

2023년도 제3회 신규직원 공개채용 2차 재공고

연천군시설관리공단에서 근무할 일반직 채용 계획을 다음과 같이 2차 재공고합니다.

2023년 9월 25일

연천군시설관리공단이사장

1

채용 분야 및 자격 기준

○ 채용(예정)인원: 일반7급 1명

※ 공단 채용방침에 따라 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 채용 분야별 인원 및 응시 자격기준

채용 직급	분야 직렬 (직류)	주요업무	인원	응시자격	응시연령
일반7급	공업 (무대조명)	수레울아트홀 무대조명 관리 등	1명	무대예술전문인(무대조명) 3급 이상	공고일 기준 18세 이상 60세 미만인사람

구분	세부내용
거주지 제한	거주지 제한 없음
결격사유	<p>「연천군시설관리공단 인사규정」 제12조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니하고 기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국의 국민이 아닌 사람 2. 피성년후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간중에 있는 사람 6. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람 7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 8. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 9. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 12. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람 13. 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 사람 또는 이해관계가 있었던 사람으로써 이해관계의 종료 후 2년이 경과하지 않은 사람
신체요건	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급) 결과 정상인 사람
우대조건	<ul style="list-style-type: none"> • 가점 적용(중복가점 불가) <ul style="list-style-type: none"> - 사회적 취약계층 <ul style="list-style-type: none"> · 가점: 면접시험 만점의 5% 가산 · 대상: 북한이탈주민, 다문화가정, 장애인, 기초생활수급자 및 차상위계층

구분	선발방법																					
1차 서류전형	- 자격기준에 대한 적격·부적격 심사																					
2차 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> - 종합인성(공통) <ul style="list-style-type: none"> • 문 항 수: 200문항 • 합격기준: 종합등급 D등급 이상(단, 허위응답성이 높거나 응답신뢰도가 낮음일 경우 등급과 상관없이 불합격) - NCS 직업기초능력평가(일반7급) <ul style="list-style-type: none"> • 시험과목: 5과목(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력) <table border="1" data-bbox="363 824 1461 954" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">시험과목</th> <th style="width: 10%;">총 5과목</th> <th style="width: 10%;">의사소통능력</th> <th style="width: 10%;">수리능력</th> <th style="width: 10%;">문제해결능력</th> <th style="width: 10%;">조직이해능력</th> <th style="width: 10%;">자원관리능력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>문 항 수</td> <td>총 30문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> <td>6문항</td> </tr> <tr> <td>배 점</td> <td>총 100점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> • 난 이 도: 전문대학교 졸업 수준 • 합격기준: 종합인성 합격자이며, 과목별 40%이상 총점 60%이상 득점자 중 최고득점자순으로 분야별 선발예정인원에 2명을 합한인원(단, 동점자가 있을 때에는 그 인원에도 불구하고 모두 합격) 	시험과목	총 5과목	의사소통능력	수리능력	문제해결능력	조직이해능력	자원관리능력	문 항 수	총 30문항	6문항	6문항	6문항	6문항	6문항	배 점	총 100점	20점	20점	20점	20점	20점
시험과목	총 5과목	의사소통능력	수리능력	문제해결능력	조직이해능력	자원관리능력																
문 항 수	총 30문항	6문항	6문항	6문항	6문항	6문항																
배 점	총 100점	20점	20점	20점	20점	20점																
3차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> - 문답식 면접 • 100점 만점 평정요소별(5가지) 평정기준점수를 배정 • 평정항목: 공기업인으로서의 정신자세, 예의·품행 및 성실성, 전문지식과 응용 능력, 창의력·의지력·기타 발전가능성, 의사발표의 논리성 • 각 위원이 채점한 평점의 평균이 50점 이상인 자 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 4점 이하로 평정한 때에는 평정점수와 관계없이 불합격 																					
최종 합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> - 필기시험(50%)+면접시험(50%)의 배점(가산점포함) 비율 합산을 통해 최고 득점자 순으로 최종합격자 선발 • 동점일 경우 취업지원 대상자를 우선하여 선발 • 취업지원 대상자가 없는 동점일 경우 필기시험 점수 고득점 순으로 선발 • 필기시험 점수도 동점일 경우 면접채점표 평정요소 가~마 순으로 동점자와 비교하여 먼저 평정점수가 높은 자를 선발 																					
예비합격자 제도운영	<ul style="list-style-type: none"> - 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 3차 면접대상자 중 최종합격자를 제외한 인원을 예비합격자로 정하고, 예비합격자 중에서 최종합격자 선발 기준 최고 득점자 순으로 추가 임용할 수 있음. - 예비합격자의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내로 한다. 																					

4

전형일정

모집공고기간	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 9. 25.(월) ~ 10. 10.(화)
원서제출기간	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 9. 26.(화) ~ 10. 10.(화) 10:00~17:00 ※ 토·일요일, 공휴일, 점심시간(12:00~13:00)은 제출 불가 - 제출 마지막 날 시간 초과 시 제출 불가 - 제출방법: 방문제출 (대리제출 가능) - 제출처: 공단 경영지원팀 인사담당자 (☎ 070.4953.0432) ※ 주소: 연천군 연천읍 연천역로 29, (연천공영버스터미널 2층)
1차 서류전형 합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 10. 12.(목) 18:00 이전 - 공단 홈페이지 공고
2차 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 10. 18.(수) - 대상: 1차 서류심사 합격자 - 장소 및 시간: 서류전형 합격자 발표 시 공지
2차 필기전형 합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 10. 20.(금) 18:00 이전 - 공단 홈페이지 공고
3차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 10. 25.(수) - 대상: 2차 필기전형 합격자 - 장소 및 시간: 필기전형 합격자 발표 시 공지
최종합격자발표	<ul style="list-style-type: none"> • 2023. 10. 27.(금) 18:00 이전 - 공단 홈페이지 공고
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> • 2024. 1. 1.(월)

※ 공단 사정 및 접수사항에 따라 일정은 변경될 수 있습니다.

5

응시자 제출서류

구분	제출서류	비고
원서제출	<p><공통사항></p> <ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 1부 • 입사지원서 및 자기소개서 1부 • 개인정보수집 및 이용 동의서 1부 	<p>반드시 공단 배포 양식으로 작성</p>

구분	제출서류	비고
3차 면접전형	<무대조명> • 응시자격 기준 해당 필요 자격증 사본 1부. <해당자에 한함> • 장애인임을 증명할 수 있는 증명서 1부 • 북한이탈주민 등록확인서 1부 • 다문화가정임을 증명할 수 있는 서류(혼인관계증명서 등) 1부 • 기초생활 수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서 1부	면접전형 당일제출
최종합격자 발표	• 기타 증빙서류(경력증명서, 자격증 등)	임용후보 등록 시 제출

※ 모든 서류의 주민번호 뒤 7자리는 미표기 또는 삭제(마스킹 등) 후 제출

6 급여수준 및 근무지

○ 근무시간 및 급여수준

채용직급	근무시간(주)	임금(연봉)	비고
일반7급	주5일근무 2일휴무 주40시간 (1일 8시간)	31,404천원	- 지방직공무원 9급 1호봉 기준 - 초임호봉획정 결과에 따라 임금은 달라 질 수 있음
공 통	- 4대보험 가입 - 임금(연봉)에 속인적수당(가족수당, 자격수당 등) 미포함 - 복지포인트(기본 연1,000천원) 지급 - 근무지에 따라 주말 및 공휴일 근무(평일 대체휴무)		

○ 근무지: 연천군시설관리공단 수레올아트홀(인사발령에 따름)

7 응시자 유의사항

- 본 채용은 직무능력기반, 블라인드 채용방식으로 진행되므로 각 분야 직무수행 내용을 참조하여 입사지원서 등을 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 채용된 경우에도 결격사유가 발견되거나 부정합격이 확인되면 채용 및 입사가 취소됩니다.
- 코로나19 확산 방지를 위하여 코로나19 시험 당일 유증상자는 별도 지정된 장소에서 응시합니다.

- 코로나19 확진자로 시험일이 격리 권고 기간에 포함 시 수험자가 공단에 연락 (유선 등)하고, 확진자는 별도 시험장에서 전형 진행합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출된 서류의 반환을 청구(최종합격자 발표일 다음 날부터 3개월 이내)할 수 있으며, 본인 확인 후 절차에 따라 반환합니다. (3개월 경과 시 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류는 파기됨)
- 제출된 입사지원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용시험에 이의가 있는 경우, 이의신청서(붙임)를 작성하여 인사담당자 이메일 (sooyonee@yccs.or.kr)로 제출해 주시기 바라며, 기타 자세한 사항은 연천군시설 관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎ 070.4953.0432)로 문의하시기 바랍니다.

우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.
 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

채용분야	공업(무대조명)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화예술	03. 공연예술	02. 무대조명
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ (무대조명) 공연조명을 실현하기 위해 설계한 모든 빛의 움직임을 정해진 공연진행 순서에 따라 조정·통제하고, 필요한 인적, 물적 여건을 협의하고, 최적의 공연환경을 준비·실행하는 일 ○ (공연장 조명 운영·관리) 무대조명의 제작을 위해 공연장 시설과 장비를 유지관리하고, 안전점검과 보수관리를 통해 최적의 상태로 만드는 일 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무대조명은 공연예술의 시각적 효과와 이미지 구현을 위하여 빛을 구상하고 설계하여, 무대에서 가시화 될 수 있도록 조명시스템과 장비를 운영하여 실행하는 일 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 01. 무대조명 디자인, 02. 무대조명 공연준비, 03. 무대조명 설치, 04. 무대조명 빛 맞추기, 05. 무대조명 프로그래밍, 06. 무대조명 공연리허설, 07. 무대조명 공연, 08. 무대조명 철수, 09. 공연장 조명 운영·관리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빛의 개념과 특성 ○ 색의 개념과 빛에 있어서의 색 구현 원리 ○ 공연장 조명시설과 부속공간의 안전점검 ○ 무대 공간 안전 수칙 ○ 장비의 재원, 성능, 특성 ○ 전기 활용을 위한 지식 ○ 조명 신호 ○ 피사체와 행동선 ○ 조명 컨트롤시스템 콘솔 ○ 조명디자인에 대한 지식 ○ 무대장치의 설치에 대한 사전 지식 ○ 주요 컨트롤 라인에 대한 루트 파악 ○ 조명기 빛의 조도, 채도, 명암 ○ 조명기구의 특성과 빛 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조명시스템의 기능과 활용 ○ 극장 보조조명의 설계와 운용 ○ 백업 시스템 구성과 운용 ○ 도면 기반의 공연장 환경(구조, 위험요소 등) 분석 능력 ○ 디자인 된 빛에 따라 조명 계획도 작성능력 ○ 공연의 특성에 맞는 시·공간적 상황 구체화 능력 ○ 시설의 도구, 기계, 장치 및 시스템 분석 능력 ○ 공연장의 크기와 구조에 따른 조명시스템 구성 능력 ○ 작품의도에 따른 리듬과 템포 분석 능력 ○ 행동선 변화에 따른 조명영역 분석 능력 ○ 조명 노출 제어와 장비 배치 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다른 파트와 상충되는 부분을 적극적으로 협의하는 태도 ○ 다양한 실험 결과를 위한 적극적 태도 ○ 작품을 충분히 이해하려는 태도 ○ 철저한 사전 준비를 하려는 태도 ○ 사전 문제되는 전선이나 회로를 미리 파악하고 체크하려는 태도 ○ 장비의 상태와 현재 시세를 철저히 파악하려는 태도 ○ 협의자들의 의견을 경청하는 태도 ○ 안전을 중시하는 신중한 태도 ○ 문제 발생을 최소화하기 위한 꼼꼼한 태도 ○ 조명기구 설치 후 잔여 기자재를 정리정돈하려는 철저한 태도 			
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무대예술전문인(무대조명) 3급 이상 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr ○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 연천군 시설관리공단의 채용직무와 관련된 NCS 를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			