

21세기 대한민국 대학교육의 미래를 선도합니다.



2026년도 상반기 한국대학교육협의회 계약직 신규직원 채용 공고 〈계약연구원, 계약전문원, [장애인전형]계약전문원〉

한국대학교육협의회(이하 “협의회”)는 1982년에 설립되어, 전국 4년제 197개 대학을 회원으로 두고 있는 자율 협의체입니다. 우리 협의회에서는 대학의 변화와 혁신을 위해 함께 일할 수 있는 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

우리 협의회는 임직원 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 부당한 인사청탁을 일체 받지 않으며 인사청탁 시 적발될 경우 해당 지원자는 지원 자격 박탈, 합격 취소, 또는 임용 취소 처리됩니다.

1. 모집개요

모집 내용	모집구분	모집 분야	모집 인원	주요 수행업무
	계약직 (계약연구원)	연구	3명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고등교육지원(장애인고등교육지원센터) 장애학생 고등교육 관련 연구분석, 장애대학생 지원 권역별 선도 대학 사업 운영·지원, 장애대학생 교육복지지원 실태조사 운영 등 ○ 기초교양교육강화지원(한국교양기초교육원) 교양교육 컨설팅(일반대학, 전문대학) 기획·운영, 교양교육 혁신모델 지원사업 기획·운영, 교양교육 및 전공자율선택제 현황조사 기획·운영 등 ○ 고등교육학위인정(국가학위정보센터) 고등교육 체계, 학위 및 자격 인정 관련 자료 조사, 고등교육 학위인정 국제 네트워크 운영 등
	계약직 (계약전문원)	행정	2명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학입학(입학지원·공정성팀) 고교교육 기여대학 지원사업·대입전형 공정성 강화 지원 사업 운영 및 지원 등 ○ 기초교양교육강화지원(한국교양기초교육원) 편집위원회 및 e-저널 두루넷 발간, 통합교과목 개발 TF팀 기획·운영, 대학역사 세미나 지원, 사업 예·결산 관리 등 ○ 대학기관평가인증(평가인증팀) 대학기관평가인증 운영 및 지원 등
	계약직 (계약전문원) [장애인전형]	행정	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고등교육지원(장애인고등교육지원센터) 대학의 장애학생지원센터 사업 운영 및 지원 등

※ 부서별 수행업무는 협의회 홈페이지(www.kcue.or.kr) 참조
 - 협의회는 컴퓨터(한글, 엑셀 등)를 활용하여 업무 수행
 ※ 동시 모집 중인 “2026년 무기직 공개채용” 중복지원 시 지원취소(불합격)처리
 ※ 모집구분·분야 중복지원 시 지원취소(불합격)처리
 ※ 전형은 모집구분·분야별로 진행

응시 자격	[아래 요건을 모두 충족한 자]	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 모집구분별 학위자격을 갖춘자(2026년 2월 졸업예정자를 포함) ○ 임용 예정일 기준 60세를 넘지 않는 자 ○ 문서 프로그램(한글) 사용 가능자 	
	<p><채용결격사유> 다음 각 호에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가공무원법」 제33조 각 호에 해당하는 자 2. 「병역법」 제76조제1항 각 호에 해당하는 자 3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 4. 협의회에서 면직 또는 파면의 징계를 받은 자 5. 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 6. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 7. 협의회에 재직하는 가족 및 친·인척 현황을 고의로 누락시키거나 특혜채용이 밝혀질 경우 	
	[모집분야별 필수사항]	
	모집구분	모집분야
	계약직(계약연구원)	연구
	계약직(계약전문원)	행정
	계약직(계약전문원) [장애인전형]	행정
		필수자격 사항
		○ 석사학위 이상 소지자(석박사통합과정 수료자 포함)
		○ 전문학사학위 이상 소지자
		○ 전문학사학위 이상 소지자로 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 ※ “장애인 전형”이 아닌 타 전형 지원시 장애인우대 가점 부여

2. 근무조건

채용유형	○ 계약직(계약연구원, 계약전문원) ※ 3개월 시보 평가 결과에 따라 계약기간(2026.3.16.~2028.3.15.(2년)) 유지
임용예정일	○ 2026.3.16.(월) ○ 임용예정일에 출근이 가능한 자(임용일 전까지 재직 중인 곳의 퇴사처리가 완료되어야 함)
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ (근무시간) 주 5일 근무(주 40시간, 시차출퇴근제로 인한 근무시간 변경 가능) ※ (유형별 근무시간) 08:00~17:00 / 08:30~17:30 / 09:00~18:00 / 09:30~18:30 / 10:00~19:00 ※ 장애인전형의 경우 근로시간 단축(주 15~30시간 근무) 선택 가능(급여는 근로시간에 비례 적용) ○ (휴게시간) 12:00~13:00 ○ (휴일) 법정공휴일, 창립기념일, 노동절, 주휴일(일요일) ○ (4대 보험) 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험 ○ (복리후생) <ul style="list-style-type: none"> - 종합건강검진(1회/2년) - 복지포인트(3개월 이상 근무자) - 특별휴가(자녀돌봄, 경조사, 공가 등) - 유연한 휴가사용(연차휴가 시간 단위 사용 가능) - 생일·명절선물 ○ (기타사항) ‘선생님’호칭 사용으로 상호 존중
근무장소	○ 서울특별시 금천구 서부샛길 606, 한국대학교육협의회
보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ (계약연구원) 학력 및 경력에 따라 약 286만원~319만원/월(세전) ○ (계약전문원) 학력 및 경력에 따라 약 264만원~319만원/월(세전) - 복지포인트, 시간외수당 등 비정기적인 급여는 별도 지급

※ 명시되지 않은 사항은 협의회 규정에 따르며, 대내외 사정에 따라 변동 가능

3. 우대사항

☞ 우대사항 가점 계산방식: 가점은 아래 구분의 '①의 높은 가점 1개'와 '②의 높은 가점 1개'를 합산하여 부여하되, 가점의 총합은 각 전형단계별 최대 10%(10점)를 초과할 수 없음

구분	우대대상	우대기준 및 제출 서류 등	가점 적용
① 법령상· 장애인 우대 (택1)	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증명서(국가보훈부 발급본) ○ 관련 법령에 의한 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ※ 제출기관이 '한국대학교육협의회'로 기재된 것만 인정 ○ 모집인원이 3명 이하인 모집분야는 가점 미부여 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 세부사항: 제31조 의제3에 근거하여, 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다. 	<p>전형단계별 만점의 5% 혹은 10% → <u>모집분야별</u> <u>모집인원이</u> <u>3명 이하로</u> <u>가점 미부여.</u> <u>단, 동점자</u> <u>발생 시</u> <u>우대</u></p>
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 ○ 등록 장애인 대상자: 증빙자료 확인 시 인정 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조 	<p>전형단계별 만점의 2%</p>
② 모집 분야 우대 (택1)	청년	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증(주민등록증, 운전면허증 등) ○ 청년(임용 예정일 기준 34세 이하) ※ (근거) 청년고용촉진특별법 	<p>서류전형 만점의 1%</p>
	공공기관 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년인턴수료증, 경력증명서 ○ 임용 예정일 기준 만34세 이하인 자로서, 「공공기관 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관의 청년인턴으로 90일 이상 근무한 자 	<p>서류전형 만점의 2%</p>
	회원대학 재직(경력)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재직(경력)증명서 및 건강보험자격득실확인서 ○ 협의회 회원대학의 총 근무경력이 2년 이상인 자 	<p>서류전형 만점의 1%</p>

※ 공공기관 청년인턴

- 공공기관 채용정보시스템의 “청년인턴(체험형)” 또는 “청년인턴(채용형)”에 대하여 인정
- 한 기관에서 연속하여 90일 이상 근무한 경험을 의미하며, 증명서 제출이 가능한 경우에 한함

※ 협의회 회원대학 재직(경력)

- 총 근무경력 및 재직은 접수마감일을 기준함
- 정식 고용계약을 체결하고 전임(상근) 직원으로 근무하며, 보수를 받은 경우에 한함. 아르바이트, 인턴 등의 경험은 인정하지 않음
- 경력증명서(상근 표기)와 건강보험자격득실확인서 모두 제출 가능한 경우만 인정

4. 전형절차 및 최종합격자 결정

(1단계) 서류전형	① 평가항목(총 100점) : 태도(20), 협동성(20), 직무능력(40), 자기개발능력(20) ② 1단계 평가점수: 심사위원 총점의 평균점수(소수 셋째자리에서 반올림) ③ 1단계 합격자 선발: 모집분야별 모집인원의 3배수 선발 - 1단계 평가점수(100%)+가점 부여하여 고득점순 선발 - 1단계 평가점수 60점 미만(가점 제외) 득점자 불합격 처리 - 동점자 발생 시 전원 선발 ④ 기타: 지원자격 미충족이나 블라인드위반이 확인될 경우, 평가에서 제외하고 불합격 처리
---------------	---

※ <1단계 서류평가 '직무능력' 항목의 자격증·영어공인어학성적 점수 반영(총 10점)

① 자격증(최대 5점)

- 가장 유리한 1가지 자격증만 인정
- 지원서 접수마감일까지 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 경우에 한함

※ 장애인전형: 업무관련 자격증 여부(10점)

모집 분야	구분	자격시험명	점수	
			2점	5점
연구	통계	사회조사분석사	2급	1급
	데이터분석	빅데이터분석기사	-	단일
행정	컴퓨터활용	컴퓨터활용능력	2급	1급
		재경관리사	-	단일
		전산세무	2급	1급
	회계	전산회계	1급	-
		정보처리	산업기사	기사
		사무자동화	산업기사	-
모집 분야	구분	자격시험명	점수	
			5점	10점
행정 (장애인전형)	컴퓨터활용	컴퓨터활용능력	2급	1급
		재경관리사	-	단일
	회계	전산세무	2급	1급
		전산회계	1급	

② 영어공인어학성적(최대 5점)

- 가장 유리한 점수 1가지만 인정
- 접수마감일 기준 유효 국내 정기시험 성적만(국가공무원 채용시스템에 등록한 어학성적은 접수마감일 기준 5년까지 유효기간 인정)

영어공인 어학시험	점수	
	2점	5점
TOEIC	800 미만	800 이상
TEPS	309 미만	309 이상
TOEFL	91 미만	91 이상
OPIc	IH 미만	IH 이상

(2단계) 면접전형	① 평가항목(총 100점): 직업윤리(20), 지원동기 진정성(30), 문제해결 능력(30), 의사표현능력(20) ② 평가방법: 집단면접 ③ 2단계 평가점수: 심사위원 총점의 평균점수(소수 셋째자리에서 반올림) 적용
---------------	--

최종합격 결정	① 최종합격자 선발: 모집분야별 모집인원의 1배수 선발 - 2단계 평가점수(100%)에 가점을 부여하여 고득점순 선발 - 2단계 평가점수 60점 미만(가점제외) 득점자는 불합격 처리 - 동점자 발생 시, 아래의 순서로 최종합격자를 정함 (1) 법령 상 우대자(취업지원대상자) (2) 1단계 전형 고득점자(가점 제외) (3) 2단계 전형 '지원동기 진정성-문제해결 능력-직업윤리-의사표현능력' 순으로 고득점자
	② 최종합격자 발표 시, 예비합격자 통보 - 예비합격자는 최종합격자를 제외하고, 모집분야별 순위에 따라 모집인원의 2배수 선발 - 최종합격자의 '임용 포기, 임용 취소 사유 발생, 임용 후 퇴사 등'이 발생할 경우, 예비합격자 순위에 따라 채용 절차 없이 추가 임용할 수 있으나, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음 - <u>예비합격자의 유효기간은 임용예정일로부터 3개월인 2026.6.15.까지로 함</u>

5. 채용 일정(안)

구분			일정(2026년)	비고
채용공고 및 서류접수			2.19.(목) 11:00까지	
전형 일정	(1단계) 서류전형	결과발표	2.25.(수)	메일, SMS 등 개별안내
	(2단계) 면접전형	증빙서류 제출	2.28.(토)까지	스캔본 온라인 제출
		전형일자	2.28.(토)	
최종합격자 발표			3.6.(금)	메일, SMS 등 개별안내
최종합격자 임용 등록			3.9.(월) 까지	미등록시 임용포기로 간주
채용신체검사			3.6.(금)~3.11.(수)	임용일로부터 6개월 이내의 채용신체 검사 결과지가 있는 경우, 대체 가능
임용 예정일			2026.3.16.(월)	

※ 협의회 사정에 의해 일정, 임용일 등이 변경될 수 있음

6. 접수방법, 제출서류

접수 방법	○ 온라인 접수, https://kcue.recruiter.co.kr ※ 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가			
제출 서류	구분	제출 대상	제출서류	비고
	입사지원 시	지원자	온라인 입사지원서, 자기소개서 <ul style="list-style-type: none"> ○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용을 진행함에 따라, 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성명, 용모·키·체중 등 신체적 조건, 출신학교, 출신지역, 혼인여부, 재산, 가족·친인척의 학력·직위·직업·재산, 지인 근무여부 등)을 심사에 반영하지 않음 ○ ‘입사지원서, 자기소개서’에 개인 인적사항을 기재할 경우, 서류전형에서 부적격 처리 될 수 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 경력 및 경험 사항과 관련된 직장명은 기재가능. 다만, 학교 근무 경력 기술 시 블라인드 사항의 직접적인 유추 여부를 고려하여 작성 필요 - 입사지원서의 필수작성 항목인 인적사항은 심사위원에게 제공하지 않음 ○ 블라인드 위반 사례(예시) <ul style="list-style-type: none"> - 성명: 행정직에 지원한 000입니다. - 출신학교: 00대학교 총장상을 수상하였으며~ - 출신지역: 서울에서 태어나~ - 가족관계: 교육자 부모님 슬하에서~ 	
	2단계 면접전형 참여시 (스캔본 온라인 제출)	1단계 서류전형 합격자	[지원서 작성 내용 관련 증빙자료] <ul style="list-style-type: none"> ○ 경력, 자격, 어학 등 기재사항에 대한 증빙자료 ○ 취업지원대상자증명서(해당자) ○ 장애인등록증명서(해당자) ○ 공공기관청년인턴 관련 증명서(해당자) ○ 협의회 회원대학 경력(재직)증명서(해당자) [학위 및 성적 증명서] <ul style="list-style-type: none"> ○ 전문학사 학위 이상 전체 증명서 ○ 학과/전공 기재 ○ 외국대학 졸업자는 아포스티유 확인서 또는 학력인정 확인서 제출 [병적증명서(주민등록초본)] <ul style="list-style-type: none"> ○ 남자만 해당 ○ 초본 제출 시, 병역사항 포함하여 발급 	최종 합격시 임용일에 원본 제출
※ 제출 서류는 자격요건, 진위여부 확인 등을 위한 용도로 사용되며, 심사위원에게 제공하지 않음 ※ 제출 서류는 기한 내에 제출하여야 하며, 미제출 또는 누락으로 증빙이 불기한 경우 합격이 취소될 수 있음 ※ 협의회 재직(경력) 증명서 제출 불필요 ※ 기타 추가 제출서류 필요 시 별도 요청할 수 있음				

7. 기타 유의사항

- 입사지원서, 자기소개서는 사실에 근거하여 지원자 본인이 직접 작성. 전형단계에서 대리작성이나 대리응시가 적발될 경우 합격이 취소되며, 향후 협의회 입사지원이 제한될 수 있음
- 입사지원서 제출 완료 확인
 - 지원서 제출 후 반드시 정상적으로 접수가 완료되었는지 확인(인터넷 접속장애로 인한 미접수 상황 등 사전 확인 요망)
 - 접수 마감시간 임박해서는 지원서 접수 폭증으로 인하여 응시원서 작성이 원활하지 않을 수 있으므로, 시간적 여유를 두고 지원서 접수 ※ 접수 마감시간 이후 제출 불가
 - 입사지원서 제출 시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여야 하며, 기재착오 또는 누락으로 인해 연락이 되지 않을 경우, 불이익은 응시자 책임
- 면접 시 신분증 지참 : 본인의 주민등록번호 및 사진이 포함된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 장애인등록증(복지카드), 여권 중 택1)을 지참하여야 하며 미지참 시 응시 불가
- 합격 취소 등
 - 최종 합격 후에도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 부적격 사유가 발견될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있음
 - 최종합격자는 채용신체검사 결과지를 제출하여야 하며, 부적합한자는 합격(임용)이 취소될 수 있음
 - 채용분야의 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있음
- 채용서류의 반환
 - 신청기간 : 최종합격자 발표일 이후 14일까지
 - 신청방법 : 채용홈페이지 Q&A 게시판에 '반환청구요청 서류'를 작성하여 요청
 - 반환방법 : 본인 직접 수령 혹은 등기우편(구인자 부담)
 - 반환의무 예외 : 홈페이지/이메일로 제출한 경우 또는 구직자가 자발적으로 제출한 경우
- 이의신청 : 유선 문의(하단 문의처 참조)
 - 심사위원의 평가점수에 대한 이의 및 확인 요청은 받지 않음
- 문의처 : 한국대학교육협의회 운영지원부 ☎ (02) 6919-3934/3937

참고

입사지원서(계약직)

(사이트의 온라인 접수로 인해, 형식은 다를 수 있음)

지원분야

1. 일반사항

■ 기본사항

지원분야	
수험번호	
지원자격요건	
우대사항	

■ 학력사항

학위	재학기간	학과 및 전공	성적	졸업여부
전문학사	. . ~ . .	학과 및 전공만 기재	/	졸업/수료 등
학사	. . ~ . .		/	
석사	. . ~ . .		/	
박사	. . ~ . .		/	

※ 전문학사 또는 학사 필수기재, 출신학교명을 기재할 경우 블라인드 위반으로 불합격 처리

■ 연구실적

제목	발행 년월일	등재(후보)지	저자(인원수)	구분(저서/논문)

※ 학위논문 제외

■ 어학(외국어) 능력

언어종류	시험명	점수/등급	취득일	시행기관
			. .	

■ 자격사항

자격증/면허증	종류/등급	취득일	등록번호	시행기관

■ IT 활용능력(한글, 엑셀은 필수 입력)

활용 프로그램	활용정도	설명
한글	상/중/하	
엑셀	상/중/하	

■ 모집분야 관련 교육·연수사항(3년 이내)

과정명	취득일	시행 기관
	~	
	~	

2. 경력*사항

근무기간	근무처	직위	담당 업무 (* 구체적인 담당업무를 간략히 기술)
... - ...			

*'경력'의 범위	<ul style="list-style-type: none"> - 정식 고용계약을 체결하고, 전임(상근) 직원으로 근무하며, 금전적인 대가를 받은 경우에 한함. 아르바이트, 인턴 등의 경험은 인정하지 않음 - 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서로 확인 가능한 경우만 인정 - 동일 기간의 중복경력은 인정하지 않음 - 업무 인정 경력 계산 방법: 재직기간의 연·월·일까지 계산하여 합산
-----------	--

3. 지원 및 임용 결정 사유 (해당 있음 ☐ 해당 없음 ☐)

위에 기재한 내용은 사실과 다름이 없으며, 허위 사실로 판명되었을 경우에는 합격 또는 임용 취소 등 어떠한 조치에도 이의를 제기하지 않을 것임을 서약합니다.

2026년 월 일

작성자: _____ (확인)

[참고]

자기소개서(계약직)

(사이트의 온라인 접수로 인해, 형식은 다를 수 있음)

수험번호		지원분야	
------	--	------	--

※ **유의사항**
입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 채용절차의 공정화 관련 법률 제4조의3에서 수집 요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보*를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

* 본인의 성명, 용모·키·체중 등 신체적 조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 본인의 직계·비존속 및 형제 자매의 학력과 재산

1. 자기소개를 본인의 가치관, 사람들과의 관계, 생활태도 중심으로 기술하시오.
(최대 300자)

2. 사람들과의 공동과업에서 있었던 어려움을 제시하고, 그 당시 본인의 역할·해결과정·느낀점 등에 대해 기술하시오.(최대 300자)

3. 협의회에서 하고 싶은 업무, 본인과의 적합도, 역량 개발을 위한 노력(최근 3년 이내)에 대해 기술하시오.(최대 500자)

※ 모집분야의 주요 수행업무를 참고하여 작성

※ 추후 부서배치 시 답변을 참고할 수 있음