

2025년 제1차 충남사회서비스원 본부 기간제 직원 공개채용 공고

「충남사회서비스원 본부」에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모바랍니다.

2025년 1월 2일

충남사회서비스원장

1 채용분야 및 인원

구분		채용 분야	채용 인원	주요 직무내용(예정)	근로기간(예정)
본부	연구보조원	연구보조원	3명	• 여성, 가족, 돌봄, 사회복지, 다문화, 일자리, 성평등, 청소년 등 관련 분야 연구에 수반되는 자료 조사, 통계 분석, 보고서 편집 등 지원 업무	임용일~'25. 10. 31.
	성별영향평가센터	전문인력 (지원)	1명	• 대상 정책 및 전문가, 컨설턴트 등 DB구축, 지역별 성별 통계 관리 • 이행점검 및 우수사례 발굴 등 성별영향평가 종합분석 보고서 작성 지원 • 지역별 우수사례 발굴·홍보 • 성별영향평가 관련 지자체 현안사항 지원(성별영향평가서 작성 사례 개발 등) • 성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅·지원 등 • 성별영향평가 및 성인지예산 관련 교육 지원 • 양성평등 거버넌스 구축을 위한 포럼 개최 등	임용일~'25. 12. 31.

※ 계약(근로)기간 만료 후 별도 통지 없이 고용관계 소멸
※ 채용분야별 중복지원 불가. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2 근무조건

구 분	채용분야	근무조건	
연구보조원	연구 보조원	고용형태	계약직(임용일 ~ 2025. 10. 31.)
		근무시간	1일 6시간, 주 5일(30시간), 월~금 09:00 ~ 16:00 (휴게 시간 1시간 포함)
		근 무 지	충남사회서비스원(충남 공주시 우금티로 753 공주대학교 옥룡캠퍼스 유아교육관 4층) ※ 업무상 필요성이 인정되는 경우에는 근무장소가 변경될 수 있음
		보 수	시간급 11,730원(월 급여 1,834,800원, 가족수당, 정액 급식비 별도)
성별영향 평가센터	전문인력 (지원)	고용형태	계약직(임용일 ~ 2025. 12. 31.)
		근무시간	1일 8시간, 주 5일(40시간), 월~금 09:00 ~ 18:00 (휴게 시간 1시간 포함)
		근 무 지	충남사회서비스원(충남 공주시 우금티로 753 공주대학교 옥룡캠퍼스 유아교육관 4층) ※ 업무상 필요성이 인정되는 경우에는 근무장소가 변경될 수 있음
		보 수	당해연도 "성별영향평가센터 사업 운영 안내(여성가족부)"에 따른 임금과 부가급여(예산범위 내)

※ 별도의 수당은 규정에 따라 지급

3 응시자격

1. 공통자격

- 기 준 일: 공고일 전일
- 연 령: 18세 이상 60세 이하인 자
- 성 별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 거 주 지: 제한없음
- 「충청남도여성가족청소년사회서비스원 인사규정」 제14조 결격사유에 해당하지 않는 자
- 임용 예정일부터 정상 근무가 가능한 자

2. 분야별 응시 자격기준

구 분	채용분야	자격기준
연구보조원	연구보조원	• 사회과학 분야(사회복지학, 행정학, 여성학, 경영학, 경제학, 사회학,

		법학 등) 학사학위 소지자 ※ 우대사항: 석사학위 이상 취득자, 통계분석 가능자, 연구보조원 경력자, 지역 사회보장계획수립 경험자 우대
성별영향 평가센터	전문인력 (지원)	• 성별영향평가, 성인지예산, 여성정책 또는 여성학, 행정학, 사회학 등 인문·사회과학 분야 석사학위 이상 소지자 혹은 관련분야 3년 이상 연구·실무 경력자

3. 우대사항(가점)

구 분	대 상 자	점 수
지역인재 우 대	• 충남도내 소재 대학 또는 고등학교 졸업자(예정자 포함) * 지역인재는 최종학력(대학, 고등학교) 기준으로 도내 소재 고등학교 졸업 후 도외 소재 대학 졸업자는 지역인재 해당 되지 않음. 최종학력에 대학원 제외	3점
장 애 인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인	5점
법령에 의한 취업지원 대상자	• 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 • 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 • 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	심사점수(만점)의 5% 또는 10% * 중복불가 (유리한 것 하나만 적용)

※ 취업지원대상자의 가산점을 받아 합격하는 인원은 채용 분야별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없어 **채용분야별 4명 이상 경우만 가산점 부여**함. 다만 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)

※ 취업지원대상자 여부 및 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에 확인해야 함
(보훈상담센터 ☎1577-0606)

※ 가산점은 유리한 것 중 하나만 적용. 면접전형에 한하여 적용함

4 제출서류

제출서류		인정기준	제출시기
공통 (필수)	입사지원서	• 온라인 서식 및 자체양식에 의거 제출	서류 전형시
	자기소개서	• 온라인 서식 및 자체양식에 의거 제출	
	개인정보동의서	• 개인정보동의서 양식 다운받아 제출 ※ 지원자의 자격증명, 확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시불가	
	주민등록등본 (초본)	• 연령기준 및 병역사항 확인용 ※ 공고일 이후 발행, 주소변동 기재 포함 ※ 세대 구성 정보, 세대 구성원 정보, 주민번호 뒷자리 미표기 ※ <u>남성의 경우 주민등록초본(병역사항 포함)</u> . 초본으로 병역사항 증빙 어려울 경우 병역증명서 제출	면접시
	졸업증명서 (최종학력증명서)	• 졸업증명서(응시자격기준에 적합한 졸업증명서 및 최종학력 증명서) ※ 대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 함께 제출	
해당자	경력증명서	• 관련분야 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 경력(재직) 증명서가 건강보험자격득실확인서로 일치하는 경력만 인정 ※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 기재 ※ 재직증명서는 공고일 이후 발급	
	지역인재	• 졸업증명서(학교명, 주소 표기) ※ 최종학력을 확인할 수 있는 증명서 제출 ※ 지역인재는 최종학력(대학, 고등학교) 기준으로 도내 소재 고등학교 졸업 후 도외 소재 대학 졸업자는 지역인재 해당 되지 않음. 최종학력에 대학원은 제외	
	장애인증명서	• 「장애인복지법 시행규칙」에 따른 장애인 증명서 ※ 공고일 이후 발급분 인정	
	취업지원대상 자증명서	• 국가보훈부 및 정부24 등에서 발행한 증명서 ※ 공고일 이후 발급분 인정	

- ※ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시, 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 학력 등이 노출되지 않도록 주의하며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있음.
- ※ 면접전형 당일 응시자격, 가산점 등을 증빙할 원본 확인(원본과 사본 동시 지참하여 사본 제출 가능). 미제출시 응시 자격, 가산점 등이 인정되지 않음.
- ※ 최종합격자에 한하여 제출 서류 추가 될 수 있음.

5 전형 일정 및 기준

1. 채용전형 일정

구 분	일 정	내 용
채용공고	'25. 1. 2.(목) ~ '25. 1. 12.(일)	본원 홈페이지 등
원서접수	'25. 1. 6.(월) ~ '25. 1. 12.(일) 12:00까지	채용 홈페이지 온라인 접수 (https://recruit.incruit.com/cnpass)
1차 서류전형	'25. 1. 15.(수)	적격여부 등 심사
1차 서류전형 발표	'25. 1. 17.(금)	본원 홈페이지(cn.pass.or.kr)
2차 인적성검사 (온라인)	'25. 1. 18.(토)	서류전형 합격자 별도 안내(URL 공유)
3차 면접전형	'25. 1. 21.(화)	적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
3차 면접전형 합격자 발표	'25. 1. 23.(목)	본원 홈페이지(cn.pass.or.kr)
임용후보자 등록	'25. 2. 11.(화) ~ 2. 13.(목)	별도 안내
최종합격자 안내	'25. 2. 19.(수)	별도 안내
임용예정일	'25. 3. 1. (예정)	

※ 전형별 세부일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공지 예정

2. 채용전형 단계 및 기준

① 채용공고 및 접수

- 공고기간: '25. 1. 2.(목) ~ 1. 12.(일) / 10일간
- 접수기간: '25. 1. 6.(월) ~ 1. 12.(일) 12:00까지
- 접수방법: 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/cnpass>) 통한 온라인 접수
- ※ 우편, 방문접수 불가하며 온라인 접수마감일에 지원자 폭주로 접수되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요
망

② 1차 서류전형

- 심 사 일: '25. 1. 15.(수) 예정
- 서류심사위원: 3명
- 심사내용: 채용 응시자격 기준 등 적격여부 심사
- 서류적격(합격) 기준:

구 분	심 사 기 준
자격	• 공고일 전일 기준 자격 등 응시자격 충족한 자
기타사항	• 자기소개서에 비속어 사용하거나 특정문자만을 반복 기재, 공란의 경우 부적격

- 유의사항: 서류심사는 지원서에 기재사항으로 심사하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등의 허위 기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

③ 2차 인·적성 검사

- 일 시: '25. 1. 18.(토) 예정
- 검사대상: 서류전형 합격자
- 시험방법: 온라인(개별 접속 후 실시)
 - 제출된 응시자 메일 주소로 검사 URL 통보 예정(PC로만 접속 가능)
- 선발인원: 인·적성 검사 응시자(미응시자는 불합격)
 - 인·적성 검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용
 - 인성검사(310문항 45분), 적성(직무능력)검사(55문항 60분)
 - 외부 위탁 업체에서 출제 및 채점
 - 인·적성 검사 응시하지 않을 경우 불합격

④ 3차 면접전형

- 일 시: '25. 1. 21.(화) 예정
- 면접대상: 인·적성 검사 응시자
- 면접심사위원: 3명
- 면접방법: 면접위원별 질의응답식 심층 면접(구조화 면접으로 경험 및 상황면접)
- 면접장소: 충남사회서비스원 예정
- 평가항목별 배점기준

계	품행,성실성 및 직업윤리	의사소통력 및 대인관계성	의지력 및 발전가능성	전공 및 실무경력	전문지식 및 응용능력
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 합격기준: 면접위원 합산 점수에 가산점을 더하여 평균한 점수가 60점 이상인 자 중 고득점자 순(소수점 둘째자리 절사)

- 면접시험 결과 동점자 발생시

① 취업지원대상, ② 장애인, ③ 직무능력검사 고득점자 순으로 선발

○ 블라인드 채용 준수 ※ 면접 당일 면접관 사전교육 시행

- 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 정보제공 금지

- 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지

○ 면접 응시자의 성별을 기록·유지하여 성차별이 방지되도록 노력

※ 면접전형 당일 응시자격(필수서류), 가산점 등을 증빙할 원본 제출. 미제출시 응시자격, 가산점 등 미인정 및 합격이 취소될 수 있음.

⑤ 면접전형 합격자 발표 및 등록

○ 일 시: '25. 1. 23.(목) 예정

○ 등록서류: 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본, 주민등록초본, 졸업증명서(최종 학력증명서), 자격증 사본(원본 대조), 채용신체검사서, 경력증명서 및 건강보험자격취득확인서(해당자), 통장사본(급여), 성범죄조회 동의서 및 아동학대 관련 범죄경력조회동의서, 가족채용 제한 여부 확인서

※ 채용신체검사서는 공무원채용신체검사서 준용 가능, 최근 1년 이내 검진

○ 임용등록일: '25. 2. 13.(목) 16:00까지 / 경영지원팀

○ 등록서류 검토

- 결격사유 해당 여부 확인(사실확인서)

- 입사지원서와 제출서류 내용 사실 여부 확인

- 채용신체검사서를 통한 건강상태 적합 여부 확인 등

○ 합격취소

- 합격자 통지 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 채용 신체검사서, 결격사유, 응시자격 검증 등을 통하여 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 취소

- 채용과 관련하여 인사 청탁 등 부정이 발견된 경우 불합격 처리함은 물론 합격 및 채용을 입사 후에도 취소

⑥ 최종 합격자 안내

○ 일 시: '25. 2. 19.(수) 예정 ※ 개인별 안내

※ 임용 후라도 각종 증명이 사실과 다를 경우 합격 취소됨

7 임용: '25. 3. 1. (예정)

6 유의사항

- 응시원서 접수는 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/cnpass>)를 통해서 진행하며, 응시자는 응시자격 기준에 적합한지 확인하시고 접수바랍니다. 접수마감일 12:00 이후에는 원서 수정 및 접수가 불가합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 응시자의 학력, 연령, 출신지, 성별, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 일절 기재해서는 안됩니다.(※ 위반 시 불이익을 받을 수 있음)
 - ※ 단, 「개인정보수집·이용 및 제3자 제공 동의서」로 면접대상자 신원확인 과정에 따라 사전 동의 절차를 거쳐 개인정보 수집을 할 수 있음.
- 본 계획 및 일정은 충남사회서비스원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 작성 시 반드시 증빙이 가능한 사항을 기재하시기 바라며, 추후증빙 자료(경력증명서, 자격증 사본 등) 제출이 불가하거나, 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 응시 원서 작성에 유념하시기 바랍니다.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우, 구비서류 미제출 등 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 제출서류에 허위사실이 있거나 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발생하면 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 전형 단계별 합격자, 제출서류 등은 채용 홈페이지에 게시될 예정이며, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 상의 이메일, (휴대)전화번호 누락이나 기재착오 및 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 예비합격자는 최종합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임

용하며, 임용사유 발생 시 예비합격자 순위에 따라 해당자에게 개별통보 합니다.

- 적격자가 없다고 판단되는 경우, 선발하지 않을 수 있으며 채용인원이 감소될 수 있습니다.
- 본 채용공고 내 담당 직무 분야, 지원 직급을 달리하여 중복지원할 수 없고, 지원 시 채용 예정 분야를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.
- 응시자가 채용예정 인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 시험기 일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며(기제출된 원서는 재공고 시 재작성하여 지원 하여야 함), 다시 공고했을 경우에도 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우에는 업무의 공백을 최소화하기 위해 서류전형 채용 절차를 진행할 수 있습니다.
- 최종합격자가 채용인원에 미달 되거나 적격자가 없어 합격자를 선발하지 않을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 면접당일은 신분증(주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증), 자격증 사본(원본도 지참, 원본과 대조)을 지참하시고 면접시간 10분전 면접 장소에 도착하여야 합니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령에 따라 최종합격자 발표 이후 14일 이내 응시자 본인이 채용서류 반환 신청 가능합니다.
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 후 방문 또는 이메일(hy0109@cn.pass.or.kr)로 제출(이메일 제출시 유선으로 연락 바람)
 - 반환방법 : 등기우편 발송 또는 직접 수령
 - ※ 응시자가 청구한 날로부터 14일 이내 청구서 상에 지정한 장소로 등기우편 발송(비용 본원 부담) 또는 직접수령
- 채용 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 작성 후 이메일(hy0109@cn.pass.or.kr)로 송부(이메일 제출시 반드시 유선으로 연락 바람), 이의 신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보합니다.
- 문의사항: 충남사회서비스원 채용담당자(☎ 041-330-2413)

구 분	결격사유
충청남도여성가족청소년사회서비스원 인사규정	• 「충청남도여성가족청소년사회서비스원 인사규정」 제14조 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고 받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 제1호의 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 12. 사회복지법인과 사회복지시설 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람 13. 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금

구 분	결격사유
	관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장 (제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 「사회복지사업법」을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 14. 「사회복지사업법」 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 15. 「사회복지사업법」 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람 (그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날 부터 5년이 지나지 아니한 사람 16. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날 부터 5년이 지나지 아니한 사람 17. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람 18. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람 19. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조 제1호의 정신질환자 20. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제1호의 마약류에 중독된 자 21. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람 22. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 사람 23. 「공직자윤리법」 제17조제1항의 "취업심사대상자" 충청남도여성가족 청소년사회서비스원의 취업에 대한 관할 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 못한 자