

2025년 제2차 재단 일반직원(팀원) 공개채용 공고

재단법인 영동축제관광재단은 문화예술 및 축제 · 관광사업 진흥을 위하여 사명감을 가지고 일할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니, 유능한 분들의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2025년 4월 15일

재단법인 영동축제관광재단 인사위원회 위원장



1. 채용직급 및 담당업무

구분	직급	직책	인원	담당업무
일반직	팀원 (다급)	주임	2명	· 문화예술공연, 관광축제, 예산회계 등 재단 고유사무 전반 · 복합문화예술회관 등 군 위탁 시설 관리 · 운영

- ※ 일반직은 재단 규정에 따라 최초 임용일로부터 1년간의 수습기간이 있으며, 수습 기간 동안 근무성적 등을 평가하여 정규 임용 여부 결정
- ※ 응시자 또는 합격자가 없을 경우 재공고(단, 채용분야 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음)
- ※ 근무 내용에 따라 순환보직 가능하며, 담당업무는 재단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있음

2. 응시자격(공고일 기준)

가. 응시 요건

- 응시연령: 공고일 현재 만 19세 이상 만 60세 미만인 자 (※ 재단 직원 인사규정 제 56조에 따라 정년이 1년 미만 남아있는 경우에는 채용하지 않음)
- 주민등록 주소지, 성별 및 학력 제한 없음 (※ 단, 주민등록 말소자 제외, 남자의 경우 병역을 마쳤거나 면제된 사람)
- 임용 예정일부턴 근무가 가능한 자
- (재)영동축제관광재단 인사규정 제21조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

재단법인 영동축제관광재단 인사규정 제21조(결격사유)

제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람

8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받을 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」을 위반한 자

법률에 따라 취업·임용이 제한되는 경우

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

나. 자격 기준

직급	자 격 기 준
다급	1. 경영·행정·축제·관광·문화 등에서 1년 이상 경력자 2. 공무원 9급 이상으로 1년 이상 근무한 자 3. 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체의 출연기관의 당해 직급에 상응하는 직책으로 1년 이상 근무한 자 4. 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자

※ 위 요건 중 하나 이상을 충족해야하며, 해당 채용분야 유경험자 우대

※ 채용예정 직무분야 및 경력 인정범위

- 관련법에 의거 설립 허가 또는 등록된 법인·단체 근무경력으로 경력·재직증명서에 담당업무 필히 명시 할 것. 해당자는 건강보험자격득실확인서 제출

3. 보수 및 근로조건

가. 보수조건

- 재단 보수 규정에 따라 다급 1호봉(지방공무원 8급 4호봉)으로 채용
- 「제대군인지원에 관한 법률」 제3조에 따라 실 근무기간 호봉 책정
- 4대 보험, 그 밖에 수당 및 복리후생비는 재단 관련 규정에 의함

나. 근로조건

구 분	근로 조건
근무지	영동군(영동축제관광재단)
근로(계약)기간	정규직 근로자(수습기간 12개월)
근로시간	주 5일, 1일 8시간 ※ 법정 공휴일 근무 시 수당 별도 지급
기타	4대 보험 의무 가입(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) ※ 그 밖에 복무사항은 (재)영동축제관광재단 관련 규정을 따름

4. 채용일정

구분	내용	일정(예정)	비고
채용 공고	채용 안내	'25. 4. 15.(화) ~ 4. 28.(월)	
원서 접수	입사지원서 접수	'25. 4. 21.(월) ~ 4. 28.(월)	
1차 전형(서류)	입사지원서 심사	'25. 4. 29.(화)	
1차 합격자 발표	재단 누리집	'25. 4. 30.(수)	
2차 전형(필기)	논술	'25. 5. 7.(수) 10:30 ~ 11:40	60분 시험
3차 전형(면접)	질의 · 응답	'25. 5. 7.(수) 14:00 ~ 18:00	
최종 합격자 발표	재단 누리집	'25. 5. 9.(금)	
임용후보자 등록	임용후보자 등록원서 등 접수	'25. 5. 12.(월) ~ 5. 13.(화)	
결격사유 조회	임용후보자 결격사유 조회	'25. 5. 14.(수) ~ 5. 15.(목)	
임 용		'25. 5. 20.(화)	

- 각 전형별 시험은 직전단계 합격자에 한하여 실시하며, 최종합격자는 재단 누리집을 통해 공고하고 **별도 불합격자에 대한 개별 통지는 없음**

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경(일시 및 장소) 시에는 (재)영동축제관광재단 누리집을 통해 안내할 예정이니, 수시로 접속하여 확인하시기 바랍니다.

5. 전형별 세부내용

① 서류전형(공통)

- 심사대상: 응시자 전원
- 심사방법: 응시자격 및 요건에 따른 적격 여부만 결정
- 심사항목: 입사지원서 상 교육, 경력, 직무역량 기술 내용 및 관련 증빙 서류 확인
- ※ 최종 합격자 발표 후 최종 합격자가 입사지원서 허위 기재, 관련 증빙서류 위조 등이 밝혀질 경우 당해 시험 합격을 취소하고, 향후 5년간 재단 임용시험 응시 금지

② 필기전형

- 응시대상: 서류전형 합격자
- 시험방법: 논술 2문항 (※ 문화예술공연 및 관광축제 분야 각각 1문항씩)
- 배점기준

계	기획력	창의성	전문성	가산점
100점	40점	30점	30점	만점의 10% 이내

③ 면접전형(공통)

- 응시대상: 필기전형 응시자 전원
- 시험방법: 자기소개, 경력, 직무계획 등 발표와 질의·응답 등
- 배점기준

계	직원으로서의 가치관, 책임감	전문지식과 응용력	의사발표 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의성, 의지력, 장래성	가산점
100점	20점	20점	20점	20점	20점	만점의 10% 이내

- 합격기준: 평균 점수 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선발

④ 가점사항

- 적용대상: 아래의 법정가점 및 특별가점에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 자
- 적용제한: 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용
 - ※ 가점 중복 시 최상위 가점 한 가지만 적용
- 가점방법: 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨
- 가점기준

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 ※ 만점의 5~ 10%	취업지원 대상자 증명서
	2.「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3.「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4.「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5.「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6.「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7.「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%	장애인증명서
	8.「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서
	10.「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층	만점의 3%	해당 증빙서류

※ 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」 준용

※ 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자가 유리한 사항을 1개만 선택하여 신청

⑤ 합격자 결정

- 합격자 결정 방법
 - 필기 40%, 면접 60% 비율로 합계점수 고득점자 순 결정
- 최종점수 동점자 발생시 처리 순위
 - 1) 취업지원대상자 및 장애인 우선 선발
 - 2) 면접 전형 점수가 높은 자
 - 3) 필기 전형 점수가 높은 자
 - 4) 응시자 생년월일이 빠른 자

6. 입사지원서 접수

- 접수기간: 2025. 4. 21.(월) ~ 4. 28.(월) 09:00 ~ 18:00
 - ※ 12:00 ~ 13:00 직원 점심 시간으로 접수 불가
- 접수방법: 직접 방문 또는 우편(※ 4월 28일 18:00까지 도착분만 접수 유효)
- 접 수 처: (재)영동축제관광재단 경영지원팀
 - 충북 영동군 영동읍 영동항간로 122, 영동체육관 2층

7. 제출서류

구 분		내 용	비 고
1. 입사지원서		○ 서식 1	필수
2. 자기소개서		○ 서식 2	필수
3. 개인정보 수집 · 이용 동의서		○ 서식 3	필수
4. 공정채용 확인서		○ 서식 4	필수
5. 주민등록초본		※ 주민번호 뒷자리 삭제 후 제출, 남자의 경우 병역사항 포함	필수
6. 경력(재직)증명서		○ 근무기간, 주근무시간, 부서, 직위(직급), 담당업무 등이 구체적으로 명시 된 경우에만 인정 - 발행기관 직인, 발급담당자 서명 및 연락처 필수 - 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 인사담당자의 자필확인, 증명서류(근로계약서 등)를 첨부하여야 함 ○ 시간제근무, 비상근직, 프리랜서 등 근무형태나 근무시간이 명확하지 않은 근무경력은 보수내역, 근로계약서 등 객관적인 입증자료를 제출하여야 하며, 입증서류 미제출시 경력 불인정	해당자에 한함
7. 건강보험 자격득실 확인서		○ 국민건강보험공단에서 발급 ※ 응시자가 직장가입자로 표기된 내역만 출력	
8. 졸업증명서 또는 학위증명서		○ 학위별 학위증명서(또는 졸업증명서) 제출	
9. 교육사항 증명서		○ 최종학력 전학년 성적증명서 - 입사지원서 상 교육사항에 기재한 해당 과목에 √체크	
10. 자격사항 증명서		○ 국가자격증 및 국가공인민간자격증 사본	
11. 기타 증빙서류		○ 가산점 증빙 등 사본	
주의 사항	응시원서 관련	○ 응시원서 기재사항은 모두 기재하여야 함 ○ 응시원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하여야 하며, 증빙자료 미제출 및 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음 ○ 자격: 졸업증명서, 학위, 성적증명서 ※ 해외 발급 증명서류는 공증된 한글번역문 을 첨부하여 제출 ○ 경력: 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지가 일치하는 경우의 경력만 기재	
	제출서류 관련	○ 증빙서류 미제출 시 불인정 ○ 주민등록초본: 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정 ○ 졸업증명서, 학위증명서, 성적증명서: 외국학교의 경우 반드시 한글번역 공증 받은 내용 포함 ○ 경력증명서, 재직증명서: 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정(근무지의 폐업으로 증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 폐업증명서 제출 시, 건강보험자격득실확인서 상의 증빙만으로도 인정) - 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급 ○ 건강보험자격득실확인서: 국민건강보험공단 홈페이지 출력 ○ 자격증: 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격으로 증빙이 있는 자격만 인정 ○ 취업지원 대상자 증명서: 국가보훈처 및 정부24 홈페이지 등 발급(채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정)	

8. 예비합격자 제도 운영

- 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 따라, 최종합격자 발표 후 취소 또는 임용을 포기하는 자가 발생할 경우와 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내 동일 분야의 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순서에 따라 차순위자를 임용할 수 있으며, 예비합격자 명단은 공표하지 않습니다.

9. 지원자 권리보호

- 채용비리센터 운영: 채용관련 법률에서 정하는 차별금지 위배사항(용모, 신체조건, 종교 등) 및 인사 청탁에 따른 채용비리가 있는 경우 이메일(manial85@korea.kr) 송부 후 유선 확인
- 이의신청 절차
 - 이의신청: 채용결과 및 과정에 대해 이의가 있는 경우, 이의신청
 - 대 상: 2025년 제2차 일반직원(팀원) 공개채용 지원자
 - 신청방법: 이의신청서 작성하여 이메일(manial85@korea.kr) 송부 후 유선 확인(스팸 차단)
 - 이의신청서 양식: 붙임 파일 참조
 - 이의신청 시 유의사항

1. 사실관계를 명확히 기재
2. 채용 이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 방안으로 받고 있으며, 이의신청 검토 결과를 이메일 및 연락처를 통해 지원자 개인에게 통보 예정
3. 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균점수, 시험문제 및 면접기법 등은 비공개
4. 채용제도 등 단순 문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음
5. 채용관련 이의신청은 최종합격자 발표 후 15일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음
6. 사실관계 확인에 따라 답변이 늦어질 수 있음

10. 기타사항

- 본 채용공고 내 채용 예정 직급 및 분야를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.
- 지원자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바랍니다. 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 전형일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 귀책사유는 지원자 본인에게 있으며, 제출 서류(입력 사항)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 허위사실이 발견된 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서에 반드시 응시자의 연락처를 기재하여 주시기 바라며, 제출서류상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로, 시험 전과정에서 자격 기준을 제외한 본인의 가족관계, 학력(전공 포함) 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용의 기재를 금합니다.
- 자기소개서에 부모, 친·인척 사항, 출신지역, 학교명 등 평가의 공정성을 저해할 수 있

는 내용을 명시적 또는 우회적으로 기재 시에 불이익을 받을 수 있습니다.

- 부정한 목적으로 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우에는 불합격 처리하게 됩니다.
- 본 공고의 최종 합격자는 임용일부터 근무가 가능하여야 하며 임용일에 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- 증빙자료가 없는 교육사항, 자격사항, 경력 등은 인정하지 않으며, 특히 외국어로 된 증명자료는 한국어로 번역하여 공증을 받은 후 원본 복사본과 함께 제출합니다.
- 최초 모집공고에서 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 또는 심사결과 적격자가 없는 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 재공고를 실시하였음에도 불구하고 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자에 한해 채용신체검사를 하고, 검사 결과 서류를 반드시 제출해야 합니다.
- 본 재단은 상시 30명 이상 근로자를 고용하지 않기 때문에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제3조에 적용받지 아니하므로, 채용신체검사 비용은 최종 합격자 본인이 부담해야 합니다.
- 최종 합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 따라, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 「공정채용확인서」를 제출하여야 합니다.
- 감염병 및 재단의 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있으며 일정 변경 등 사유 발생 시 (재)영동축제관광재단 누리집 등을 통해 안내할 예정입니다.
- 그 밖에 채용 관련 문의사항은 (재)영동축제관광재단 경영지원팀장(☎ 043-745-8913)에게 문의하시기 바랍니다.