2025년 제7회 직원 공개채용(정규직) 공고

◈ 충남연구원은 충청남도와 시·군의 중장기발전 및 지역경제진흥, 지방행정과 관련된 정책 과제의 체계적인 연구·개발 등 지역사회의 발전을 위해 설립된 재단법인으로서 충청남도의 행복한 발전을 선도할 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 본원 일반 공개채용

① 채용분야 및 인원

모집부서	모집분야	채용직급	채용 인원	계약기간	담당업무
충남 RISE 센터	고등교육 및 지역 정책	책임연구원 (박사)	2	· 정규직	· 충남 RISE 사업 기획·집행·성과관리 업무 추진 · 충남 RISE 사업 거버넌스 운영 · 충남 RISE 관련 신규 사업 등 기획·집행 추진 · 기타 연구원장이 부여하는 업무
		전문연구원 (석사이상)	5	· 정규직	· 충남 RISE 사업 기획·집행·성과관리 업무 추진 · 충남 RISE 사업 거버넌스 운영 · 충남 RISE 관련 신규 사업 등 기획·집행 및 조사·분석 실무 · 기타 연구원장이 부여하는 업무

② 응시자격요건

모집부서	모집분야	채용직급	자격기준
충남 RISE 센터	고등교육 및 지역 정책	책임연구원 (박사)	▸ 채용(임용)분야 박사학위 소지자
		전문연구원 (석사이상)	▸ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상

③ 전공 및 경력분야

모집부서	모집분야	채용직급	직무관련 전공	경력분야
충남 RISE 센터	고등교육 및 지역 정책	책임연구원 (박사)	▸ 전공 무관	· RISE 기본계획 수립 등 관련 업무 1년 이상 유경험자 우대 · 교육부 대학재정지원사업 업무 1년 이상 유경험자 우대
		전문연구원 (석사이상)	▸ 전공 무관	· RISE 기본계획 수립 등 관련 업무 1년 이상 유경험자 우대 · 교육부 대학재정지원사업 업무 1년 이상 유경험자 우대

2. 공통요건 및 우대사항

<table>
<tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr>
<tr><td>공통요건</td><td>▸「국가공무원법 제33조」 및 충남연구원 인사관리규정 제12조에 해당하지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
▸임용예정일부터 근무가능하며, 지방공무원법 제66조 정년(60세)에 해당하지 않는 자
※ 근무상한연령 : 만 60세
▸병역의무대상자의 경우 모집공고 마감일 기준 병역필 또는 면제자로서 병역의무를 기피한 사실이 없는 자
▸주소지 및 성별 : 제한 없음
▸모든 응시자는 모집공고일 이전까지 해당 자격기준을 갖추어야 함</td></tr>
<tr><td>우대사항</td><td><table>
<tr><th>구분</th><th>적용기준</th><th>가점</th></tr>
<tr><td>취업지원 대상자</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원 대상자</td><td>전형단계별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여
* 국가보훈부에서 인정하는 대상자별 가점 비율을 적용</td></tr>
<tr><td>장애인</td><td>「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 충청남도 장애인 고용촉진 및 직업재활 지원 조례 제2조</td><td>전형단계별 만점의 5% 가점 부여</td></tr>
</table>※ 가점이 중복될 경우에는 가장 유리한 1개 항목만 적용</td></tr>
</table>

3. 근무 조건

<table>
<tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr>
<tr><td>보 수</td><td>▸충남연구원 보수규정에 따름
<table>
<tr><th>직급</th><th>적용기준</th></tr>
<tr><td>책임연구원</td><td>공무원보수규정 준용(일반직 공무원 5급)</td></tr>
<tr><td>전문연구원</td><td>공무원보수규정 준용(일반임기제공무원 6급(상당)의 90%)</td></tr>
</table>※ 내부규정에 따라 경력산정 후 확정(연봉외급여 별도)</td></tr>
<tr><td>근무지역</td><td>▸본원(충남 RISE 센터) : 충남 홍성군 소재(내포신도시)
※ 단, 연구원 상황에 따라 근무지역은 변경될 수 있음</td></tr>
<tr><td>부설센터</td><td>▸충청남도-연구원 위·수탁계약 및 조례에 근거하여 연구원이 위탁운영
▸본원 하부조직과 별도로 부설조직운영규칙에 따라 운영되고 있으며, 부설센터의 요청에 따라 본원 인사복지팀에서 일괄 채용</td></tr>
<tr><td>기타사항</td><td>▸그 밖의 사항은 충남연구원 정관 및 규정에 따름</td></tr>
</table>

5. 시험 방법

구 분		내 용
책임연구원	1차 서류심사	▸ **(평가항목 및 배점)** 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(30점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(20점), 경력의 적합성(20점) ▸ **(불합격 처리)** 자격요건 부적합시 불합격 처리 **※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)**
	2차 인성검사	▸ 서류심사 합격자를 대상으로 구조화된 질문지에 대한 응답 **※ 미응시할 경우 불합격 처리**
	3차 논문발표심사	▸ **(논문발표)** 연구원에서 지정한 논문에 대한 발표를 통해 응시자의 연구 역량 등을 심사 ▸ **(평가항목 및 배점)** 기획 및 창의력, 연구주제에 대한 전문지식, 분석 및 대안제시 능력, 의사전달능력, 질문에 대한 이해와 대응능력의 5개 항목 각 20점 **※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 80점 이상인 자에 한함)**
	4차 면접시험	▸ **(평가항목 및 배점)** 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점 ▸ **(합격자 결정)** 80점 이상인 자 중 논문발표심사 점수와 면접시험 점수를 5:5로 합한 점수의 고득점자 순으로 결정
전문연구원	1차 서류심사	▸ **(평가항목 및 배점)** 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(20점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(30점), 경력의 적합성(20점) ▸ **(불합격 처리)** 자격요건 부적합시 불합격 처리 **※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)**
	2차 인성검사	▸ 서류심사 합격자를 대상으로 구조화된 질문지에 대한 응답 **※ 미응시할 경우 불합격 처리**
	3차 논문발표심사	▸ **(논문발표)** 연구원에서 지정한 논문에 대한 발표를 통해 응시자의 연구 역량 등을 심사 ▸ **(평가항목 및 배점)** 기획 및 창의력, 연구주제에 대한 전문지식, 분석 및 대안제시 능력, 의사전달능력, 질문에 대한 이해와 대응능력의 5개 항목 각 20점 **※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 80점 이상인 자에 한함)**
	4차 면접시험	▸ **(평가항목 및 배점)** 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점 ▸ **(합격자 결정)** 80점 이상인 자 중 논문발표심사 점수와 면접시험 점수를 5:5로 합한 점수의 고득점자 순으로 결정

※ 동점자 발생 시 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며 취업지원 대상자, 최근 3년간 등재지(KCI, SCIE급) 주저자(교신저자 포함) 논문 게재 건수가 많은 자, 연장자 순으로 선정함

6. 시험 시행 일정

가. 모집공고 : 2025. 11. 14.(금) ~ 11. 24.(월)

※ 온라인 (충남연구원 및 충청남도 홈페이지, 클린아이 잡플러스, 하이브레인넷 등)

나. 응시원서 접수

- **접수기간 : 2025. 11. 17.(월) ~ 11. 24.(월) 17:00**
- 접 수 처 : 충남연구원 채용홈페이지(https://recruit.incruit.com/cni/)
- 접수방법 : 온라인 접수(우편접수 등은 받지 않습니다.)

※ 모집분야별 중복지원은 불가하며, 지원 시 모집분야를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

※ 제출양식(응시원서, 최종학위요약서, 연구실적목록, 자기소개서 등)은 채용홈페이지를 통하여 작성하시기 바랍니다.

다. 서류전형 합격자 발표 : 2025. 12. 5.(금), 연구원 홈페이지 공고

라. 인성검사 : 온라인 실시(개별안내)

마. 직급별 시험일정 및 시험장소 등

○ 시험일정

직 급	논문발표심사/면접시험	최종합격자 발표	비 고
책임연구원/전문연구원	2025. 12. 22.(월) ~ 12. 29.(월)	2025. 12. 30.(화)	

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수도 있습니다.

※ 단계별 시험의 합격자 발표는 충남연구원 홈페이지에 공고 예정

※ 면접시험 대상자는 개인정보동의서 및 부패방지권익법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트를 작성하셔서 면접시험에 임해주시기 바랍니다.

○ 시험장소 : 충남연구원 내 회의실(연구원 상황에 따라 별도 통보 예정)

○ 시험시간 : 개인별 통보 예정(논문발표심사, 면접시험)

바. 임용예정일자 : 2026. 1. 2.(금)

7. 제 출 서 류

가. 공통제출서류

① 응시원서, 자기소개서 및 직무계획서 1부

② 국민연금 가입자 증명서 1부 ※ 경력 확인을 위해 가입이력이 나오도록 제출

③ 자격증 사본(해당자에 한함) 1부

④ 최종학위증명서 1부

나. 해당자 제출서류(연구직)

① 최종 학위 논문 1부

② 최종학위논문 요약서 1부

③ 연구실적물(최근 3년 이내 연구논문 및 저서 등) 각 1부

④ 취업지원대상자 및 장애인 증명서 사본 1부(해당자에 한함)

※ 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 번역문을 공증하여 제출한 경우에 한하여 인정함

※ 최종학위 논문 요약서, 최종학위논문 및 연구실적물은 PDF로 변환 후 1개의 파일로 결합하여 업로드

※ 본 채용은 지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 적용하며, 개인의 인적사항(연령, 출신지역 등)을 직·간접적으로 기재할 수 없음(단, 출신학교명과 전공은 블라인드 항목에서 제외)

8. 기 타 사 항

○ 충남연구원은 블라인드 채용방식을 준수하고 있으므로, 자기소개서 작성 시 출신지, 가족관계를 기재할 시 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 응시자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴직 등으로 결원 발생 시 신속한 보충을 위해 합격자의 3배수 인원을 후보합격자로 선정합니다. 결원 발생 시, 합격자 발표일부터 6개월 이내에 논문발표심사 점수와 면접시험 점수를 5:5로 합한 점수의 득점 순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에 포함)에는 다시 공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

○ 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전에 충남연구원 홈페이지에 공고합니다.

○ 최종합격자 결정 후 180일 이내에 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용서류의 반환을 요청할 경우 반환입니다.

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거, 공공기관 취업제한 대상자 사전확인을 위해 면접시험 대상자는 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)를 작성 및 지참하여 면접시험 참석 전까지 채용담당자에게 제출해주시기 바랍니다.

○ 기타 문의사항은 충남연구원 인사복지팀(☎041-840-1116)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2025. 11. 14.

충 남 연 구 원 장