

2026년 제5회 직원 공개채용 재공고

◆충남연구원은 충청남도과 시·군의 중장기발전 및 지역경제진흥, 지방행정과 관련된 정책 과제의 체계적인 연구·개발 등 지역사회의 발전을 위해 설립된 재단법인으로서 충청남도의 행복한 발전을 선도할 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 일반 공개채용

① 채용분야 및 인원

모집부서	모집분야	채용직급	채용인원	계약기간	담당업무
경영지원실 (인사총무팀)	일반행정	행정원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 1년)	· 인사, 비서 등 행정지원
기후환경연구실 (환경에너지 생태연구팀)	기후·환경 정책	연구원 (석사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2027.08.23.까지)	· 정의로운 전환 연구 · 환경정의 및 환경갈등 연구 * 육아휴직 대체 인력
과학기술 진흥본부	연구과제 지원	연구원 (학사이상)	1	· 계약직 (채용일로부터 2026.12.31.까지)	· 과학기술진흥사업 연구 보조 * '충남 정부 공모사업 대응 과제 기획' 참여 · 연구과제 지원 업무

② 응시자격요건

모집부서	모집분야	채용직급	자격기준
경영지원실 (인사총무팀)	일반행정	행정원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상
기후환경연구실 (환경에너지생태연구팀)	기후·환경 정책	연구원 (석사이상)	▶ 채용(임용)분야 석사학위 소지자 이상
과학기술진흥본부	연구과제 지원	연구원 (학사이상)	▶ 채용(임용)분야 학사학위 소지자 이상

③ 전공 및 경력분야

모집부서	모집분야	채용직급	직무관련 전공	경력분야
경영지원실 (인사총무팀)	일반행정	행정원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 일반행정 업무 경력자 우대
기후환경연구실 (환경에너지 생태연구팀)	기후·환경 정책	연구원 (석사이상)	▶ 환경정책학 환경사회학 행정학 환경계획학 환경공학 등	
과학기술 진흥본부	연구과제 지원	연구원 (학사이상)	▶ 전공 무관	▶ 데이터 분석시 활용 분석 유경험자 우대 ▶ 정부 공모사업 기획·관리 경험자 우대

2. 공통요건 및 우대사항

구 분	내 용	
공통요건	▶ 「국가공무원법 제33조」 및 충남연구원 인사관리규정 제12조에 해당하지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 ▶ 임용예정일부터 근무가능하며, 지방공무원법 제66조 정년(60세)에 해당하지 않는 자 ※ 근무상한연령 : 만 60세 ▶ 병역의무대상자의 경우 모집공고 마감일 기준 병역필 또는 면제자로서 병역의무를 기피한 사실이 없는 자 ▶ 주소지 및 성별 : 제한 없음 ▶ 모든 응시자는 모집공고일 이전까지 해당 자격기준을 갖추어야 함	
우대사항	▶ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 충청남도 장애인 고용촉진 및 직업재활 지원 조례 제2조	▶ 전형단계별 만점의 5% 가점 부여

3. 근무 조건

구 분	내 용	
보 수	▶ 충남연구원 정원의 직원 운용규칙에 따름 ※ 내부규정에 따라 경력산정 후 확정	
근무지역	▶ 경영지원실, 기후환경연구실 : 충남 공주시 금흥동 소재 ▶ 과학기술진흥본부 : 충남 예산군 소재(내포신도시) ※ 단, 연구원 상황에 따라 근무지역은 변경될 수 있음	
기타사항	▶ 충남연구원 내 센터의 경우에는 충청남도-연구원 위·수탁계약 및 조례에 근거하여 연구원이 위탁운영하며, 센터의 요청에 따라 본원 인사총무팀에서 일괄 채용 ▶ 그 밖의 사항은 충남연구원 정관 및 규정에 따름	

4. 시험 방법

구 분	내 용	
연구원	1차 서류심사	▶ (평가항목 및 배점) 전공의 적합성(30점), 연구실적의 우수성(20점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(30점), 경력의 적합성(20점) ▶ (불합격 처리) 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
	2차 면접시험	▶ (평가항목 및 배점) 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점 ▶ (합격자 결정) 80점 이상인 자 중 고득점자 순으로 결정

구 분	내 용	
행정원	1차 서류심사	▶ (평가항목 및 배점) 직무관련성(교육, 자격 등)(30점), 경력의 적합성(35점), 모집분야에 대한 이해도 및 발전가능성(35점) ▶ (불합격 처리) 자격요건 부적합시 불합격 처리 ※ 채용예정인원의 5배수 합격(단, 자격요건 부적합 등의 사유에 따라 5배수 미만 처리 가능)
	2차 면접시험	▶ (평가항목 및 배점) 해당 분야에 대한 전문지식, 조직목표와의 부합성, 직원으로서의 자세, 목표의식·자기혁신 등 발전가능성, 예의·품행 및 성실성의 5개 항목 각 20점 ▶ (합격자 결정) 80점 이상인 자 중 고득점자 순으로 결정

※ 동점자 발생 시 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며 취업지원 대상자, 최근 3년간 등재지(KCI, SCIE급) 주저자(교신저자 포함) 논문 게재 건수가 많은 자, 연장자 순으로 선정함

5. 시험 시행 일정

가. 모집공고 : 2026. 9. 22.(화) ~ 10. 2.(금)

※ 온라인(충남연구원 및 충청남도 홈페이지, 클린아이 잡플러스 등)

나. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 9. 23.(수) ~ 10. 2.(금) 17:00

- 접 수 처 : 충남연구원 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/cni/>)

- 접수방법 : 온라인 접수(우편접수 등은 받지 않습니다.)

※ 모집분야별 중복지원은 불가하며, 지원 시 모집분야를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

※ 제출양식(응시원서, 최종학위요약서, 연구실적목록, 자기소개서 등)은 채용홈페이지를 통하여 작성하시기 바랍니다.

다. 서류전형 합격자 발표 : 2026. 10. 16.(금), 연구원 홈페이지 공고

라. 시험일정 및 시험장소 등

○ 시험일정

직 급	면접시험	최종합격자 발표
연구원·행정원	2026. 10. 21.(수)~10. 23.(금)	2026. 10. 26.(월)

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수도 있습니다.

※ 단계별 시험의 합격자 발표는 충남연구원 홈페이지에 공고 예정

※ 면접시험 대상자는 개인정보동의서 및 부패방지권익법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트를 작성하셔서 면접시험에 임해주시기 바랍니다.

○ 시험장소 : 충남연구원 내 회의실 예정(연구원 상황에 따라 별도 통보 예정)

○ 시험시간 : 개인별 통보 예정

마. 임용예정일자 : 2026. 11. 2.(월)

6. 제 출 서 류

가. 공통제출서류

- ① 응시원서, 자기소개서 및 직무계획서 1부
- ② 국민연금 가입자 증명서 1부
※ 국민연금 가입자 증명서는 경력 확인을 위해 가입 이력이 나오도록 제출(비밀번호 해제 후 제출)
- ③ 최종학위증명서 1부

나. 해당자 제출서류

- ① 최종 학위 논문 1부(연구직)
- ② 최종학위논문 요약서 1부(연구직)
- ③ 연구실적물(최근 3년 이내 연구논문 및 저서 등) 각 1부(연구직)
- ④ 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- ⑤ 장애인 증명서 사본 1부
※ 제출서류 중 외국어로 된 일체의 서류는 번역문을 공증하여 제출한 경우에 한하여 인정함
※ 최종학위 논문 요약서, 최종학위논문 및 연구실적물은 PDF로 변환 후 1개의 파일로 결합하여 업로드
※ 본 채용은 지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 적용하여, 개인의 인적사항(연령, 출신지역, 가족관계, 출신학교명 등)을 직·간접적으로 기재할 수 없음

7. 기 타 사 항

- 충남연구원은 블라인드 채용방식을 준수하고 있으므로, 자기소개서 작성 시 출신지, 가족관계 등을 기재할 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수 하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 응시 자격 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴직 등으로 결원 발생 시 신속한 보충을 위해 합격자의 3배수 인원을 후보합격자로 선정합니다. 결원 발생 시, 합격자 발표일부터 6개월 이내에 면접시험 득점 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우에 포함)에는 다시 공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전에 충남연구원 홈페이지에 공고합니다.
- 최종합격자 결정 후 180일 이내에 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용 서류의 반환을 요청할 경우 반환입니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거, 공공기관 취업 제한 대상자 사전확인을 위해 면접시험 대상자는 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)를 작성 및 지참하여 면접시험 참석 전까지 채용 담당자에게 제출해주시기 바랍니다.
- 기타 담당업무와 관련 문의사항은 근무예정 부서에, 시험과 관련된 사항은 충남연구원 인사총무팀(☎041-840-1116)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2026. 9. 22.

충 남 연 구 원 장