

Q-letter

06

2025. June

국가자격정보 뉴스레터

「이런 자격도 있어요」

에너지관리기능사

자격제도 변경사항&서비스 안내

- 중장년 경력지원제도 안내
- 중장년 유망자격증 소개
- 국가자격 취득자 우수사례 공모전
- 2025년 국가기술자격(검정형) 출제 마스터 공모전
- 청년 국가기술자격시험 응시료 지원

언론에 비친 자격

- 국가기술자격 급여 압도적 1위 '콘크리트 기사'.. 月 420만원
- 충남 첫 디지털국가자격시험센터 천안에 문 열어.. 전국 최대규모
- 수요 꾸준한 '수첩형' 국가기술자격증, 위변조방지기술 도입한다.

2025년 6월 국가자격시험 일정

- 6.1.~6.15. 기능사 제2회 실기시험
- 6.14. 제42회 관세사 2차시험, 제15회 산업안전지도사-산업보건지도사 2차시험
- 6.21. 제23회 가맹거래사경매사 2차시험
- 6.28. 기능장 제78회 필기시험, 제28회 주택관리사보 1차시험
- 6.28.~6.30. 기능사 제3회 필기시험

자격취득자 후기

- 꿈을 실현하기 위한 나의 약속 국가기술자격, 인생의 나침반이 되다.
- 막막했던 30대를 아름답게 바꾼준 나의 실내건축산업기사 도전기



국가자격 부정예방

- 국가자격 부정행위 근절 및 자격증 불법대여 예방

발행일

2025년 6월 19일

발행처

한국산업인력공단 능력평가기획부

구독신청 및 문의

lsh1212@hrdkorea.or.kr



「이런 자격도 있어요」 에너지관리기능사



QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-net) 국가자격 종목별 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

- (수행직무) 건축물 및 산업용 보일러와 부대설비의 운영을 위하여 기기의 설치, 배관, 용접 등의 작업과 보일러 연료와 열을 효율적이고 경제적으로 사용하기 위한 관리, 운전, 정비 등의 업무를 수행



자격 취득 방법

(시행처 : 한국산업인력공단)

필기

1. 열설비 설치
2. 운전 및 관리

객관식
객관식 4지 택일형
60문항(60분)

100점을 만점으로 하여
60점 이상 합격

실기

열설비취급실무

작업형
적산+종합응용배관작업,
(3시간 정도)

100점을 만점으로 하여
60점 이상 합격



안전등급(Safety Level) : 3등급

위험 > 경고 > 주의 > 관심

시험장소 구분	실내
주요시설 및 장비	용접기, 동력나사질삭기
보호구	안전화, 보안경 등

※ 보호구(작업복 등) 착용, 정리정돈 상태, 안전사항 등이 채점 대상이 될 수 있습니다.

※ 반드시 수험자 지침공구 목록을 확인하여 주시기 바랍니다.

(단위 : 명)



검정 현황 (최근 5년)

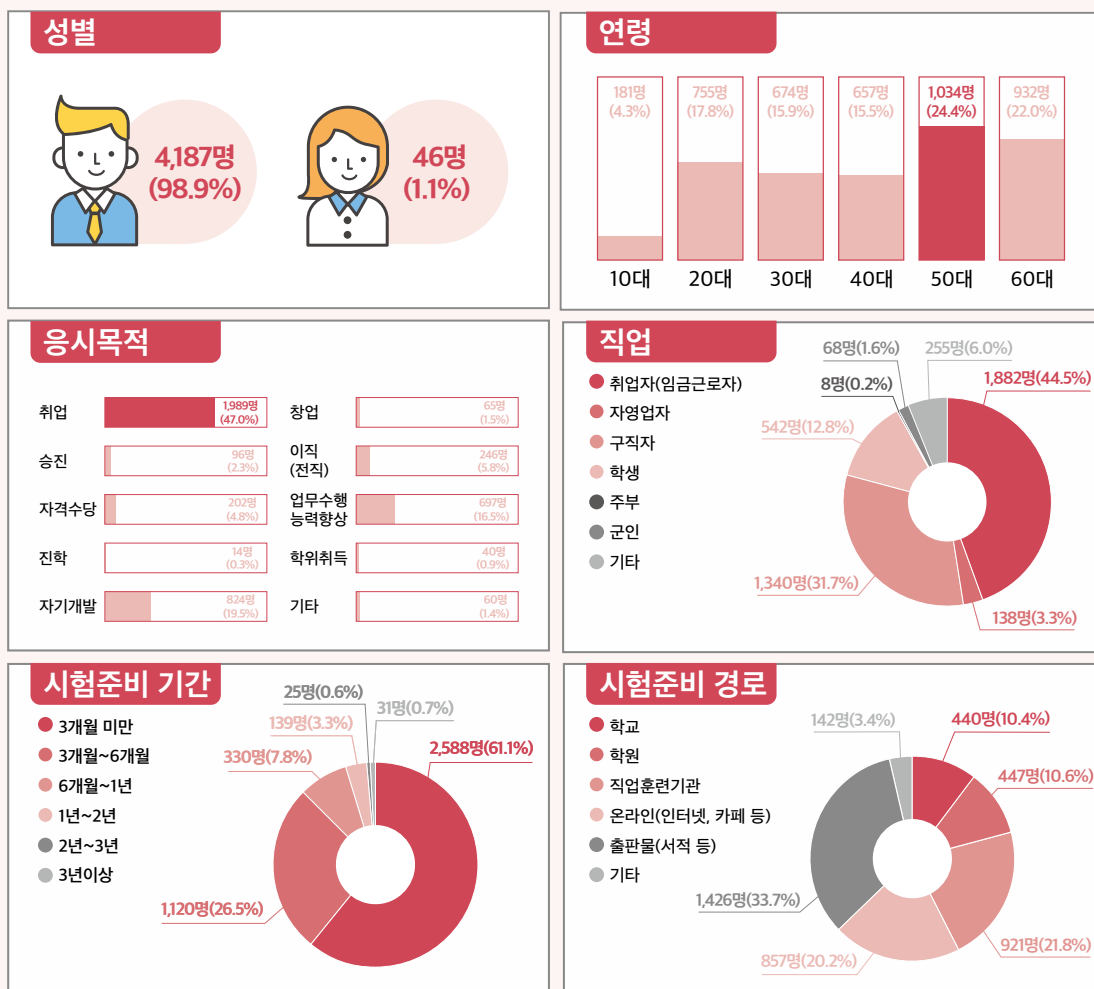
연도	에너지관리기능사					
	필기			실기		
	응시	합격	합격률(%)	응시	합격	합격률(%)
2024	8,610	3,737	43.4%	4,793	2,943	61.4%
2023	8,506	3,680	43.3%	4,690	2,819	60.1%
2022	7,554	3,349	44.3%	4,401	2,647	60.1%
2021	8,854	4,220	47.7%	5,531	3,590	64.9%
2020	8,013	4,037	50.4%	5,175	2,582	49.9%



종목 응시 현황

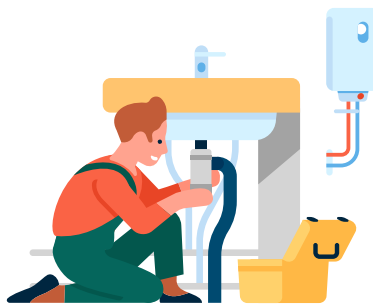
* 24년도 실기 응시자 기준

* 수험자동향 데이터는 원서접수시 수집된 데이터로 종목별 검정현황 데이터와 다를 수 있습니다.



진로 및 전망

- 소방설비, 냉난방관리, 보일러시공, 산업설비 등을 전공하고 관련자격을 취득한 후에 건물설비관리업체 및 생산관리업체 등에 취업할 수 있음
- 건축설비학과 등 건물 설비관련 분야를 전공하고 관련업체에 취업하는 경우 현장의 경험을 쌓은 후 대규모 빌딩의 준관리자가 될 수 있음
- 건물 전문 관리 업체의 감독자 및 관리자로 일하거나, 보일러분야·공조냉동설비분야 등에서 창업을 할 수 있음



중장년 경력지원제도 안내



QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.



재취업이 고민이세요? 중장년의 경력을 지원해 드립니다



중장년 경력지원제이란?

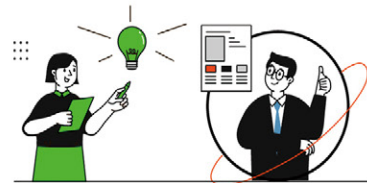
사무직 등 주된 업무에서 조기 퇴직한 중장년이 경력전환에 도움이 되는 일경험을 통해 취업가능성을 높일 수 있도록 도와주는 취업지원 프로그램

지원대상

- 참 여 자:** 퇴직 후 경력전환을 위해 자격을 취득했거나 직업훈련을 이수한 50대 이상 중장년
* 2025년 910명 시범사업 후 확대 예정
- 참여기업:** 고용보험 피보험자수 10인 이상인 기업
* 단, 기술·경영 혁신형 중소기업 등은 5인 이상 기업도 가능

지원내용

- 참 여 자:** 참여수당 월 최대 150만원 지급
- 참여기업:** 프로그램 운영수당 월 최대 40만원 지급



프로그램 내용

- ✓ **실무수행(1~3개월):** 전기, 소방, 산업안전, 사회복지사, 직업상담사 등 숙련이 필요한 분야
- ✓ **직무교육:** 소양 및 마인드셋, 디지털, 직무심화교육 등
- ✓ **멘토링:** 전문컨설턴트의 밀착 상담, 취업지원



중장년 일경험 및 재취업 사례

“대기업에서 17년간 회계업무를 했는데 소방업무로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯설고 생소한 업무였지만 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.” - 김○○(55세, 소방공사·관리업체 취업)

“퇴직하고 나서 전공·경력과 무관한 취업컨설턴트가 됐는데요. 과정평가형으로 직업상담사 자격을 취득하고 일경험으로 실무능력을 쌓았기에 가능했던 것 같습니다.” - 이○○(50세, 컨설턴트업체 취업)

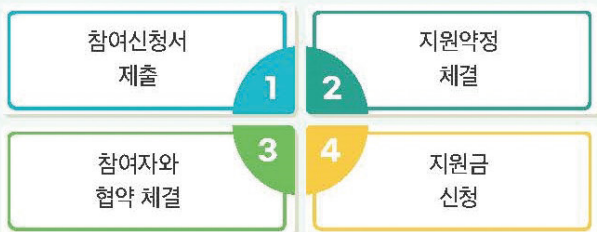
중장년 경력지원제도는 이렇게 진행됩니다



참여자



참여기업



중장년 일경험으로 재취업에 성공했어요!

“대기업에서 17년간 회계업무를 했다가 소방업무 쪽으로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯선 업무였지만, 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.”

- 김○○(55세, 소방공사-관리업체 취업)

제도 참여 문의 및 상담을 도와드립니다



업무담당기관 연락처

연번	지역	운영기관 (중장년내일센터)	고용센터
1	서울	(서울) 02-6350-1500	(서울) 02-2004-7009
2	인천, 경기, 강원	(인천) 032-421-8301	(인천) 032-460-4727
3	부산, 울산, 경남	(부산) 051-860-1300	(부산) 051-860-1984
4	대구, 경북	(대구) 054-461-5520	(대구) 053-667-6106
5	광주, 전남, 전북, 제주	(광주) 062-531-5712	(광주) 062-609-8762
6	대전, 충남, 충북, 세종	(충청) 042-489-3820	(대전) 042-480-6059



“10년 넘게 근무하다 퇴직해 취업컨설팅 업무를 하고 있는데요. 전공이나 경력과 무관한 업무지만, 과정평가형으로 직업상담사 자격을 취득하고 일경험으로 실무능력을 쌓았기에 가능했던 것 같습니다.”

- 이○○(50세, 컨설턴트업체 취업)

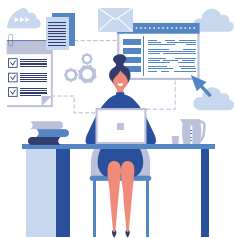
중장년 유망자격증 소개



🔊 QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부는 50대 사무직의 이직 및 전직을 지원하기 위해 분기별 유망자격을 추천하고 유망자격을 취득하기 위한 교육, 훈련을 지원하는 50대 취업지원 강화 방안을 발표하였습니다.

50대 취업지원 강화방안



① 일자리 발굴



② 직업훈련



③ 일경험



④ 취업 지원 서비스

일자리 발굴	분기별, 지역별 유망자격·일자리 분석, 고용플래너를 통한 기업 현장 방문조사 및 일자리 컨설팅
직업훈련	폴리텍 신중년 특화과정 7,500명에게 집중훈련코스 제공 산업구조 변화 대응 등 특화과정, 국가기간·전략산업직종훈련 유망직종 훈련과정 개설
일경험	👤 25년 2,000명 중장년 경력지원제를 통해 기업현장에서 경력쌓기 기회 제공
취업지원 서비스	👤 25년 56,000명 지역 중장년고용네트워크 시범 운영, 중장년 사례 맞춤형 고용서비스를 통합 제공

50대에게 추천하는 5대 자격

자격명	직무분야	합격률	취업률	비고
공조냉동기계기능사	기계	27.5%	63.9%	과정평가형 자격 취득 가능
공조냉동기계산업기사	기계	29.1%	63.5%	
승강기기능사	기계	69.6%	57.3%	
에너지관리기능사	환경, 에너지	46.5%	57.4%	
전기기능사	전기, 전자	53.3%	54.9%	-



매월 국가자격동향지(Q-letter)에서 추천 자격에 대한 상세정보를 소개해드리도록 하겠습니다.

다시 뛰는 50대의 열정을 지원합니다!

국가자격 취득자 우수사례 공모전



QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-Net) 공지사항을 확인하실 수 있습니다.

2025년 국가자격 취득자 우수사례 공모전

공모기간

• '25. 6. 9.(월) ~ 7. 13.(일)

지원분야

- 국가기술자격
- 국가전문자격

※ 단, 지원분야 자격은 2025년 현재 공단에서 운영·시행하는 자격에 한함(격년제 시행 종목, 자격 변천에 따른 변경된 종목 포함)

참가자격

- 국가기술자격(검정형) 및 국가전문자격 취득자에 한하며, 취득연도와 종목 제한 없음

※ 1인 1작품 제출(국가기술자격 및 전문자격 동시 보유 시 택일하여 출품)

출품방법

- 참가신청서, 개인정보 수집·이용 동의서, 우수사례 작성양식 일체를 온라인 제출(우편접수 불가)
- 공단 이메일 : contest@hrdkorea.or.kr

※ www.q-net.or.kr => 고객센터 => 공지사항에서 참가신청서 서식 다운로드 가능

※ 참가신청서, 개인정보 수집·이용 동의서 하단의 서명이 누락되지 않도록 주의

작품분량

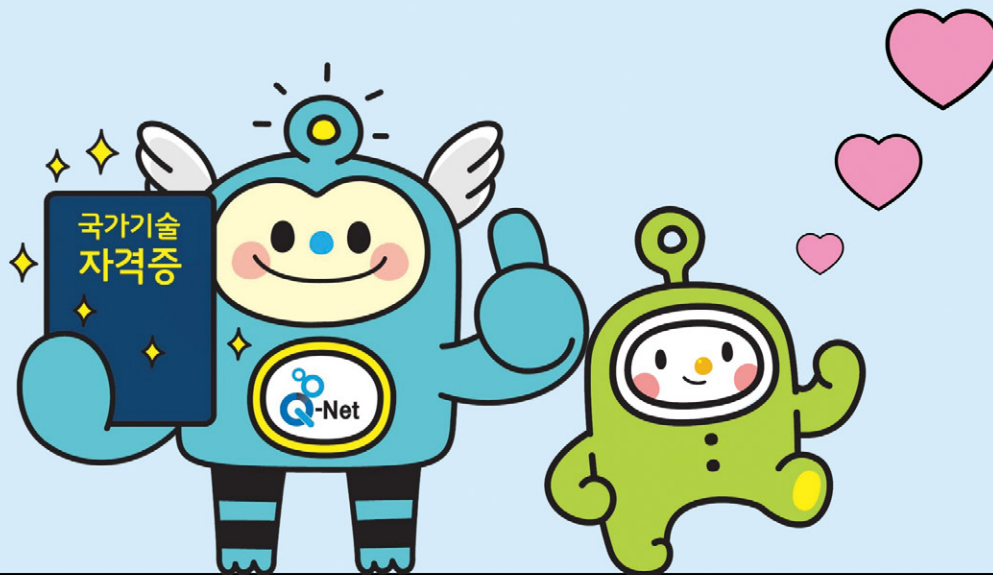
- A4용지 2매 이상 5매 이내

포상규모

시상	훈격	포상금	포상수
대상	고용노동부 장관상	150만원	1명
금상	공단 이사장상	각 100만원	2명
은상	공단 이사장상	각 70만원	3명
동상	공단 이사장상	각 50만원	4명
장려상	공단 이사장상	각 30만원	5명

당신의 이야기를 들려주세요

국가자격 취득자 우수사례 공모전



○ 공모전 대상 및 내용

대상 : 국가기술자격(검정형) 및 국가전문자격 취득자
내용 : 자격취득으로 취업 또는 창업에 성공한 사례,
자격취득으로 직장 내에서 업무능력을 인정받은 사례 등

○ 공모전 기간

공모 기간 : 2025. 6. 9.(월) ~ 7. 13(일)

결과 발표 : 2025. 8. 8.(금)

*공단 홈페이지 및 Q-NET 공고

○ 제출서류

제출 양식 : 참가신청서, 개인정보 수집이용
동의서, 우수사례 작성양식 → 총 3부
제출처 : contest@hrdkorea.or.kr

○ 공모전 시상내역 및 시상식

구분	상장	작품수	상금
대상	고용노동부 장관상	1	150만원
금상	공단 이사장상	2	각 100만원
은상		3	각 70만원
동상		4	각 50만원
장려상		5	각 30만원

시상식 : 9. 26.(금) 코엑스 마곡

○ 공모전 관련 문의

한국산업인력공단 자격운영지원부
문의 : 052-714-8641, 8653

HRDK 한국산업인력공단

2025년 국가기술자격(검정형) 출제 마스터 공모전



QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

최고 인적자원개발·평가·활용·지원 중심기관인 「한국산업인력공단」에서 국가기술자격 시험출제·검토를 수행할
숨은 분야별 전문가를 아래와 같이 공개 모집하오니, 많은 신청과 참여 바랍니다.

1. 모집개요

모집대상	건축기사 등 25종목 ※ 모집대상 종목은 HRDK 출제위원인력풀 홈페이지(https://hrms.hrdkorea.or.kr)를 통해 확인
모집인원	종목 당 〇〇명
신청기간	공고일 ~ 2025년 6월 30일. 모집기한까지 대상 심사

2. 자격요건

자격요건	국가기술자격법 시행규칙(고용노동부령 제222호) 별표 16에 해당되는 산/학 전문가 ※ 단, 사설학원 강의를 하고 있거나 수험서적(문제집) 출간에 참여한 사람은 신청하실 수 없습니다.
------	---

3. 인력풀 등재 신청

- HRDK 출제위원인력풀 홈페이지(<https://hrms.hrdkorea.or.kr>)를 통한 인력풀 등재 신청
- ※ 요구하는 사항 등록 완료 후 자격요건에 대한 외부 심의를 통해 적격 여부를 평가하며, 부적격으로 판정된 경우 인력풀에 등록되지 않음
- ※ 부적격으로 판정된 자의 개인정보는 심의가 종료된 이후 즉시 폐기 처리 예정

4. 인력풀 등재 결과 통보

- 국가기술자격 시험위원으로 선정되어 인력풀에 등재되신 분에 한하여 개별 통보 예정
- ※ 모집공고 신청기간 종료 후 HRDK 출제위원인력풀 홈페이지에서 자격요건 부합 여부에 대한 결과 확인

5. 신규 시험위원 출제직무교육

- 국가기술자격 시험위원으로 선정된 신규 시험위원을 대상으로 출제직무교육 실시
- 역량기반 평가 문제 출제 공모 진행 안내(2025년 9월~10월)
- ※ 역량기반 평가 문제 출제에 응모하신 경우, 응모작에 대한 반환 의사를 확인하고, 별도의 반환 요청이 없을 경우 공모전 종료일로부터 3개월 이내에 폐기 예정

6. 역량기반 평가 문제 출제

- 최신 트렌드 및 실무 내용을 평가할 수 있는 다양한 유형의 역량기반 평가 문제 출제
- ※ 출제 양식은 별도 제공 예정

제출 자료	출제한 문제의 출력본, 원본파일(USB) 및 서약서
제출 방법	제출 자료 일체를 동봉하여 등기로 제출 (단, 문제 출제는 문제 유형, 출제기준 첨부 파일 참조)
최종 우수작 발표	2025년 10월 중

7. 시상식 개최

- 접수된 문제에 대하여 외부 평가를 거쳐 우수 문제로 선정된 시험위원에게 한국산업인력공단 이사장 표창장 및 포상품(10명 대상 총 상금 150만원 상당) 수여 시상식 예정
- ※ 최종 수상작은 이용허락의 조건에 따라 향후 「역량기반 평가 문제 출제 가이드」로 활용될 수 있음

시상식	2025년 11월 중
-----	-------------

8. 기타

- 기타 자세한 사항은 한국산업인력공단 기술자격출제실 신성장산업출제부(052-714-8402)에 문의하여 주시기 바랍니다.
- 허위 신청서 작성 시 국가기술자격 시험 출제·검토위원 선정 취소와 향후 참여가 영구 배제될 수 있습니다.
- 참여 시 소정의 기프티콘이 주어질 수 있으니, 휴대폰 번호를 명확하게 작성하여 주시기 바랍니다. (단, 시험위원 자격요건을 충족하여 인력풀에 등록된 경우)

이든 2025년 국가기술자격(검정형) 출제마스터 공모전

접수기간: 2025.5.2.(금) ~ 6.30.(월)

숨은 출제전문가를
찾습니다!



공모내용

- 최신 트렌드(현장성) 및 실무(전문성) 중심의 역량기반 평가 문제를 출제할 수 있는 숨은 출제전문가 신규 발굴

자격요건

- 국가기술자격법 시행규칙(고용노동부령 제222호) 별표 16에 해당되는 산업계/학계 전문가
- 단, **사설학원 강의(유튜브, 블로그 등 온라인 강의 포함)**를 하고 있거나 **수험서적(문제집) 출간에 참여한 사람은 신청하실 수 없습니다.**

공모종목

- 건설안전기사 등 25종목
- * 건설안전기사, 건설안전산업기사, 건축기사, 건축설비기사, 건축설비산업기사, 금속재료시험기사, 대기환경기사, 대기환경산업기사, 산림기사, 소음진동기사, 소음진동산업기사, 신재생에너지발전설비기사(태양광), 신재생에너지발전설비산업기사(태양광), 신재생에너지발전설비기사(태양광), 위험물기능장, 전기기능장, 전기기사, 지적기사, 지적산업기사, 측량및지형공간정보기사, 토목기사, 폐기물처리기사, 폐기물처리산업기사, 품질경영기사, 품질경영산업기사

참가방법

1. 'HRDK 출제위원인력풀' 홈페이지 접속
(QR코드 스캔 또는 <https://hrms.hrdkorea.or.kr>)
 2. 회원가입 후 인력풀 등재 신청
- * 자격요건에 대한 적격여부 심사 후 인력풀 등재
* 인력풀 등재 결과는 개별 통보 예정(2025년 7월 중)



공모절차



공고 및
인력풀 접수
(~6.30.)



적격여부 심사 및
인력풀 등재
(7월 중)



사전 출제교육 및
청렴교육
(8월 중)



역량기반 평가
문제 출제
(9~10월 중)



출제 문제 심사 및
결과발표
(10월 중)



시상 및 포상
(11월 중)

결과발표

- 2025년 10월 중(최종 수상작 위원에게 개별 통보)

시상내역

- 최종 심사를 거쳐 우수 문제로 선정된 시험위원에게 **한국산업인력공단 이사장 표창장 및 포상품(10명 대상 총 상금 150만원 상당) 수여**

기타 안내사항

- 최종 수상 문제는 향후 「역량기반 평가 문제 출제 가이드」 제작에 활용될 수 있음을 알려드립니다.
- 공모 종료 후 미입상작에 대한 응모자의 반환의사 확인을 안내드립니다.
- * 반환과 관련한 추가 비용은 응모자 부담
- * 반환 요청이 없는 응모작은 공모 종료일로부터 3개월 이내에 폐기 예정

문의처

- 출제 마스터 공모전 담당자(052-714-8402)

만34세 이하 청년이라면 주목!

국가기술자격시험 응시료 50% 지원

지원대상

만34세 이하 청년 누구나
(1990. 1. 1. 이후 출생, '25년도 기준)

지원내용

한국산업인력공단 시행
국가기술자격시험 응시료 50% 지원

지원한도

1인당 연간 3회 한도
(지원 대상 연령에 포함 시 매년 3회 지원)

신청방법

- ① 큐넷(www.q-net.or.kr) 홈페이지 또는 모바일 큐넷 로그인
- ② 응시료 결제 시 자동 적용되며, 수수료 지원받기를 원하지 않을 경우 "지원받지 않기" 선택

국가기술자격 더 알아보기

안드로이드



앱 스토어



청년

국가기술자격시험 응시료
지원사업 안내



유의사항

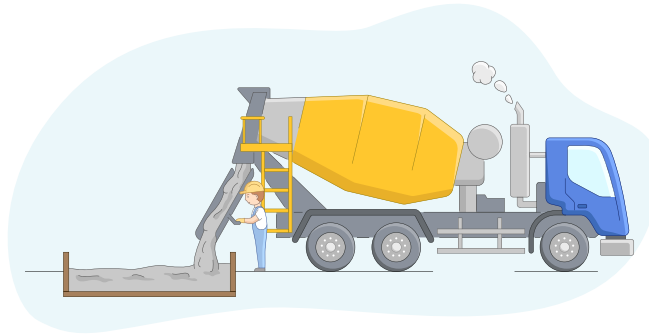
- 1인당 지원한도는 연간 3회이며, 지원 예산 소진 시 개인별 잔여 지원 횟수와 상관없이 지원 신청이 불가합니다. (예산 소진이 예상될 경우 사전 공지 예정)
- 감면된 응시료로 결제 시 연간 지원 횟수가 차감됨에 따라, 응시료 결제 완료 이후 지원을 원하지 않거나 다음 기회에 지원 받고자 할 경우 반드시 결제(원서접수) 취소하시기 바랍니다.
- 결제하지 않고 접수를 취소하거나, 결제 완료 후 원서접수를 취소한 경우 차감된 지원횟수는 복구됩니다.
- 단, 접수 후 시험에 응시하지 않을 경우 차감된 지원횟수는 복구가 불가하니 유의하시기 바랍니다.

미래를 준비하는
청년들을
지원합니다!

국가기술자격 급여 압도적 1위 '콘크리트 기사'... 월 420만원



2025년 5월 25일 헤럴드경제 채상우 기자 123@heraldcorp.com
QR코드를 스캔하면 기사 원문을 확인하실 수 있습니다.



국가기술자격 취득자 중 콘크리트기사의 초임이 월420만원으로 가장 높은 것으로 조사됐다.

25일 고용노동부와 한국산업인력공단은 국가기술자격 취득자의 임금 빅데이터를 분석해 공개했다.

분석 대상은 2023년 노동부 고용서비스 통합플랫폼 '고용24'의 국가기술자격 우대 채용 공고에서 제시된 평균임금과 2023년 국가기술자격 취득자 중 작년 7월 말 기준 취업한 근로자의 중위임금이다.

고용24에 등록된 채용 공고상 국가기술자격 등급별 평균 제시 임금은 가장 높은 등급인 기술사가 월 328만원으로 가장 많았고, 기능장은 283만원, 기사는 289만원, 산업기사는 283만원, 기능사는 261만원, 서비스 분야는 228만원으로 각각 나타났다.

직무 분야별로 광업자원 분야의 제시 임금이 월 367만원으로 가장 높았고, 재료 분야 296만원, 건설 분야 295만원, 안전관리 분야 291만원 순으로 높았다. 종목별로 살펴보면 기술사·기능장 등급은 건설안전기술사 462만원, 기사 등급은 건설재료시험기사 364만원, 산업기사는 건설재료시험산업기사 389만원, 기능사 등급은 천공기운전기능사 400만원, 서비스 분야에서는 전산회계운용사2급이 250만원으로 가장 높았다.

자격 취득자가 실제 받은 초임 중위임금은 등급별로 보면 가장 높은 등급인 기술사가 월431만원으로 가장 높았다. 이어 기능장(299만원), 산업기사(270만원), 기사(265만원), 기능사(222만원), 서비스 등급(215만원) 순으로 조사됐다.

중위임금은 취업자들의 임금을 낮은 순에서 높은 순으로 나열했을 때 가운데 위치한 임금을 가리킨다.

직무 분야별로는 광업자원 분야의 초임 중위임금이 월 340만원으로 가장 높았

으며 안전관리(290만원), 화학(280만원), 재료(275만원), 기계(262만원)가 그 뒤를 이었다.

종목별(취업인원 50인 이상)로는 기사 등급에서는 콘크리트기사가 월 420만원으로 가장 높았다. 산업기사 등급은 가스산업기사 316만원, 기능사는 제선기능사 314만원, 서비스는 비서2급 233만원이 가장 높은 것으로 나타났다.

연령대별로 가장 높은 임금을 받는 종목을 살펴보면 청년층(19~34세)에서는 금속재료기사와 제강기능사로 340만원이었으며 중장년층(35~54세)은 건설안전기사 371만원, 고령층(55세 이상)은 건축기사 398만원이었다.

고용보험 가입 이력을 기준으로 2023년 국가기술자격 취득자 74만명 중 미취업 상태에서 자격을 취득한 19세 이상 취득자는 42만명이었으며 이중 17만3천명(41.2%)이 1년 이내에 취업한 것으로 나타났다.

2023년 고용24에 등록된 국가기술자격을 우대 또는 필수 요건으로 제시한 채용 공고는 총 12만7천612건, 관련 채용 대상 인원은 20만5천291명이었다.

노동부는 고용24 채용공고 시 제시임금과 실제 국가기술자격 취득자의 초임과는 차이가 발생했다면서 이는 취업자가 받은 실제 임금은 취득한 다른 자격과 경력, 학력 등의 다양한 영향을 받기 때문이라고 설명했다.

임영미 노동부 직업능력정책국장은 "임금은 국가기술자격 취득 외에도 개인과 기업의 다양한 특성 등에 영향을 받아 결정되기 때문에 비교에 한계가 있지만 20만명 이상의 채용정보와 17만명 이상의 국가기술자격 취득자의 빅데이터를 분석한 임금 정보는 양질의 일자리를 얻기 위해 국가기술자격을 취득하는 구직자들에게 매력적인 정보가 될 것"이라고 말했다.

충남 첫 디지털국가자격시험센터 천안에 문 열어... 전국 최대규모



2025년 5월 27일 연합뉴스 유익주 기자 yej@yna.co.kr
QR코드를 스캔하면 기사 원문을 확인하실 수 있습니다.



충남 첫 국가자격시험 전용 시설인 디지털국가자격시험센터(DTC)가 천안에 문을 열었다.

한국산업인력공단은 천안시 동남구 신부동 백석빌딩에 천안디지털국가자격시험센터를 설치해 27일 개소식을 했다.

전국에서 13번째로 문을 연 천안디지털국가자격시험센터는 천안IC와 종합버스터미널 인근에 있는 백석빌딩 1,2,3층에 1천495㎡(453평) 규모로 마련됐다.

7개 컴퓨터 시험실(CBT)과 멀티실 1개 등 8개 시험실을 갖췄다.

1회 280명, 1일 최대 1천280명이 응시할 수 있는 전국 최대규모로, 방문 고객이 편안하게 머물다 갈 수 있는 쉼터 공간도 마련했다.

천윤수 산업인력공단 충남지사는 “관내 학교 등 여러 장소를 임차하며 시험을 치르던 종전과 달리 전용 국가자격시험센터가 문을 열면서 지역 수험자들의 편의가 개선될 것으로 기대한다”며 “충남의 다른 도시에도 디지털시험센터 구축을 추진하겠다”고 말했다.



2025년 6월 국가기술자격 & 국가전문자격 시험일정



향후 일정이 변경될 수 있으니 큐넷(Q-net)을 통해 최신 내용을 확인해주시기 바랍니다.

QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-net) 국가자격 월간 시험일정을 확인하실 수 있습니다.

6월 June

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
1	2	3	4	5	6	7
기능사 제2회 실기시험 제25회 소방시설관리사 1차 합격자 발표 기사 제1회 실기시험 1차 합격자 발표 제42회 관세사 2차 빈자리 원서접수 제15회 산업안전지도사·산업보건지도사 2차, 3차 빈자리 원서접수						
8	9	10	11	12	13	14
기능사 제2회 실기시험 기능장 제78회 필기시험 원서접수 제42회 관세사 2차 시험 기능사 제3회 필기시험 원서접수 제15회 산업안전지도사·산업보건지도사 2차 시험 기사 제2회 필기시험 합격예정자 발표 기사 제1회 실기시험 2차 합격자 발표 제11회 수산물품질관리사 1차 합격자 발표 제23회 기뎡가래사 2차 빈자리 원서접수 제11회 손해평가사 1차 합격자 발표 제40회 경영지도사·기술지도사 2차 원서접수						
15	16	17	18	19	20	21
기능사 제2회 실기시험	제43회 국가유산수리기술사 2차 원서접수 제29회 물류관리사 1차 원서접수					제23회 기뎡가래사 2차 시험 제23회 경매사 2차 시험
22	23	24	25	26	27	28
기능장 제78회 필기시험 빈자리 원서접수	기능사 제3회 필기시험 빈자리 원서접수 기사 제2회 실기시험 원서접수 제62회 세무사 2차 원서접수 제37회 정수시설운영관리사 1차 2차 합격자 발표 제34회 공인노무사 1차 합격자 발표					기능장 제78회 필기시험 기능사 제3회 필기시험 제28회 주택관리사보 1차 시험
29	30	7/1	7/2	7/3	7/4	7/5
기능사 제3회 필기시험 기술사 제136회 면접시험 원서접수						



꿈을 실현하기 위한 나의 약속 국가기술자격, 인생의 나침반이 되다

🔊 2024년도 국가자격 취득자 우수사례 공모전 입상작, 김정대 님(중소벤처기업부, 금속재료기술사)



들어가며

따르릉 따르릉, 2024년 어느 나른한 봄날 오후 정적을 깨며 전화벨이 울린다. “김정대 기술사님이시죠?, ○○철강 이사님 소개로 연락드렸습니다.

알루미늄을 열처리했는데 물성치에 문제가... (중략) 해결책이 있나요?”, “네, 열처리 방법을... (중략) 그렇게 하면 물성치가 정상으로 나올거예요!” “네! 감사합니다.” 가끔씩 걸려 오는 금속 기술에 대한 문의 전화와 함께 “감사합니다”라는 말들이 나도 모르게 금속 기술사로서의 자긍심을 갖게한다.

기술사... 지금 생각해도 취득하기 어려운 자격이다. 고도의 전문지식과 실무 경험이 필요하고 자격시험에도 합격해야 한다. 그럼에도 불구하고 나에게 기술사 시험은 내 인생의 나침반이 되어준 고마운 존재였다. 누구나 외로움과 두려움으로 방황하는 젊은 시절이 있다. 기술사는 이러한 방황을 이겨내게 하고 다양한 길을 보여주며, 인생의 터닝포인트를 만들어준 고마운 국가기술자격이었다.

급변하고 예측 불가능한 현대 사회를 살아가는 우리에게 새로운 길을 안내하는 나침반 같은 그 무엇이, 바로 국가기술자격 취득을 위해 도전하는 열정적인 모습이라 생각하며, 지금까지 내가 국가기술자격을 취득하면서 성장해온 이야기를 전지적 관측자 시점에서 이야기하고자 한다.

참고로, 현재 나는 중앙부처에서 중소기업의 기술혁신 촉진 정책을 담당하는 공무원(사무관)으로 재직하고 있다. 2007년 금속재료 분야 그랜드슬램(기술사, 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 전 종목 취득)을 달성했고, 공학박사 학위와 함께 기술사 2개, 기능장 5개 등 30여 개의 국가기술자격을 보유하고 있다.

국가기술자격 취득을 위한 첫걸음을 내딛다

공업계 고등학교에 입학한 것이 나의 30여 개 국가기술자격을 보유하게 된 여행의 시작이다. 친구들은 인문계 고등학교 진학에 여념이 없었을 때 나는 기술·직업 교육에 관심이 많아 부모님의 반대에도

불구하고 공고에 진학하였다.

학교에서 배우는 금속 기술은 무에서 유를 창조하는 연금술과 같았다. ‘소리 없이 세상을 움직인다’라는 광고 카피처럼 드러나지는 않지만 묵묵히 세상을 변화시키는 금속 기술은 나에게 매력적인 학문으로 다가왔다.

한국산업인력공단의 국가기술자격제도를 알게 되면서, 학교에서 배우고 익혔던 금속 기술들을 인정받기 위해서는 국가기술자격을 취득해야 한다는 것도 깨달았다.

병아리가 알에서 깨어나듯, 기능사 자격증을 취득하면서 금속 기술의 중요 성과 무한한 발전 가능성에 대해 조금씩 눈이 떠졌다. 그때부터 나는 금속 용해부터 시험·평가까지 금속을 제조하는 모든 과정에 대한 국가기술자격을 취득하겠다는 꿈을 꾸게 되었다.

꿈을 실현하기 위한 첫걸음으로 기능사 자격 취득을 목표로 삼았다. 천리 길도 한 걸음이란 말이 있듯이 금속 기술에 대한 기초지식과 실무를 시작으로 응용 기술까지 체계적으로 공부했다. 주조기능사, 열처리기능사, 금속재료시험기능사, 원형기능사, 비파괴검사기능사(방사선투과/초음파탐상) 6개 종목의 기능사 자격을 도전하고 취득하면서 최고의 기술자가 되겠다고 다짐했다.

기능사 자격 취득으로 나에게 새로운 기회의 선물이 주어졌다. 다양한 종목의 자격을 취득하니 한 번에 여러 대기업에서 취업 제안이 들어오는 것이 아닌가? 기능사 자격만 준비한 나에게 취업까지 덤으로 주어지다니 정말 놀라웠다.

어린 나이에 대기업에 취업되었다는 설렘도 잠시, 담임 선생님께서 대기업 취업도 좋지만 진학을 권유하며 더 큰 꿈을 꾸라고 설득했다. 그리고 10년 뒤의 모습을 그려보라고 했다. 그때 그렸던 모습이 바로 기술사를 취득한 최고의 엔지니어였다.

긴 방향의 끝에서 인생의 나침반을 다시 만나다

대학에 입학하면서 10년 뒤에 금속 분야에서 최고의 기술자가 되겠다는 목표는 신기루처럼 조금씩 흐려져 갔다. 내 주변의 많은 사람들은 자격증 없이도 취업이 잘 되는데 굳이 자격증을 취득할 필요성을 느끼지 못한다고 했다. 오히려 자격증을 준비하겠다는 나를 보면서 안타까운 눈빛을 보내곤 했다. 나는 쉬운 길을 선택하라는 주변의 달콤한 말에 빠져 조금씩 인생의 방향을 잃고 있었다.

하루하루 허송세월을 보내던 어느 날, 충격적인 소식이 전해졌다.

IMF가 터졌다고 했다. 굴지의 기업이 부도가 나고 실업률이 올라가고 당연히 취업문은 좁아졌다. 군대도 다녀오지 않은 나에게 누가 손을 내밀어 줄까? 나에게 선택의 여지가 없었다. 자원입대 신청을 해도 2년은 기다려야 하는 상황, 정신을 차려야 했다. 어려운 상황을 돌파할 수 있는 그 무언가가 필요했다. “이러다가 그대로 더 깊은 나락에 빠져버릴 거야” 막연한 불안감과 공포로 휩싸였다. 그 순간 문득 머릿속에서 떠오른 것이 바로 국가기술자격이었다.

머릿속을 무겁게 짓누르던 두려움이 금속기사/산업기사 자격을 준비하면서 조금씩 안정되었다. 마치 흔들리던 나침반 바늘이 진폭을 줄여가며 나아가야 할 방향을 제시하듯이, 지금 생각해 보면, 국가기술자격을 준비하면서 선택한 이 길이 미래에 대한 불안으로 힘겨워하고 방황하던 나에게 새로운 길라잡이가 되어주었다.

한 치 앞도 보이지 않은 칠흑 같은 어둠 속에서 시작한 자격증 공부 가 오히려 환한 등불이 되어 나를 나아가게 했다. 금속 분야 자격증을 취득하면서 나의 앞에 다채로운 미래가 나타났다. 그 미래는 대학원, 정부출연연구원, 공군 장교, 철강회사, 현재의 공무원까지 다양한 길을 걷게 했다.

최연소 기술사가 되다

군 복무를 마치고 입사한 철강회사 근무 시절은 자격증 시험을 준비하면서 익혔던 금속 기술이 산업현장에서 어떻게 적용되고 있는지 체득할 수 있는 시기였다. 그러나 안정된 직장 생활과 잦은 술자리 약속으로 조금씩 나태해지는 모습을 보면서 이러면 안 되겠다는 마음이 들었다. 밤 하늘의 별을 보며 퇴근하던 어느 날, 어린 시절 나와의 약속이 갑자기 머릿속을 스쳤다. 10년 뒤에는 기술사를 취득하겠다는 나와의 약속, 가슴이 답답해졌다. “이른 아침 출근해서 밤늦은 퇴근, 직장 생활을 하면서 기술사 공부를 한다는 것은 무리가 아닐까?”, “과연 내가 할 수 있을까?” 수많은 질문이 나를 두렵게 했다. “아냐, 나와의 약속을 지키는 것이 진정한 용기야!” 어려운 상황이지만 작은 용기를 내기로 했다.

우선, 퇴근 이후의 시간과 주말을 최대한 활용하기도 했다. 기사/산업기사, 기능사 공부할 때 활용하던 기본서를 중심으로 기본기를 닦고, 기출문제를 분석하여 부족한 부분을 조금씩 채워 나갔다. 5개월 정도를 밤낮없이 금속재료기술사 시험 준비에 온 정성을 쏟아부었다. 그리고 기술사 1차 시험날 지금까지 준비한 노력이 헛되지 않았다는 것을 알게 되었다. 기술사 1차 시험에 합격한 것이다.

기술사 2차 시험은 면접이다. 말재주가 없는 나에게 면접은 조금 어렵게 느껴졌다. 금속재료에 대한 기초지식부터 현장 적용까지의 다양한 질문에 대해 말로 조리있게 설명할 수 있도록 연습하고 또 연습했다. 기술사 면접시험은 어떻게 되었을까? 당당히 합격, 그런데 더욱 기쁜 것은 2006년 제78회 기술사 시험에 최연소로 합격한 것이다. 10년 전 나와의 약속을 지킨 것이다. 그것도 정확히 10년 4개월 만에 이룬 약속이다. 기술사를 합격한 날은 내 인생에서 가장 행복한 날 중에 하나로 손꼽힌다. 그리고 다음 해 금속재료기능장 취득과 함께, 금속재료분야 기술사-기능장-기사-산업기사-기능사 전 종목을 취득하여 그랜드 슬램을 달성하였다.

또 다른 나와의 약속을 지키다

기술사 취득 이후 공무원, 공기업, 박사과정 진학 등 다양한 선택이 나에게 주어졌다. “눈 내려 세상이 미끄러운 아침, 나 아닌 다른 이가 마음 놓고 다닐 수 있는 길을 만들어 보겠다”라는 생각이 나를 공직에 입문하게 만들었다. 그리고 10여 년이 지나갔다.

언제부터였을까? 꿈속에서 들려오는 어린 시절 목소리가 떠올랐다. “금속 용해부터 마지막 시험-평가까지 금속을 제조하는 모든 과정에 대한 자격증을 취득해야지.” 나는 마음 한 켠에 묻어두었던 꿈을 끄집어내기 시작했다. 이때부터 금속 제조 기술에 대한 자격증을 취득하기 시작했다. 제선기능장, 제강기능장, 압연기능장, 주조기능장 등 다수의 금속 분야 기술자격을 취득했다. 고등학교 1학년 때 가졌던 꿈을 28년 이 지난 현재 이룬 것이다.

공학박사, 기술사 2개, 기능장 5개 등 30여 종의 국가기술자격은 내가 살아온 삶 자체이다.

내가 30여 종의 국가기술자격을 딴 것에 대해 의아해 하는 사람들이 많다. 과시용이 아니었다. 개인적인 부족함과 학문적인 열의를 보충하기 위한 나 자신과의 싸움, 자신과의 약속을 지키기 위한 길이었다. 이것이 내가 현실에 안주하지 않고 더 높은 목표를 실현하게 한 원동력이었다.

마무리하며

중소벤처기업부에서 공무원으로 근무하는 지금, 나는 국가기술자격을 다양한 방식으로 활용하고 있다. 기술역량이 부족한 중소기업의 시험 연구와 기술 지도가 그 시작이었다. 주조·열처리·소성가공 등 뿌리 기술에 대한 R&D 정책을 수립하고, 소재·부품·장비 전문 인력을 양성하였다. 최근 기후 위기에 대한 탄소 저감 기술과 우주항공 전략기술에 대한 로드맵도 마련하였다.

기초가 약하면 튼튼한 집이 완성될 수 없다. 대한민국의 주춧돌 역할을 하는 금속 기술에 대한 재평가가 이루어져야 한다. 또한 물적·인적 자원에 대하여 과감한 투자가 필요하다고 생각한다. 기술 패러다임 전환 시기에 금속 기술은 국가경쟁력을 확보하는 핵심기술이다.

나는 급변하는 사회의 문제를 발견하고 해결하는 데 금속 기술에 대한 지식을 활용해 왔다. 국가기술자격을 취득하면서 배우고 익힌 것이 우리나라 경제발전에 조금이나마 도움이 되었으면 한다.





막막했던 30대를 아름답게 바꿔준 나의 실내건축산업기사 도전기

🔊 2024년도 과정평가형 국가기술자격 우수사례 입상작, 김은영 님(그린컴퓨터아트학원, 실내건축산업기사)



서른 하나, 다시 시작

만으로 31세. 치열하게 살아왔다고 생각했는데 정신 차려보니 별다른 경력 없는 백수라는 현실에 짙은 무력감만이 남았다. 나의 20대는 공무원 준비와 다양한 영역을 오가며 흘렀다. 그러나 결과는 없었다. 신입 사원으로 시작하기엔 적지 않은 나이, 내세울 것 없는 경력, 이제는 내가 좋아하는 것도, 잘하는 것도 무엇인지 모르는 막막함은 나를 불안하고 힘들게 만들었다. 이것저것 시도하기엔 내 나이로 취업할 수 있는 마감 기한이 얼마 남지 않은 것처럼 느껴졌고, 무언가를 배우기 위해 쓸 금전적인 여유도 없었다.

막연히 취업 준비를 하면서 친구를 도와 카페 개업 준비를 시작하게 되었다. 상가를 알아보러 다니는 것부터 시작해 인테리어 업체를 선정하고, 인테리어 레퍼런스들을 정리하며 공사를 진행했다. 업체와의 미팅, 메뉴 개발까지 생전 처음 해보는 일들이 많았지만, 어느새 내 일이 된 것처럼 푹 빠져 잠도 줄어가며 일했다.

그러다 문득 깨달았다. 내가 편협하고 안일한 시각으로 직업을 구하려고 있었다는 것을. 전문 분야가 없으니 막연히 사무직을 생각하던 나는, 그래서 지지부진하게 취업 준비만 했던 것이다. 다소 늦은 감이 있지만

즐겁게, 전문적으로 일할 수 있는 분야를 찾고 싶었다. 다행히 친구를 돕는 마음에서 했던 일에서 하나의 답을 도출할 수 있었다.

인테리어 디자이너가 될 수 있으면 좋겠다!

평소 인테리어를 좋아해서 관련 프로그램이나 영상을 즐겨보곤 했지만, 한 번도 직업과 연관 지어 생각지 못했던 나는 그렇게 진로를 결정했다. 결정하고 나니 할 일은 명확했다. 어떻게 하면 인테리어 디자이너가 될 수 있는지 알아봐야 했다. 인터넷 검색으로 실내건축 분야에 국가기술자격증이 있다는 것을 알게 되었고, 곧바로 학원을 찾았다.

처음에 상담받은 학원에서 알게 된 사실은 비전공자는 기능사부터 시작해 업계에서 경력을 쌓아야 상위 단계에 해당하는 자격증을 취득할 수 있다는 사실이었다. 아쉽지만 그렇게라도 기능사 자격을 취득할 계획을 세우던 중 그린컴퓨터아트학원을 통해 과정평가형 자격에 관한 설명을 듣게 되었다. 학원에서 국가직무능력표준(NCS)을 바탕으로 설계된 교육 및 훈련과정을 이수해 치르는 내부평가와 산업인력공단에서 직접 주도하고 치르는 외부평가 결과를 합산해 평균 80점 이상의 점수를 받으면 산업기사 또는 기사 자격증을 취득할 수 있다는 것이었다. 비전공자인

내게는 더할나위 없이 좋은 기회라는 생각이 들었다.

더불어 국민내일배움카드를 발급받으면 훈련비를 지원받을 수 있다는 설명을 들으니, 그 과정을 듣지 않을 이유가 없었다. 마침 상담받던 날 바로 다음 주부터 훈련이 시작된다는 이야기를 듣자니 운명 같다는 생각까지 들었다. 그렇게 다급하게 국민내일배움카드를 발급받고 학원에 등록해 과정평가형 훈련을 시작하게 됐다.

꺾이고, 좌절하고, 그렇지만 차오르는 성취감이 미래를 기대하게 한다

비전공자인 내가 자격증 외에 실무중심의 교육과 현장중심의 포트폴리오가 만들어지는 훈련을 따라가는 것이 쉽지 않겠다고 생각은 했지만, 각오했던 것 이상으로 훈련 과정은 무척 어렵게 느껴졌다.

처음 써보는 프로그램, 낯선 용어들, 그리고 잘 해내야만 한다는 압박감. 아침부터 저녁까지 하루 종일 책상 앞에 앉아 바쁘고 치열한 하루하루를 보냈다. 성인이 되어 전혀 모르는 분야를 새롭게 익히는 것은 심리적으로도 굉장히 힘든 일이다. 무지한 나를 수없이 마주하고, 좌절하면서도 그 일을 해내야만 했다. 6개월의 훈련기간 내내 하나를 해낸 것에 만족하기도 전에 뒤돌아서면 또 다른 과제가 기다리고 있는 일상이 반복되다 보니, 나는 물론이고 함께 공부하던 학우들도 여유 없이 연습에만 매달렸다.

그럼에도 이 과정을 해낼 수 있었던 이유는 뜻밖에도 6개월 내내 반복되는 과제가 내게 성취감을 주었기 때문이다. 물론 배운 지식으로 결과를 만들어 내야 하는 상황은 새로운 지식을 익히는 것 이상으로 힘이 들었다. 그러나 과제를 제출하고 선생님께 피드백을 받는 프로세스가 먼 미래가 아닌 눈앞의 현실에 집중하게 했다. 또한 취업 실장님의 도움으로 취업을 대비해 이력서도 작성하고, 면접을 대비한 모의 면접을 진행하면서 “취업이 될까?” 하는 막연한 불안감이 “차근차근 준비하면 어떻게든 되지 않을까?” 하는 작은 기대감으로 바뀌어 갔다.

점차 시간이 지나며 함께 고난을 헤쳐나간다는 동료 의식이 생긴 같은

반 학우들의 존재도 큰 위안이었다. 과정 초기에는 각자 주어진 과제를 해내는 것만으로도 지쳐 여유가 없었지만, 점점 옆에서 함께 고민하고, 자신의 과제에 집중하는 나날들이 우리에게 동료애를 심어줬다.

내 미래를 바꾸기에 늦은 나이란 없다

마침내 내가 그토록 원하던 실내건축산업기사 자격증을 획득할 수 있었고, 운이 좋게 취업해 현재 신입사원이 되었다. 신입사원으로는 나이가 있는 편이라 걱정했었지만, 이력서 작성수업과 모의 면접 훈련, 포트폴리오 발표 과제 덕분에 면접 때도 이야기를 잘 풀어낼 수 있었다.

실내건축산업기사 자격증을 소지하고 있다는 점도 크게 작용했다. 회사로서는 자격증을 가진 사람을 채용하는 것이 첫 번째로는 신입사원이 수월하게 업무에 적응할 수 있고, 두 번째로는 현장의 전문용어를 쉽게 풀어 이야기할 필요 없이 빠른 의사소통이 가능하기 때문이라는 이야기를 나중에 전해 들었다. 훈련 과정 덕분에 회사에 적응하는 것이 그리 어렵게 느껴지지 않았다.

나를 포함해 과정 중간에 학우들이 동기를 잃지 않도록 선생님께서 함께 건축 박람회에 참석해 미래를 꿈꾸게 했다. 과정이 끝나갈 즈음에는 훈련 시간 외에도 매일 같이 같은 반 학우들과 만나 서로 의지하며 포트폴리오를 만들고, 지필평가와 실기평가를 준비하면서 자격증 취득에 한 발 더 가까이 가게 되었다. 되돌아보면 과정 막바지에 굉장히 많이 지쳐있었는데, 덕분에 최선을 다해서 마무리할 수 있었던 것 같아 감사할 따름이다. 사회에서 30대 초반이라는 나이가 새로운 것을 배워 취직하기에는 늦은 나이라는 인식이 있다는 것을 잘 알고 있다. 처음 이 과정을 시작할 때 격려도 많이 받았지만, 걱정과 우려의 말도 많이 들었기 때문이다. 그러나 이제는 누구에게나 말할 수 있다. 손해볼 것도 없으니, 시작을 겁내지 말고 한번 해보라고. 혹시 아는가? 그렇게 새로 배우게 된 일이 내 미래를 바꿔놓을지.



HRDK 한국산업인력공단

국가자격시험 부정행위 근절

시험 문제 촬영은 범죄행위 입니다.



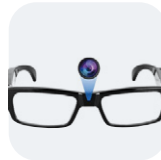
✓ 촬영도구 예시



넥타이 카메라



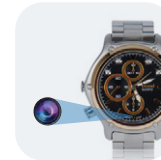
펜 카메라



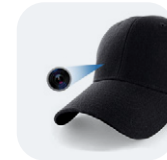
안경 카메라



단추 카메라



시계 카메라



모자 카메라

* 촬영도구가 의심될 경우, 부정행위 예방을 위해 시험위원은 금속탐지기 등으로 확인 할 수 있습니다.

시험문제를 촬영하여 무단으로 복원, 복제,
판매하는 등의 침해 행위는 형사처분 대상



5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금
(저작권법 제136조)

시험문제를 촬영하는 등
검정 방해행위는 형사처분 대상



2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금
(국가기술자격법 제25조의3 및 제26조)

시험문제를 촬영하는 것은
국가자격시험 부정행위로 행정처분 대상



3년간 국가기술자격시험 응시제한 등
(국가기술자격법 및 관련 개별법)



적발사례

‘펜 카메라’ 이용 시험문제 촬영 부정행위자에 대해
저작권 침해 및 검정 방해행위로 실형(벌금형) 선고 (*23.10.)



[국가자격시험 부정행위 신고방법]

Q-Net 홈페이지 상단 고객센터 탭 「부정신고센터」로 신고

*제보 시, 정확한 사실관계에 입각하여 육하원칙에 따라 상세히 기술(증빙자료 첨부 가능)



한국산업인력공단

바로가기



큐넷

바로가기



고용노동부

| HRDK 한국산업인력공단

자격증 불법대여! 1회 적발 즉시 자·격·취·소

「국가기술자격법」 제16조, 제26조에 따라
대여 1회 적발 시 자격취소되며, 1년 이하의 징역
또는 1천만원 이하의 벌금 부과

**자격증 불법대여,
당신의 능력도 불법이 됩니다.
실력으로 취득하고 양심으로 지켜주세요.**

❗ [자격증 불법대여 신고방법]

- 국민신문고 또는 Q-Net
(고객지원-자격증 불법대여 신고)
- * 대여자 기본정보(이름, 대여 자격종목 및 등급 등) 또는
대여사업장 기본정보(상호, 주소, 대여 자격종목 및 등급 등)
반드시 작성

❗ [자격증 불법대여 신고 포상금 제도]

- 국가기술자격증 대여·사용·알선자를 신고한 사람에게 포상금 지급
- 불법행위 신고서 접수는 자격종목별 주무부장관 또는
지방노동관서에서 하되 신고내용에 대한 조사는 행정처분
권한이 있는 기관에서 행함 포상금은 고용노동부 고용센터에서 지급
- 포상금액은 건당 50만원(1인당 연간 한도는 300만원)



한국산업인력공단

◀ 바로가기



큐넷

◀ 바로가기



오늘의 자격이
내일의
미래를 만든다



✓ 국가기술자격 · 국가전문자격 더 알아보기

▶ 큐넷 홈페이지: <https://q-net.or.kr>

✓ 과정평가형 국가기술자격 · 일학습병행 자격
더 알아보기

▶ 씨큐넷 홈페이지: <https://cq-net.or.kr>

문의처: **1644-8000**



국가자격동향지(Q-letter)
구독신청

