

2024년 제4회 (재)여주세종문화관광재단 직원 채용 공고

2024년 제4회 재단법인 여주세종문화관광재단 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 11월 11일

재단법인 여주세종문화관광재단 이사장

1 채용분야 및 인원

채용방법	채용분야	직종 및 직급	채용 예정인원	담당예정업무
합 계			10명	
경력경쟁	관광진흥	일반직 6급 (팀장)	1명	◦ 관광사업팀 업무 총괄 - 남한강 출렁다리 운영·관리 총괄 - 신규 관광 프로그램 발굴 및 기획·운영 - 기타 관광활성화 사업 등
	관광진흥	일반직 7급 (차장)	1명	◦ 출렁다리 운영·관리 및 관광활성화 추진 - 남한강 출렁다리 운영·관리 - 관광 활성화 프로그램 추진, 대외협력 - 기타 관광 활성화 사업 등
	관광진흥	일반직 8급 (대리)	1명	◦ 출렁다리 운영·관리 및 관광활성화 추진 - 남한강 출렁다리 운영·관리 - 야간 관광콘텐츠 기획·운영 - 기타 관광활성화 사업 등

채용방법	채용분야	직종 및 직급	채용 예정인원	담당예정업무
	시설·안전	기술직 7급 (차장)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 재단 시설 안전관리 <ul style="list-style-type: none"> - 재단 수탁시설(출렁다리 등) 안전관리 업무 - 재해대책 및 행사 안전관리계획 수립 - 기타 문화관광시설 관리, 유지보수 등
	재무·회계	일반직 8급 (대리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여주관광상품권 운영·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 여주관광상품권 회계·재무관리 - 정산 및 시스템 관리, 가맹점 모집·관리 - 상품권 부정유통 관리·감독 등
	도예진흥	일반직 7급 (차장)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여주도자문화센터 운영·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 여주도자문화센터 시설 운영·관리 - 도자전시회 기획 및 전시관 운영 - 주요 박람회·축제 참가 등
	도예진흥	일반직 7급 (차장)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여주도자나날센터 운영·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 여주도자나날센터 시설 운영·관리 - 공동장비실 및 촬영실 운영 및 교육 - 도자소공인 지원사업, 도자공동브랜드 운영 등
	무대·시설	기술직 8급 (대리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 무대 및 시설 운영·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 무대장치, 음향, 조명 등 기술적 업무 - 시설 대관 및 무대시설 운영 - 공연장 안전관리 및 일반사무 등
공개경쟁	관광진흥	일반직 9급 (주임)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 출렁다리 운영·관리 및 관광활성화 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 남한강 출렁다리 운영·관리 - 플리마켓, 야외 공연행사 기획·운영 - 기타 관광활성화 사업 등
장애인 제한경쟁	사무보조	공무직 (사무원)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공연장 등 시설 행정운영 <ul style="list-style-type: none"> - 공연장(문화시설 등) 대관 업무 - 공연(행사 등) 진행 시 하우스매니저 - 공연(행사 등) 사무, 민원관리 등

※ 지원자는 1개분야만 응시할 수 있음

2 응시자격

가. 공통사항

- (기 준 일) 채용공고 관련 제 기준 적용 시 공고일을 기준으로 함
- (연 령) 공고일 현재 만 18세 이상인 사람으로 재단 정년(만 60세) 도래까지 1년 이상인 사람
- (성별, 학력, 거주지) 제한 없음
- (병역의무) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- (결격사유) 「여주세종문화관광재단 인사규정」에 따른 결격사유에 해당되지 않는 사람

「재단법인 여주세종문화관광재단 인사규정」 제20조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직된 비위면직자로 퇴직일로부터 3년을 경과하지 아니한 자

나. 자격기준

채용분야 (직종 및 직급)	자격기준
관광진흥 (일반직 6급)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 채용예정 직무분야 근무경력 10년 이상인 사람 - 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용예정 직무분야 근무경력 5년 이상인 사람 - 국가 또는 지방공무원 6급 이상으로 2년 이상의 경력이 있는 사람
관광진흥, 도예진흥 (일반직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 채용예정 직무분야 근무경력 7년 이상인 사람 - 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용예정 직무분야 근무경력 3년 이상인 사람 - 국가 또는 지방공무원 7급 이상으로 2년 이상의 경력이 있는 사람
시설안전 (기술직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (필수) 「국가기술자격법」에 의한 “산업안전기사 자격증 소지자”로 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 채용예정 직무분야 근무경력 7년 이상인 사람 - 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용예정 직무분야 근무경력 3년 이상인 사람 - 국가 또는 지방공무원 7급 이상으로 2년 이상의 경력이 있는 사람 ※ 산업안전기사 자격증 제출 필수
관광진흥, 재무·회계, 무대·시설 (일반직 8급, 기술직 8급)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 채용예정 직무분야 근무경력 3년 이상인 사람 - 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관이나 출자·출연기관에서 동일직급 또는 이에 상당하는 직위에 보직되어 채용예정 직무분야 근무경력 1년 이상인 사람 - 국가 또는 지방공무원 8급 이상으로 2년 이상의 경력이 있는 사람
관광진흥 (일반직 9급)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 학력, 경력 등의 제한 없음
사무보조 (공무직)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (필수) 학력, 경력 등의 제한은 없으나, 「장애인고용촉진 및 직원재활법」에서 정하는 장애인 기준에 해당하는 사람 ※ 「장애인복지법」시행규칙 제9조에 따른 장애인증명서 제출 필수

3 전형방법

가. 전형절차

채용구분	전형절차
경력경쟁	(1차)서류전형 ⇒ (2차)인성검사 ⇒ (3차)면접전형 ⇒ 합격자 결정
공개경쟁	(1차)서류전형 ⇒ (2차)필기시험 ⇒ (3차)인성검사 ⇒ (4차)면접전형 ⇒ 합격자 결정
제한경쟁	(1차)서류전형 ⇒ (2차)필기시험 ⇒ (3차)인성검사 ⇒ (4차)면접전형 ⇒ 합격자 결정

나. 심사기준

□ 경력경쟁(일반직 6·7·8급 / 기술직 7·8급)

구분	내용																					
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 평가기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>연 번</th> <th>평가 항목</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>경력사항</td> <td>60점</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>직무수행계획서</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>자기소개서</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 합격기준 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발 (동점자가 있을 때에는 전원 합격자로 선발) 	연 번	평가 항목	배 점	1	경력사항	60점	2	직무수행계획서	30점	3	자기소개서	10점	합 계		100점						
	연 번	평가 항목	배 점																			
1	경력사항	60점																				
2	직무수행계획서	30점																				
3	자기소개서	10점																				
합 계		100점																				
② 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 대 상 자 : 서류전형 합격자 방 법 : 온라인 검사 실시 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본 인성검사 검사결과 : 면접전형 시 참고자료 활용 																					
③ 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 대 상 자 : 서류전형 합격 및 인성검사 응시 완료자 방 법 : 다대일 면접(직무수행계획 PT발표, 질의응답을 통한 심층면접) 평가기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>연 번</th> <th>평가 항목</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>해당 직무의 이해도</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>전문지식과 그 적용능력</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>의사표현의 정확성과 논리성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>예의, 품행 및 성실성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합 계</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> (기본사항) 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 60점 이상 획득자 중 최고점 획득자 ※ 평균 60점 미만자 불합격 처리 (동점자 발생 시) 다음 각 호의 기준에 따름 <ul style="list-style-type: none"> 동점자 중 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 동점자 중 위 호에 해당하는 사람이 없거나, 2명 이상인 경우 : 해당 채용회차 전체 전형 평균점수의 고득점자 순 	연 번	평가 항목	배 점	1	해당 직무의 이해도	20점	2	전문지식과 그 적용능력	20점	3	의사표현의 정확성과 논리성	20점	4	예의, 품행 및 성실성	20점	5	응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20점	합 계		100점
	연 번	평가 항목	배 점																			
1	해당 직무의 이해도	20점																				
2	전문지식과 그 적용능력	20점																				
3	의사표현의 정확성과 논리성	20점																				
4	예의, 품행 및 성실성	20점																				
5	응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20점																				
합 계		100점																				

□ 공개경쟁(일반직 9급)

구 분	내 용																					
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 심사내용 : 자격기준 적격 심사 ◦ 심사기준 : 응시자료 제출 불성실, 자격기준 부적격 시 불합격 처리 - 시험위원 전원이 자격기준을 충족한다고 판단하는 경우, 필기시험 기회 부여 																					
② 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시험대상 : 서류전형 합격자 ◦ 시험과목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">과 목</th> <th style="text-align: center;">문 항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">NCS 직업기초능력</td> <td>의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력</td> <td style="text-align: center;">50문항</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전공</td> <td>문화예술경영</td> <td style="text-align: center;">25문항</td> </tr> <tr> <td></td> <td>일반상식</td> <td style="text-align: center;">25문항</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 합격기준 - NCS 직업기초능력 60점 이상 획득자 중 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 전공과목 고득점자 순으로 합격자 선발 (동점자가 있을 때에는 전원 합격자로 선발) 	구 분	과 목	문 항	NCS 직업기초능력	의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력	50문항	전공	문화예술경영	25문항		일반상식	25문항									
구 분	과 목	문 항																				
NCS 직업기초능력	의사소통능력, 직업윤리, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력	50문항																				
전공	문화예술경영	25문항																				
	일반상식	25문항																				
③ 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대 상 자 : 필기전형 합격자 ◦ 방 법 : 온라인 검사 실시 ◦ 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본 인성검사 ◦ 검사결과 : 면접전형 시 참고자료 활용 																					
④ 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대 상 자 : 필기전형 합격 및 인성검사 응시자 ◦ 시험방법 : 多대일 면접(직무수행계획 PT발표, 질의응답을 통한 심층면접) ◦ 평가기준 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">연번</th> <th style="text-align: center;">평가 항목</th> <th style="text-align: center;">배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">해당 직무의 이해도</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">전문지식과 그 적용능력</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">의사표현의 정확성과 논리성</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">예의, 품행 및 성실성</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">합 계</td> <td style="text-align: center;">100점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 합격기준 - (기본사항) 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 60점 이상 획득자 중 최고점 획득자 ※ 평균 60점 미만자 불합격 처리 - (동점자 발생 시) 다음 각 호의 기준에 따름 <ul style="list-style-type: none"> • 동점자 중「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 • 동점자 중 위 호에 해당하는 사람이 없거나, 2명 이상인 경우 : 해당 채용회차 전체 전형 평균점수의 고득점자 순 	연번	평가 항목	배 점	1	해당 직무의 이해도	20점	2	전문지식과 그 적용능력	20점	3	의사표현의 정확성과 논리성	20점	4	예의, 품행 및 성실성	20점	5	응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20점	합 계		100점
연번	평가 항목	배 점																				
1	해당 직무의 이해도	20점																				
2	전문지식과 그 적용능력	20점																				
3	의사표현의 정확성과 논리성	20점																				
4	예의, 품행 및 성실성	20점																				
5	응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20점																				
합 계		100점																				

□ 제한경쟁(공무직)

구 분	내 용																					
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 심사내용 : 자격기준 적격 심사 ◦ 심사기준 : 응시자료 제출 불성실, 자격기준 부적격 시 불합격 처리 - 시험위원 전원이 자격기준을 충족한다고 판단하는 경우, 필기시험 기회 부여 																					
② 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시험대상 : 서류전형 합격자 ◦ 시험과목 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">과 목</th> <th style="text-align: center;">문 항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">일반상식</td> <td style="text-align: center;">사회, 문화·예술, 한국사, 윤리 등</td> <td style="text-align: center;">50문항</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 합격기준 - 선발예정인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발 (동점자가 있을 때에는 전원 합격자로 선발) 	구 분	과 목	문 항	일반상식	사회, 문화·예술, 한국사, 윤리 등	50문항															
구 분	과 목	문 항																				
일반상식	사회, 문화·예술, 한국사, 윤리 등	50문항																				
③ 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대 상 자 : 필기전형 합격자 ◦ 방 법 : 온라인 검사 실시 ◦ 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본 인성검사 ◦ 검사결과 : 면접전형 시 참고자료 활용 																					
④ 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대 상 자 : 필기전형 합격 및 인성검사 응시자 ◦ 시험방법 : 多대일 면접(질의응답을 통한 심층면접) ◦ 평가기준 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">연번</th> <th style="text-align: center;">평가 항목</th> <th style="text-align: center;">배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">해당 직무의 이해도</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">전문지식과 그 적용능력</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">의사표현의 정확성과 논리성</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">예의, 품행 및 성실성</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성</td> <td style="text-align: center;">20점</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">합 계</td> <td style="text-align: center;">100점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 합격기준 - (기본사항) 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 60점 이상 획득자 중 최고점 획득자 ※ 평균 60점 미만자 불합격 처리 - (동점자 발생 시) 다음 각 호의 기준에 따름 <ul style="list-style-type: none"> • 동점자 중 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 • 동점자 중 위 호에 해당하는 사람이 없거나, 2명 이상인 경우 : 해당 채용회차 전체 전형 평균점수의 고득점자 순 	연번	평가 항목	배 점	1	해당 직무의 이해도	20점	2	전문지식과 그 적용능력	20점	3	의사표현의 정확성과 논리성	20점	4	예의, 품행 및 성실성	20점	5	응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20점	합 계		100점
연번	평가 항목	배 점																				
1	해당 직무의 이해도	20점																				
2	전문지식과 그 적용능력	20점																				
3	의사표현의 정확성과 논리성	20점																				
4	예의, 품행 및 성실성	20점																				
5	응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20점																				
합 계		100점																				

다. 가점

구분	적용범위	가산점수
국가유공자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조에 해당하는 사람	각 전형별 만점에 5% 또는 10% 가산

※ 모집단위(채용분야)별 선발예정인원이 3명 이하인 경우, 가점 미적용

라. 기타사항

- 당초 응시자 수가 채용예정 직위수의 5배수를 충족하지 못하는 경우에는 응시자 중에서 면접시험 대상자를 선발할 수 있음
- 최종합격자 외에 후순위자를 예비합격자로 하며(예비합격자 인원은 채용예정 인원으로 함), 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 예비합격자를 임용할 수 있음
- 응시자 중 적격자가 없는 경우에는 재공고할 수 있음

4 전형일정

구분	예정일정	비고
공고 및 접수	'24. 11. 11.(월) ~ 12. 2.(월)	◦ 이메일 접수(21일간) ※마감일 기준 18:00까지
서류전형 합격자 발표	'24. 12. 6.(금)	◦ 홈페이지 게시
필기시험	'24. 12. 14.(토)	◦ 서류전형 합격자(일반직9급/공무직) ※합격자 발표 예정일('24. 12. 16.)
인성검사	'24. 12. 18.(수) ~ 12. 20.(금) [3일간]	◦ 온라인 검사
면접전형	'24. 12. 26.(목) ~ 12. 30.(월) [3일간]	◦ 종합면접심사 (직무수행계획 PT발표 및 질의응답 등)
최종합격자 발표	'25. 1. 3.(금)	◦ 홈페이지 공고 및 개별통보
임용후보자 등록	'25. 1. 6.(월) ~ 1. 10.(금) [5일간]	◦ 등록서류 등 제출
임용	'25. 1. 13.(월)	◦ 결격사유가 없을 시

※ 상기 일정(채용 전형, 임용일 등)은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있음

5 공고 및 접수

- (공고 및 접수기간) 2024. 11. 11.(월) ~ 12. 2.(월) 18:00까지 [21일간]
- (접수방법) 온라인 접수(yjcf.select-in.co.kr)

6 제출서류

가. 응시원서 접수 시

1. 응시자 자격요건 자가 점검표 ※ 경력경쟁 응시자(일반직 6·7·8급, 기술직7·8급) 해당
2. 응시원서(블라인드 채용)
3. 자기소개서
4. 경력요약서
5. 직무수행계획서
6. 개인정보 수집·이용·제공 동의서
7. 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트
8. 지원분야 자격증(산업안전기사) 사본 ※ 기술직7급 응시자 해당
9. 「장애인복지법」시행규칙 제9조에 따른 장애인증명서 ※ 제한경쟁 응시자 해당
10. 취업보호 및 취업지원 대상자 증명서 ※ 해당되는 경우
(「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조에 해당하는 경우)

※ 1.~10. 온라인 채용 시스템 내 입력 및 등록

나. 면접전형 시

1. 경력(재직) 증명서(근무부서, 직책, 담당업무 표기)
2. 건강보험자격득실확인서(경력증명서와 일치하는 사항, 직장가입자에 한함)
3. 자격증 및 면허증 사본(해당자에 한함)
4. 최종학교 졸업증명서(최종학위증명서)

※ 1.~4. 자료를 1개의 사본(PDF)으로 제출하고, 면접 당일 원본제출 (제출기한 별도 안내)

※ 직무수행계획 발표를 위한 PT자료 별도 제출

〈응시자 제출서류에 대한 경력 인정 범위〉

1. 근무경력에 대한 기준 적용 시 채용 공고일을 기준으로 함
2. 채용분야 자격요건에 대한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위(직급) 등이 명시된 경우에 한하여 인정
3. 제출한 경력증명서와 건강보험자격득실확인서와 일치하는 경력에 한하여 인정
※ 경력사항의 회사가 폐업하여 경력증명서 발급 및 제출이 불가능한 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보 내역 사실증명서(홈택스 발급분)' 제출
4. 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
5. 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 필요 시 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7 근무조건 및 보수

가. 근무조건

채용분야 (직종 및 직급)	근로계약기간	근로시간	근 무 지	담당업무
관광진흥 (일반직 6급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사 또는 운영시설 등	채용분야 업무를 우선으로 하며, 재단 인사규정에 따라 순환 보직이 실시될 수 있음
관광진흥 (일반직 7급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사 또는 운영시설 등	
관광진흥 (일반직 8급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사 또는 운영시설 등	
시설·안전 (기술직 7급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사 또는 운영시설 등	
재무·회계 (일반직 8급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사	
도예진흥 (일반직 7급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사 또는 운영시설 등	
무대시설 (기술직 8급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	세종국악당 등 운영시설	
관광진흥 (일반직 9급)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	재단 청사 또는 운영시설 등	
사무원 (공무직)	기간의 정함이 없음 (정년: 만60세)	주 40시간	세종국악당 등 운영시설	

※ 임용일로부터 3개월간 수습기간을 할 수 있음

※ 임용 시 채용분야 업무를 우선으로 하나, 재단 사정(사업여건 등)에 따라 담당업무 또는 근무지가 달라질 수 있음

※ 업무사정에 따라 근무일(주말, 공휴일 포함) 및 근로시간을 달리 정하여 운영할 수 있음

나. 보수

직 급	보수체계	기 본 급	수 당
일반직 6급	호봉제	「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 봉급표(6급) 적용	재단「보수규정」에 따라 지급 (연장·휴일근로수당, 직급보조비, 정액급식비, 명절휴가비 등)
일반직 7급, 기술직 7급	호봉제	「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 봉급표(7급) 적용	
일반직 8급, 기술직 8급	호봉제	「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 봉급표(8급) 적용	
일반직 9급	호봉제	「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 봉급표(9급) 적용	
공무직 (사무원)	호봉제	「지방공무원 보수규정」에 따른 일반직공무원 봉급표(9급) 적용 *초임호봉 : 1호봉	

8 블라인드 채용, 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내

가. 블라인드 채용 안내

블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 자격증, 경력사항 등을 철저히 확인하시기 바라며, 입력오류 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력 될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다. (발견 시 임의 블라인드 처리)

나. 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내

우리 재단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이나 부정행위가 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당 사실통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

9 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 연령, 출신지역, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 2개 이상 분야에 동시에 응시할 수 없으며, 동시에 응시하는 경우 모두 무효처리 됩니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 응시원서 상 기재착오, 누락, 자격 부적격 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나, 추후에라도 부정합격 확인 시 합격을 취소하거나 임용이 무효 처리될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 결격사유가 있는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따른 채용서류 반환 시 구직자 부담으로 처리됩니다.
- 상기 전형일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 여주세종문화관광재단 경영전략팀으로 문의하시기 바랍니다. (☎031-881-9673) ※ 변경사항 및 합격자 발표는 채용 홈페이지 참고