 쓴다' 등 다양한 소통 창구 마련 및 실행('22.9~)
  - 글로벌 리더 프로젝트 신설·운영('24.7, 25.6)
  - 학생 1인당 장학금(445.9만원) 대전 4년제 일반대학(8개) 중 1위('25년 8월 공시 기준)
- ◎ 공익제보 조사·처리 등을 위한 감사실 기능 독립 및 인권센터 공간 확대

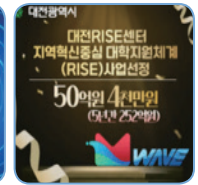


정부 재정지원사업 확대, 주요 대학 평가에서 우수한 성과 창출 등을 통해  
우리 대학의 역량을 입증하는 동시에 향후 대학 성장 동력을 강화하였습니다

### 정부 재정지원사업 확대 및 사업 수행 역량 입증

#### ☉ 정부 재정지원사업의 양적 규모 및 다양성 확대

- 대학혁신지원사업, RISE사업, 대학일자리플러스센터사업, SW중심대학사업, 로컬콘텐츠 중점대학 사업 등 16개 주요 사업 운영 중  
(25년 예산: 162.8억 원, 총 예산: 566.8억(E))
- \* 최근 3년 간 주요 사업 수 및 사업비 규모  
4배 이상 증가



#### ☉ 정부 재정지원사업 평가에서 우수한 성과 창출

- 대학일자리플러스센터 사업 3년 연속 '최고 등급' 달성으로 취업지원 역량 입증('23, '25)
- 대학혁신지원사업 성과평가 A 등급('23), 지방대활성화사업 사업 계획서 평가 A등급('24)
- 3단계 산학협력력 선도대학 육성사업(LINC 3.0) 2년 연속 우수대학 선정('22, '23) 등

#### ☉ 산학협력단 수주 사업 다변화 및 운영 수익 확대

- '23년 처음으로 100억 원 돌파
- ('20~'21년 평균) 47.9억 원 → ('22~'24년 평균) 91.3억 원으로 90.7% 증가

#### ☉ 대학기관평가인증('23)

### 주요 대학 평가(인증) 및 공모전 등에서 우수한 성과 창출

#### ☉ 대학기관평가인증, 교육국제화역량 인증, 교원양성기관 역량 진단 최우수 평가

- 23년 하반기 대학기관평가인증에서 5개 평가영역 모두 충족(인증 기간: '24.1~'28.12)
- 8년 연속 교육국제화역량 인증 대학 선정
- 6주기 교원양성기관 역량 진단 최우수(A) 등급(사범대학) 획득('26.1)
- 사립대학 재정진단 결과 재정건전대학으로 평가('24, '25)
- 정부 초청 외국인 장학생(GKS) 대학원 수확대학 선정('23~'25)
- 예술인재양성 국책사업 선정('26)

#### ☉ 목원의 인재들이 이루어낸 빛나는 성과로 입증된 목원 교육

- 네이버 웹툰 최강자전 2년 연속('23~'24) 대상
- 대한민국 챌리지컵 국제요리경연대회 대상, 금메달 등 수상('24, '25)
- 제3회 충남 전국대학영화제 대상('24)
- 대한민국 패키지디자인대전 3년 연속('22~'24) 대상
- 26학년도 사범대학 임용고사 43명 합격 등
- 항저우 아시안게임 세팍타크로 동메달 합작 ('23)



#### ☉ 학령인구 감소에도 안정적 신입생 충원 성과 달성

- 23학년도 100%, 24학년도 97.37%, 25학년도 100%, 26학년도 100%



대덕과학문화센터 매각, 재정 수입원 다양화 등을 통해 등록금 의존율을 크게 낮추는 등  
**우리 대학의 재정 안정성을 강화하였습니다**

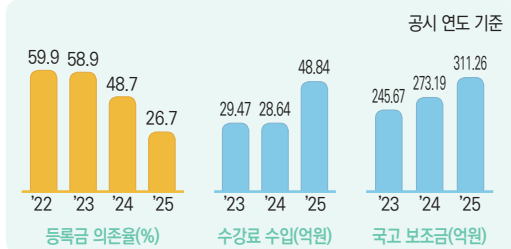
### 재정 수입원 다변화와 등록금 의존율 하락

#### ○ 대덕과학문화센터 매각

- 매각 시도('13년) 이후 11년 만에 매각 대금(920억 원) 완납 및 매각 절차 최종 완료('24.3)
- 대학의 재정 안정성 강화 및 교육혁신 투자 재원 확보

#### ○ 수강료 수입 확대 등 재정 수입원 다양화

- 최근 3년간 등록금 수입은 감소하고 있지만 자금 수입 총액은 증가
- 수강료 수입(국제교육원, 미래창의평생교육원) 확대, 재정지원사업 확대 등에 따라 등록금 수입 의존율이 지속적으로 하락



외국인 유학생 증가, 해외 대학 등과의 적극적인 교류·협력 확대를 통해  
**글로벌 교육 기관으로서의 위상을 한층 더 높였습니다**

### 외국인 유학생의 증가와 외국인 유학생 지원 기반 확대

#### ○ 외국인 유학생 증대

- 학위 과정(공시 연도 기준): ('23년) 720명 → ('24년) 833명 → ('25년) 913명
- 어학 연수생: ('21년 봄학기) 277명 → ('25년 여름 학기) 903명
- 유학생(어학연수생 포함) 등록금(수강료) 수입: ('23년) 76억 → ('24년) 100.2억 → ('25년) 110.4억
- 영어연수과정 신설

#### ○ 외국인 유학생 지원 기반 확대

- 9년 연속 교육국제화역량 인증 대학 선정, GKS 대학원 수석대학 선정('23~'25)
- 유학생종합지원센터 신설, (가칭) 국제관 신축 진행
- 글로벌 융합학부 신설, 국제대학 신설
- 대학혁신지원사업, RISE사업 등을 통한 유학생 지원 확대
- \* RISE 사업을 통한 외국인 유학생 지원 예산: 17.85억('25~'29)
- SIG확대(중국, 미얀마, 베트남, 우즈베키스탄)




#### ○ 해외 대학 등과의 적극적 교류·협력 확대

- 글로벌 공유 캠퍼스 확대(중국, 베트남, 몽골, 캄보디아 등)
- 국제교육원 해외 분원 개소 (태국 파타야 / 필리핀 보락, 딸락 / 라오스 버께오)
- 해외 한국어 캠프 실시 (치앙마이, 파타야)



# III

**‘목원다움’이  
충만한 대학 혁신을 위한  
4대 비전**





주어진 질문과 모범 답안에 몰입하는 빠른  
추격자(Fast Follower)가 되기 보다는  
**도전적 질문과 탐구로**  
**목원다움이 충만한 대학 혁신의**  
**새로운 길을 만들어가는**  
개척자(Pioneer)가 되도록 하겠습니다.

목원 72년의 헤리티지(heritage)를  
현재로, 미래로 이어가기 위해  
**목원의 정체성과 자부심을**  
**더욱 확고히 하고**  
**새로운 100년의 혁신 목원**  
뉴 헤리티지를 만들어가겠습니다.

01

**그랜드 퀘스트,  
목원**  
Grand Quests,  
Mokwon

02

**뉴 헤리티지,  
목원**  
New Heritage,  
Mokwon

**‘목원다움’이  
충만한  
대학 혁신**

03

**글로벌 파트너,  
목원**  
Global Partner,  
Mokwon

04

**커뮤니티 케어  
리더, 목원**  
Community Care  
Leader, Mokwon

선교사의 꿈과 헌신으로 시작된  
목원의 건학이념을 바탕으로  
**글로벌 가치를 창출·확산하는 대학,**  
**지속가능 발전 목표(SDGs) 달성에**  
**기여하는 대학이 되도록 하겠습니다.**

전 세대에 걸친 삶의 질 향상을  
혁신 목원의 사명이자 핵심 가치로 설정하고  
**문화 돌봄, 마음 돌봄, 건강 돌봄의**  
**융합을 통해 커뮤니티 케어를**  
**선도하는 대학, 지역에서 인정받는**  
**대학이 되도록 하겠습니다.**

주어진 질문과 모범 답안에 몰입하는 빠른 추격자(Fast Follower)가 되기 보다는  
도전적 질문과 탐구로 목원다움이 충만한 대학혁신의 새로운 길을  
만들어가는 개척자(Pioneer)가 되도록 하겠습니다

### 1.1 '목원다움'이 충만한 대학혁신의 싱크탱크로 『그랜드 퀘스트 연구소』 신설·운영

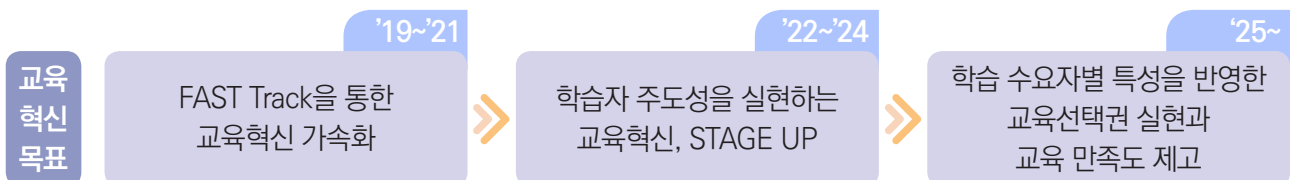
- ◎ 미래전략본부 운영의 성과와 한계 분석을 바탕으로 새로운 대학 싱크탱크 조직 구축  
- 연구와 행정조직의 중간적 성격에 따른 모호성 해소, 연구인력(연구교수) 수급의 어려움 해결
- ◎ 100% 연구 몰입형 조직으로 『그랜드 퀘스트 연구소』 운영  
- 교육(E), 지역(R), 미래(F)의 3개 분야별 도전적 질문 설정, 탐구 진행  
- 연간 12회 대학 이슈 리포트 발간, 구성원 및 대학 조직 요청 과제 수행
- ◎ 『그랜드 퀘스트 연구소』를 대학의 대표적인 혁신 연구조직으로 육성

### 1.2 도전적 질문과 탐구를 장려하는 대학 문화 확립

- ◎ 교육, 연구, 행정, 지역사회 기여 등에서 도전적 질문과 혁신적 문제해결을 달성한 목원 구성원들에 대한 파격적 보상 지급과 인정 제도 확대  
- 정년 후 교수·직원제도, 특별승진제도 도입, 그랜드 퀘스트 어워드 시행 등
- ◎ 제안제도 홍보 강화 및 보상 확대  
- 제안제도 운영 백서 발간, 제안제도 활성화 방안 연구 결과에 따른 보상 프로그램 설계
- ◎ Hive-Five 리더 프로그램을 통한 교원, 직원의 역량·전문성 향상

### 1.3 학생들의 도전적 질문과 탐구 활동 촉진을 통한 교육혁신 목표 달성

- ◎ 대학 인재상(IMAGE+혁신 인재), 교육혁신 목표 달성을 위한 탐구 기반 학습(IBL), 도전 기반 학습(CBL) 확대  
- 질문에서 시작하여 실제적인 도전 과제를 해결하는 IBL, CBL 수업 비중 확대  
- 도전적 질문과 탐구 활동이 학습자 주도성 강화, 교육선택권 실현으로 연결될 수 있도록 지원  
- 프롬프트 엔지니어링(Prompt Engineering) 능력 향상 프로그램 확대
- ◎ AI지원 전담 부서 설치운영
- ◎ 학사 행정 고도화 사업 추진





목원 72년의 헤리티지(heritage)를 현재로, 미래로 이어가기 위해  
**목원의 정체성과 자부심을 더욱 확고히 하고 새로운 100년의 혁신 목원  
 뉴 헤리티지를 만들어가겠습니다**

## 2.1 감리회 정신을 공유하는 감리회 연관 대학과의 포괄적 연합 또는 통합 추진

- ◎• 기독교대한감리회의 역사와 정신을 계승·공유하고 있는 감리회 연관 대학들과의 적극적 협력을 통해 대학의 정체성과 경쟁력 강화
  - 감리교신학대학교, 배재대학교, 배화여자대학교, 안산대학교, 협성대학교 등 감리회 연관 대학과 포괄적 연합 수준의 협력 추진
  - 학교 간 통합을 통한 외연 확장과 경쟁력 확보 추진
    - \* 대학 중기 혁신전략 및 발전계획 수립을 위한 구성원 의견 수렴 결과(24.8~9): 구성원 대다수 (87%)는 타 대학과의 포괄적 연합이나 대학 통합 등 적극적 방식의 협력이 필요하다고 인식(교원 85.7%, 직원 92.5%, 연구원/조교 등 85%) 향후 고려할 필요가 있다는 응답까지 포함하면 96.1%

## 2.2 목원 헤리티지 브랜드 확립

- ◎• 목원 헤리티지 브랜드 확산 및 홍보
  - UI(University Identity) 브랜딩 강화
  - 목원 헤리티지 프로그램 확대 등을 통한 대학 평판 향상 방안 실행
  - 지역사회 인지도, 평판 향상: (‘24) 산업체 59.2, 일반 시민 54.5 → (‘29) 산업체 68.0, 일반 시민 65.0
- ◎• 혁신 성과 공유·확산 활동 확대
  - 성과 공유회, 포럼 등의 기존 방식 외에 온라인 플랫폼 활용, 우수 사례집 발간 및 공유 등 혁신 성과 공유·확산 방법을 다변화하고, 공격적 홍보 전략 실행



## 2.3 세계대학평가, 지속가능성 평가 상위 랭킹 진입

- ◎• 세계대학 평가(WURI, QS- Arts&Humanities 분야, THE- Arts&Humanities 분야 등) 상위 랭킹 진입으로 대학 혁신 성과 입증
  - 세계혁신대학평가(WURI): 기업가정신, 생성형 AI 응용, 윤리적 가치, 학생 이동성과 개방성 부문 상위권 진입을 위한 전략 마련
- ◎• THE Impact Rankings 상위 랭킹 진입으로 대학의 지속가능성 입증
  - SDG 17(필수) + SDG 3, 4, 10, 11 등

선교사의 꿈과 헌신으로 시작된 목원의 건학이념을 바탕으로  
글로벌 가치를 창출·확산하는 대학, 지속가능 발전 목표(SDGs)  
달성에 기여하는 대학이 되도록 하겠습니다

### 3.1 인바운드(Inbound)와 아웃바운드(Outbound) 혁신의 전략적 균형과 조화

- ◎ 인바운드(Inbound)와 아웃바운드(Outbound)의 균형을 통한 글로벌 역량 강화
  - 외국인 유학생 모집 중심에서 나아가 외국인 유학생의 성장, 한국 학생의 글로벌 역량 강화를 위한 In & Outbound 혁신 모델 실행
  - Inbound 혁신을 통한 유학생 학주락(學住樂, Study·Live·Play) 캠퍼스 구축: 더 체계적, 효율적인 유학생 선발, 외국인 유학생 교육선택권 확대, 더 즐거운 캠퍼스 라이프(학업, 생활 등) 지원
  - Outbound 혁신을 통한 글로벌 영향력 확대 및 인재 양성: 글로벌 리더십 프로젝트, 글로벌 자율설계 학기 등 글로벌 역량 강화 프로그램 확대, 국제협력 선도대학 육성·지원사업 등을 통한 교육 프로그램 해외 수출(외국 대학의 국내 대학 교육과정 운영 제도) 추진
- ◎ 유학생 교육경쟁력 제고 방안(Study Mokwon 3K Project) 실행
  - 유학생종합지원센터, 국제대학, (가칭) 국제관 등 유학생 교육 기반 구축 및 강화
  - 학업 적응을 위한 언어 지원(영어, 현지어)과 한국어 능력 향상 기회 확대
  - 학주락(Study·Live·Play) 캠퍼스-직주락(Work·Live·Play) 도시 연계 구상 실행
  - '30년까지 외국인 유학생 수를 3000명(3K)까지 확대

### 3.2 대학의 사회적 책임 공간을 글로벌로 확대

- ◎ 청년 도역서의 꿈, 목원의 건학이념을 글로벌 무대에서 실현
  - 세계시민교육 확대, 지속가능 발전 목표(SDGs) 이행 방안 마련 및 실행
- ◎ 국제개발협력 중점대학 기반 구축
  - 국제개발협력 이해증진사업, 국제협력 선도대학 육성·지원사업, 개별 ODA 사업 (PMC로 참여) 등 국제개발협력 관련 대학 재정지원사업 수주
  - 글로벌 문화예술 교육, 개도국 문화자원 활용 사업 참여 확대
  - 국제개발협력 전담 부서 신설, 운영

### 3.3 글로벌 공유캠퍼스와의 협력 성과 창출

- ◎ 글로벌 공유캠퍼스 확대 및 지원 체계 구축
  - 동아시아 중심의 글로벌 공유캠퍼스의 지역적 확대
  - 글로벌 공유캠퍼스 지원 조직·제도 마련
- ◎ 글로벌 공유캠퍼스와의 협력 사업 발굴·실행

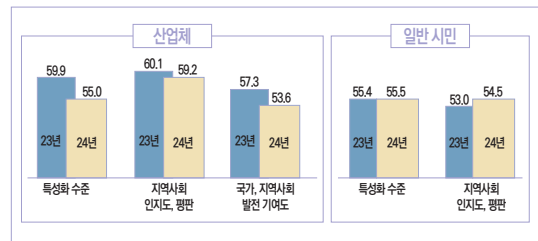
전 세대에 걸친 삶의 질 향상을 혁신 목원의 사명이자 핵심 가치로 설정하고  
문화 돌봄, 마음 돌봄, 건강 돌봄의 융합을 통해 커뮤니티 케어를  
선도하는 대학, 지역에서 인정받는 대학이 되도록 하겠습니다

### 4.1 커뮤니티 케어와의 융합을 통한 혁신적 특성화 추진

- ◎ 특성화 교육과 커뮤니티 케어 교육의 융합을 통한 특성화 교육 브랜드 구축
  - 특성화 분야 전공자율 선택제 확대, 융합 MD 확대
  - 문화예술, 웰라이프 특성화 교육이 대학을 넘어 지역에서 필요로 하는 교육이 되도록 특성화 교육과 커뮤니티 케어 교육의 융합 실행
  - 사회정서학습(SEL)부터 특성화(문화예술, 웰라이프) 캡스톤디자인까지 특성화 교육과 커뮤니티 케어 교육의 융합을 지원하는 다양한 교과, 비교과 프로그램 개발 및 운영
- ◎ 목원형 커뮤니티 케어 교육 정착 및 운영
  - 커뮤니티 케어 인재 양성을 위한 CQF 기반 교육·학습 실행
  - 학생 누구나 커뮤니티 케어 역량(CQ)을 발휘하는데 필요한 학습 기회 제공

### 4.2 커뮤니티 케어 혁신을 선도하는 대학 거버넌스 구축

- ◎ 커뮤니티 케어 시티 캠퍼스 구축
  - 글로벌대학 혁신 전략에 제시한 커뮤니티 케어 대전 센터, 광역 센터 구축, 운영 추진
  - 문화 접근성 향상과 웰라이프 지역사회 통합 돌봄 체계 구축에 기여
- ◎ 커뮤니티 케어 리더로서 대학의 기여도·영향력 제고
  - 커뮤니티 케어 혁신 활동을 글로벌 대학 평가 (THE Impact Rankings 등)와 연계
  - 대학 특성화, 커뮤니티 케어 혁신 성과의 지역기여도와 영향력 분석·공개
  - \* 현재 60점 이하인 특성화 수준, 지역사회 발전 기여도 등을 70점 이상으로 개선



### 4.3 문화·웰케어 산업 지원 강화

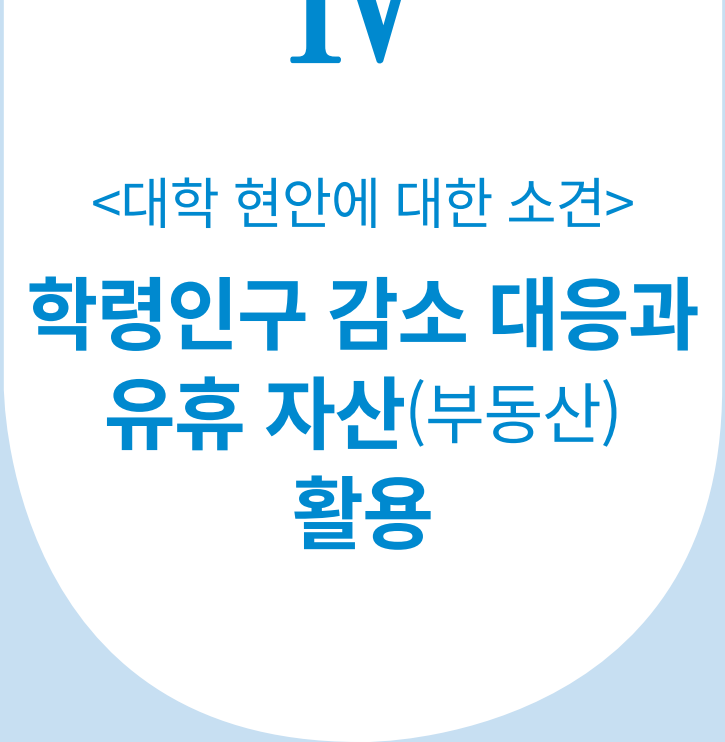
- ◎ 문화·웰케어 스타트업 발굴 및 육성
  - 우리 대학 기술지주회사의 자회사 포트폴리오 중 B, C 포트폴리오 해당 스타트업 집중 육성
  - 지역 문제 해결을 위한 제품·서비스 개발을 선도하는 스타트업 및 지역 정주 창업자 육성
- ◎ 문화·웰케어 기업이 필요로 하는 기술 및 콘텐츠를 개발하는 주문형 R&BD 확대



# IV

<대학 현안에 대한 소견>

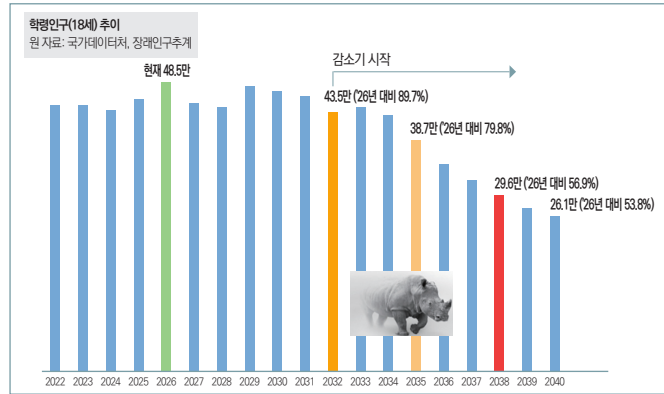
## 학령인구 감소 대응과 유휴 자산(부동산) 활용





### 🕒 회색 코뿔소(Gray Rhino) 상황을 피하는 것은 모두의 임무이자 의무

- 안정적인 신입생 충원을 등 최근 입시에서 얻은 좋은 결과는 목원 구성원 모두의 노력의 결과이자 성과
- 최근의 성과에도 불구하고 향후 학령 인구의 급격한 감소는 변하지 않는 사실
- 현재의 성과가 혁신과 변화의 시기를 놓치는 요인이 되는 상황, 익숙한 위기이기 때문에 대응이 미흡하여 큰 위험에 빠지는 상황을 가장 경계할 필요



### 🕒 학령인구 감소 대응은 '입학 자원 확보 및 교육시스템 전환' 노력만으로는 한계: 중장기 조직, 인력 운용 방안까지 함께 마련·실행 필요

- 성인 학습자, 외국인 유학생 확대와 이를 위한 대학 교육시스템 전환, 해외 선교사, 기독교 대안학교 등과의 네트워크 강화 및 학생 유치를 위한 실질적 협력자 관계 구축 등은 지속적으로 추진
  - \* Study Mokwon 3K Project 실행 (☞ 핵심 과제 3-1 참조)
- 학령인구 감소에 대응한 '중장기 조직, 인력 운용' 방안 마련을 통해 외부 충격에 대한 대응력, 회복 탄력성을 높이고, 지속가능성 확보(합리적인 학사 및 학과 구조 개편)

### 🕒 회복탄력성(resilience) 중심의 '중장기 조직, 인력 운용 방안' 수립 및 실행

- 교수협의회, 교원 노조, 직원 노조 등과 협의하여 향후 조직, 인력 운용의 기준 지표 설정 및 지표에 따른 합리적 인력 수급 계획 수립
- 편제 및 입학정원 조정은 필수불가결하나 숫자로 환원되는 '학생 충원' 중심 에서 벗어나 '특성화', '희소성과 전문성' 중심으로 단계적 개편
  - \* 편제 및 입학정원 조정을 '목원다움'이 충만한 대학 혁신의 토대를 강화하는 방향으로 추진
- 학사 단위 구조개편 등 조직 변동 불확실성에 대한 보완 장치 강화
  - \* JA(Joint Appointment) 교원 제도 확대 등

### 🕒 교육, 연구, 행정, 지역사회 기여 등에서 도전적 질문과 혁신적 문제해결을 달성한 구성원들에 대한 파격적 보상 지급 및 인정 제도 확대 (☞ 핵심 과제 1-2 참조)

### ◎ 학교 자산의 효율적 활용, 대학 재정 안정성 강화, 사립대학 재정진단 대응 등에 있어 보유한 유휴 자산(부동산) 활용은 매우 중요

- 대덕과학문화센터 매각의 효과
  - \* 매각 시도('13년) 이후 11년 만에 매각(920억) 절차 최종 완료('24.3)
  - \* 대학의 재정 안정성 강화 및 교육혁신 투자 자원 확보(등록금 의존율: ('22년) 59.9%→ ('25년) 26.7%)

### ◎ 도안동 1557번지(22,217.1m<sup>2</sup>, 6720평)에 대한 활용 방안 마련 필요

- '13년 1557, 1558, 1599번지에 걸친 약 1만여 평 매입
- 생활관 신축(1559번지), (가칭) 국제관 신축(1558번지)으로 활용
- 현재 1557번지는 임대 계약('27년 4월 만료, 6,600m<sup>2</sup>) 중인 일부를 제외하고 활용 방안을 모색하고 있는 상황임
- 유휴 부동산의 입지, 규모 등을 고려할 때 유휴 부동산 활용은 지속가능한 재정 확보·교육 투자 계획 수립의 핵심 요소이자 시급한 해결 과제임



### ◎ '25년 한국사학진흥재단 지원으로 진행된 혁신 컨설팅(3차) 결과를 바탕으로 수익용 기본재산 전환, 매각 등을 포함한 부지 활용 최적 전략 실행

- '25년 9월 사립대학 혁신 컨설팅 신청
  - \* 재정건전대학의 신청 주제를 검토하여 지원 대학을 선정하고 컨설팅 수행
  - \* 혁신 컨설팅 사업 신청 분야: 3. 재정 혁신 / 3-1-1. 유휴 부동산 활용
- 25년 1월 말부터 총 8주간 진행
- 부지 개발 시나리오(안)에 대한 평가 결과와 Contingency plan 타당성 검토 결과를 종합하여 활용 전략 마련 및 실행
- 미사용 차기 이월자금 운용 예측 등 대학 재정 상황을 고려하여 활용 전략의 실행 시기 확정



V

목원과 함께한  
45년





“

**목원과 함께한 45년****이희학이 걸어온 길**

”

## 01 학력

- » 목원대학교 신학과(Th.B. 1981년 ~ 1985년)
- » 목원대학교 대학원(M.A. 1985년 ~ 1987년)
- » 독일 베를린 훔볼트 대학교(Dr. Theol. 1991년 ~ 1998년)  
논문제목: Überlieferung und Geschichte der Ladeerzählung in den Samuelbüchern.  
Ein Beitrag zur Frage nach ihrer Entstehung und Theologie  
사무엘서에 등장하는 법궤 이야기의 전승과 역사. 본문의 탄생과 신학에 관한 질문

## 02 교육 경력

- » 목원대학교 강사(1999년)
- » 이화여자대학교 강사(1999년 9월 ~ 2000년 2월)
- » 목원대학교 전임강사(2000년 2월 ~ 2002년 3월)
- » 목원대학교 조교수(2002년 4월 ~ 2006년 3월)
- » 목원대학교 부교수(2006년 4월 ~ 2012년 3월)
- » 목원대학교 정교수(2013년 4월 ~ 현재)



## 03

## 목회 경력

- » 기독교대한감리회 국외선교연회에서 목사안수(1995년 4월)
- » 베를린 한빛감리교회 담임(1994년 3월 ~ 1999년 4월)
- » 대전 한빛감리교회 소속 목사(2000년 3월 ~ 2015년 4월)
- » 목원대학교회 소속 목사(2015년 4월 ~ 현재)

## 04

## 교내 활동 경력

- » 신학대학 주임교수(2003년 2월 ~ 2005년 1월)
- » 신학대학 학부장(2003년 8월 ~ 2005년 7월)
- » 기독교교육학 주임교수(2003년 8월 ~ 2005년 7월)
- » 신학대학 주임교수(2005년 2월 ~ 2007년 1월)
- » 신학대학 학부장(2005년 8월 ~ 2007년 7월)
- » 대학원 신학과 주임교수(2007년 9월 ~ 2009년 8월)
- » 신학대학원 교학과장(2007년 9월 ~ 2009년 8월)
- » 이주여성연구소 소장 (2007년 3월 ~ 2008년 6월)
- » 교수협의회 수석총무(2007년 3월 ~ 2009년 2월)
- » 다문화사회통합연구교육센터 센터장(2008년 9월 ~ 2019년 4월)
- » 신학대학원 원장(2009년 8월 ~ 2010년 8월, 2014년 7월 ~ 8월)
- » 국제협력처장(2010년 10월 ~ 2014년 8월)
- » 국제교육원장(2010년 10월 ~ 2014년 8월)
- » 신학대학 학장(2014년 9월 ~ 2019년 8월)
- » 신학연구소장(2014년 9월 ~ 2019년 8월)
- » 목원대학교 발전협의회 위원장(2018년 6월 ~ 8월)
- » 대외협력부총장(2019년 9월 ~ 2020년 12월)
- » 신종코로나 바이러스 감염증 대책위원장(2020년 1월 ~ 2021년 9월)
- » 박물관장(2019년 9월 ~ 2022년 1월)
- » 교학부총장(2021년 1월 ~ 2022년 1월)
- » 건축위원장(2021년 1월 ~ 2022년 1월)
- » 자산관리위원장(2021년 8월 ~ 2022년 1월)
- » 대덕과학문화센터 매각추진위원회 위원장(2021년 8월 ~ 2022년 1월)
- » 교무처장(2021년 9월 ~ 2022년 1월)
- » 목원대학교 10대 총장 (2022년 9월 ~ 2026년 8월)

- » 월간 「기독교세계」 편집위원(2001년 1월 ~ 2003년 3월)
- » 대한성서공회 「성경원문연구」 연구위원(2005년 5월 ~ 2013년 4월)
- » 한국구약학회 총무(2007년 12월 ~ 2010년 11월)
- » 구약논단 편집위원(2007년 1월 ~ 2008년 1월)
- » 제1차 한·독감리교회 선교협의회(KMC-EMK Consultation) 한국측 대표(2009년 6월)
- » 한국구약학 연구소 기획위원(2006년 1월 ~ 현재)
- » CTS 기독교TV 신학자문위원(2010년 1월 ~ 12월)
- » 출산장려 국민운동본부 정책위원(2010년 6월 ~ 2011년 5월)
- » 한국기독교 신학논총 편집위원(2010년 3월 ~ 2011년 2월)
- » 한국구약학회 학술이사(2010년 11월 ~ 2012년 11월)
- » 세계다문화교육학회 부회장(2011년 12월 ~ 2013년 12월)
- » 한국구약학회 부회장(2012년 11월 ~ 2014년 10월)
- » 한국구약학회 수석 부회장(2014년 11월 ~ 2016년 10월)
- » 한국구약학회 회장(2016년 11월 ~ 2018년 10월)
- » 한국기독교학회 제24대 회기 감사(2019년 11월 ~ 2021년 10월)
- » 기독교대한감리회 수급자조절위원(2014년 9월 ~ 2021년 1월)
- » CBS유지이사회 회장(2022년 4월 ~ 2024년 3월)
- » 중도일보 <중도시평> 칼럼 연재(2023년 1월 ~ 2023년 6월)
- » 충청투데이 독자위원회 위원(2023년 1월 ~ 2024년 1월)
- » 대전크리스찬리더스클럽 제11대 대표회장(2024년 1월 ~ 2025년 12월)
- » 한국신학대학총장협의회 감사(2023년 4월 ~ 2025년 4월)
- » 대전크리스찬리더스클럽 제12대 대표회장(2026년 1월 ~ 현재)
- » TJB, CBS, CTS, 극동방송 다수 출현

- » 한국기독교학회 회원
- » 한국구약학회 회원
- » 전) 서양 고대역사 문화학회 회원
- » 전) 세계다문화교육학회 회원

- » Zur Entstehung des israelitischen Königiums, in: Am Fuß der Himmelsleiter – Gott suchen, den Menschen begegnen, Beiträge für P. Welten zum 60. Geburtstag am 26. April 1996.
- » Die Untersuchung über die religiös-kultische Ursache der Entstehung des israelitischen Königiums, Asia-Pacific Journal of Interdisciplinary Studies 2, 2005년 2월
- » Die Herkunft der Lade aus dem Kulturland, Korean Journal of Christian Studies 57집, 2008년 5월
- » ‘조상숭배’ 문제에 관한 구약신학적 접근: 삼상 28:3-25를 중심으로, 신학사상 105, 1999년 여름호, 한국 신학연구소.
- » 이스라엘 왕국 초기에 일어난 반왕권적 저항들 – 압살롬과 세바의 반란이 갖는 역사신학적 의의, 구약논단 10집, 한국구약학회, 2001년 4월
- » 잠언에 등장하는 ‘음녀’와 ‘이방계집’의 번역문제, 성경원문연구 21호, 2007년 10월
- » 이스라엘 사회통합을 위한 다윗의 정치-종교적 조처들, 구약논단 제23권 4호(통권 66집), 2017년 12월
- » 느헤미야와 포로 후기 예언자들이 선포한 ‘예루살렘 성벽의 파괴와 복구’에 관한 연구, 구약논단 제26권 3호(통권 77집), 2020년 9월 등

- » 말씀의 뜻 밝혀주시오, 주석과 성서번역(공저), 대한기독교서회 2000년
- » 이스라엘 왕국의 역사 – 사울, 다윗, 솔로몬 왕국의 역사 -, 대한기독교서회, 2002년
- » 인간의 죄악과 하나님의 구원행동 – 창세기 1- 11장의 신학, 대한기독교서회, 2003년
- » 다니엘, 대한기독교서회 창립 100주년기념 성서주석 25, 대한기독교서회 2004년
- » 신명기 – 원문번역, 역사비평주석(공저), 감신대출판부 2004년
- » 아모스(공저), 두란노 How 주석, 두란노아카데미 2009년
- » 북이스라엘의 역사와 종교(편저), 프리칭아카데미 2009년
- » 유다와 이스라엘 왕들의 이야기, 프리칭아카데미 2009년
- » 여호수아(공저), 두란노 How 주석, 두란노아카데미 2009년
- » 하나님의 은혜와 다윗의 영광 – 역대상 강해 -, 대한기독교서회, 2016년
- » 예언자들의 신앙과 삶, 킹덤북스, 2017년
- » 구약성서와 조상숭배(편저), 대한기독교서회, 2019년

- » 강의우수상(2005년 5월)    » 10년 근속상(2010년 5월)    » 20년 근속상(2020년 4월)
- » 공로상(2021년 5월)