

2025년도 상반기 4직급 신입사원 모집 공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약하기 위해 글로벌역량, 도전역량, 직무역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

- 공고 및 접수기간 : 2025. 4. 22(화) 18:00 ~ 2025. 5. 6(화) 18:00
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
 - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.machuda.kr>)를 통하여 접수하여 주시기 바랍니다.
- 한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.
- 채용 일정은 변경 될 수 있으며, 일정변경 시 사전 안내할 예정입니다.

접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으므로 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서 접수가 불가합니다.

1. 선발예정인원 : 총 102명

[분야별 선발예정인원]

[단위 : 명]

구 분		사무	기계	전기	화학	토목	건축	계
대졸수준	일 반	10	30	38	17	2	5	102
소 계		10	30	38	17	2	5	102

* 음영부분은 본사이전.비수도권 지역인재 채용목표제 적용 대상 (연간 5명 초과 채용모집 단위)

※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 채용분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원을 할 경우 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수시 유념하여 주시기 바랍니다.

2. 선발개요

채용수준 : 4직급(나) 1등급

○ 실제 학력에 관계없이 대졸수준 입사

근무지역 : 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산, 김포, 구미 등

지원자격

구 분	주 요 내 용
학력.연령	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 (단, 만 60세 이상 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만 60세 정년퇴직
어 학	<p><일반 전형></p> <ul style="list-style-type: none"> 대상 : 영어1) (TOEIC, New TEPS, TOEFL iBT, TOEIC-S, TEPS-S, OPIc) 기준 : 700점 이상(TOEIC 기준) (*어학성적 통합채용포털(https://career.gosi.kr)에 등록 필수) * 외국어성적 환산기준 : 붙임 1 참조 ※ 직군별 고급자격증 보유자는 어학요건 면제 붙임 3
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 병역법 76조에서 정한 병역 기피사실이 없는 자 현역의 경우 입사일 이전에 전역 가능한 자
기 타	<p><공통></p> <ul style="list-style-type: none"> 당사 신규채용에 결격사유가 없는 자 (인사관리규정 제10조 붙임 2) 당사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자 <p><보훈·장애 4직급(나) 일반전형 지원 시></p> <ul style="list-style-type: none"> 각 전형 단계별 우대사항 적용

지원서 접수

○ 접수기간 : 2025. 04. 22(화) 18:00 ~ 2025. 5. 6(화) 18:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

1) 기존 공고 접수마감일('25.5.6) 기준 유효기간 만료 전 국내정기시험 어학성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정 (단, TOEFL은 국외응시 성적 인정)

* 통합채용포털(<https://career.gosi.kr>)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

□ 전형방법

전형	구분	배점 (시간)	전형방법	선발배수				
1차	서류전형	사무 80점 / 기술 100점	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 외국어성적(60점) <ul style="list-style-type: none"> * 외국어성적 환산기준 : 붙임 1 참조 ▪ 자격증(사무 10점 / 기술 30점) <ul style="list-style-type: none"> * 자격증 가점표 : 붙임 3 참조 ▪ 입사지원서(10점) <ul style="list-style-type: none"> * 입사지원서 : 당사의 「KOWEPO Vision 2035」 4대 핵심가치, 인재상 및 직군별 직무기술서의 직무역량 부합 여부 등에 대한 자기소개서 평가 <p>※ 서류전형 면제자도 입사지원서를 필히 작성해야 하며, 불성실 기재자에 해당할 경우 불합격 처리</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center; background-color: #e0f0e0;">「KOWEPO Vision 2035」 4대 핵심가치</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;">1 최고를 향한 열정</td> <td style="width: 50%; border: none;">2 성장을 위한 도전</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">3 생명·안전의 존중</td> <td style="border: none;">4 상생을 통한 신뢰</td> </tr> </table> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center; background-color: #e0f0e0;">인재상</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 세계 최고를 지향하는 Global인재 2 변화를 주도하는 도전인재 3 상생의 조직문화를 구축하는 협력인재 4 가치를 창조하는 전문인재 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center; background-color: #e0f0e0;">입사지원서 불성실 기재자 판단기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - ① 입사지원서 내 ‘자기소개서’ 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우 <ul style="list-style-type: none"> * 자기소개서 문항 당 총 글자 수 40% 미만을 기입한 경우 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함) - ② 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 ‘가나다라’ / ‘AAA’ 등 의미없는 문자를 나열하는 경우 - ③ 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> * 자기소개서 문항 당 작성 글자 수 50% 이상 동일 내용인 경우 복사하여 기재한 것으로 판단 - ④ 자기소개서 내 비속어, 자사명 오기재의 총 결함 수가 5건 이상인 경우 </div>	1 최고를 향한 열정	2 성장을 위한 도전	3 생명·안전의 존중	4 상생을 통한 신뢰	30배수
1 최고를 향한 열정	2 성장을 위한 도전							
3 생명·안전의 존중	4 상생을 통한 신뢰							

전형	구분	배점 (시간)	전형방법	선발배수																
2차	직무지식 평가	100점 (60분)	<ul style="list-style-type: none"> ▪각 직군별 전공지식 50문항, 한국사 10문항 객관식 출제 ▪출제범위 <table border="1"> <thead> <tr> <th>직군</th> <th>출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무(법정)</td> <td>법학 개론, 행정학 원론</td> </tr> <tr> <td>사무(상경)</td> <td>경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등 일반기계기사 수준</td> </tr> <tr> <td>전기</td> <td>전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등 전기기사 수준</td> </tr> <tr> <td>화학</td> <td>화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등 화공기사 수준</td> </tr> <tr> <td>토목</td> <td>응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등 토목기사 수준</td> </tr> <tr> <td>건축</td> <td>건축계획, 건축구조, 건축설비, 건축시공 등 건축기사 수준</td> </tr> </tbody> </table>	직군	출제범위	사무(법정)	법학 개론, 행정학 원론	사무(상경)	경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리	기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등 일반기계기사 수준	전기	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등 전기기사 수준	화학	화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등 화공기사 수준	토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등 토목기사 수준	건축	건축계획, 건축구조, 건축설비, 건축시공 등 건축기사 수준	2~3배수
	직군	출제범위																		
	사무(법정)	법학 개론, 행정학 원론																		
사무(상경)	경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리																			
기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등 일반기계기사 수준																			
전기	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등 전기기사 수준																			
화학	화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등 화공기사 수준																			
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등 토목기사 수준																			
건축	건축계획, 건축구조, 건축설비, 건축시공 등 건축기사 수준																			
직업기초 능력평가	100점 (60분)	<ul style="list-style-type: none"> ▪NCS 직업기초능력 50문항 출제 <table border="1"> <thead> <tr> <th>출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>㉠의사소통능력, ㉡수리능력, ㉢문제해결능력, ㉣기술능력, ㉤자원관리능력 총 NCS 5개 항목</td> </tr> </tbody> </table>	출제범위	㉠의사소통능력, ㉡수리능력, ㉢문제해결능력, ㉣기술능력, ㉤자원관리능력 총 NCS 5개 항목																
출제범위																				
㉠의사소통능력, ㉡수리능력, ㉢문제해결능력, ㉣기술능력, ㉤자원관리능력 총 NCS 5개 항목																				
인성검사	적·부 (20분)	<ul style="list-style-type: none"> ▪필요역량과 성격유형 평가 																		
3차	역량구조화 면접	100점	<ul style="list-style-type: none"> ▪개별인터뷰(인성면접) : 60점 ▪직무상황면접(그룹면접) : 40점 	1배수																
최종	신체검사 신원조회	-	<ul style="list-style-type: none"> ▪적·부 판정 																	

□ 전형일정 (예정)

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 입사지원	4.22(화) 18:00 ~5.6(화) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> 채용홈페이지 접속, 작성 - https://iwest.machuda.kr
서류전형	5월 중	<ul style="list-style-type: none"> 합격자 발표 : 5월 중
필기전형	5.25(일)	<ul style="list-style-type: none"> 장소 : 서울 합격자 발표 : 6월 초
역량구조화 면접	6.9(월)~6.11(수)	<ul style="list-style-type: none"> 장소 : 서울 합격자 발표 : 6월 중
신체검사, 신원조회	6월 중	<ul style="list-style-type: none"> 신체검사 장소 : 서울
입 사	6월 말	

※ 상기 일정 및 장소는 변경될 수 있으며, 세부사항은 채용 홈페이지에 추후 공지

※ 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보 예정

※ 사무직군의 경우, 2차 전형의 직무지식평가를 법정 또는 상경으로 구분 시행

□ 합격자 결정

○ 1차 전형 : 해당전형 고득점 서열 순으로 30배수 선발

○ 2차 전형 : 인성검사 적격자 중 직무지식평가²⁾ 및 직업기초능력평가 합산 후 고득점 서열 순으로 2~3배수 선발(인원 산정 시 소수점은 올림으로 계산)

최종 선발예정인원	3명 이하	4~9명	10명 이상
합격배수 산정	3배수	2.5배수	2배수

○ 3차 전형 : 2차 전형결과(30점 만점 환산), 면접점수(70점 만점 환산) 합산 후 고득점 서열 순으로 1배수 합격자 결정

○ 최종합격자 : 3차 전형 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과 적격자

2) 사무직군은 법정·상경 각 분야별 직무지식평가 조정점수 적용(공무원임용시험령 별표 13 준용)

동점자 처리기준

- 1, 2차 전형 : 전원 합격처리
- 3차 전형 : ①국가유공자 ②장애인 ③인성면접 ④직무상황면접
⑤직업기초능력평가 ⑥직무지식평가 ⑦서류전형 고득점 순 합격
(해당 기준에 의해서도 동점자 발생 시 전원 합격처리)

과락제도 운영

- 1, 2차 전형 만점의 40% 미만 득점자는 불합격 처리
- 3차 면접전형 만점의 60% 미만 득점자는 불합격 처리
- ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함

우대사항 적용대상(가점항목이 중복되는 경우 해당가점 중 상위 1개만 적용)

구 분	대 상	적용내용
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면 - 최초착공일 : '92. 5. 16 	<ul style="list-style-type: none"> ▪서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 10% 가점
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원 대상자 	<ul style="list-style-type: none"> ▪서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪장애인복지법 시행령 2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람 ▪국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람 	<ul style="list-style-type: none"> ▪서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 10% 가점
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ▪국민기초생활보장법에 따른 수급자 ▪한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자 	<ul style="list-style-type: none"> ▪필기전형 만점의 5% 가점
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자 	<ul style="list-style-type: none"> ▪필기전형 만점의 5% 가점

구 분	대 상	적용내용
다문화가족	▪다문화가족지원법에 따른 다문화가족	▪필기전형 만점의 5% 가점
자립준비청년	▪아동복지법에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자	▪필기전형 만점의 5% 가점
당사 체험형 인턴 우수 수료자	▪체험형인턴 우수 수료확인서 제출이 가능한 당사 체험형인턴 프로그램 우수수료자	▪필기전형 만점의 5% 가점
고급자격증 소지자	▪분야별 고급자격증 소지자(붙임 3 참조)	▪서류전형 면제

※ 서류전형 면제자

- 지원서 및 자기소개서 작성 필수(불성실 기재 시 응시제한)
- 일반전형 지원 시 어학 자격요건을 충족해야함(단, 고급자격증 소지자는 제외)

※ 발전소 주변지역 주민 가점 증명서 발급 안내

- 발전소 주변지역 주민 가점 -

※ 『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 **직접 방문 신청 및 수령** 후 입사지원서에 **발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)**
- 구비서류
 - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한 : '25.4.30(수) 18:00 까지
- 발급처 : 한국서부발전 인재경영처 인재육성부 041-400-1321, 1317

※ 보훈대상자 가점

- 보훈대상자 가점 5%, 10%를 구분하여 적용
- 일반.장애전형 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조에 따라 모집인원이 4명 이상인 분야에 한하여 적용
- ☞ 사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반), 건축(일반)

※ 저소득층의 경우 모집 공고일(4.22) 이후 발급분에 한하여 인정하며, 증빙서류 상 지원자 본인이 수급대상자인 경우에 한함

※ 자립준비청년의 경우 모집 공고일(4.22) 이후 발급분에 한하여 인정하며 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년(만 15세 이상 만 34세 이하)에 한함

※ 당사 체험형인턴 우수 수료자

- '22. 6. 2 이후 당사에서 근무한 체험형 인턴 중 우수 수료자에 선정된 자
- 인턴 계약기간 만료일로부터 3년 이내 1회에 한하여 적용

□ 본사이전 지역인재 채용목표제 시행 : 채용인원의 30%

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 당사 본사 이전지역인 충남과 충북, 대전, 세종시에 소재한 대학(최종학력이 고졸인 경우 고등학교)를 졸업하였거나 졸업예정인 자

- 본사이전 지역인재 예시 -

※이전지역: 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 개정(2020.5.27.)에 따른 대전·충청권 광역화 이전 지역(충남, 충북, 대전, 세종)

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 이전지역 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ×
- 이전지역 외 소재 고등학교 졸업 후 이전지역 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- 이전지역 외 소재 대학교 졸업 후 이전지역 소재 대학원 졸업(예정) : 지역인재 ×
- 이전지역 소재 대학교 졸업 후 이전지역 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- 이전지역 외 소재 대학교 졸업 후 이전지역 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○

※지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있으니, 지역인재 해당여부를 정확히 확인 후 지원하시기 바랍니다.

※기타 상세한 내용은 국토교통부 『이전 지역인재 채용목표제 운영지침』에 따름

- 적용분야 : 연간 채용예정인원이 5명 초과인 직군에 한하여 시행

☞ 사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)

- 적용단계 : 1~3차 각 전형 단계별로 시행

- 적용방법 : 전형 단계별 본사이전 지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우, 『합격선 -만점의 5%』 이내 지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가

합격처리

* 시험실시 분야별로 별도 시행하며, 인원 계산시 소수점 이하는 올림

□ 비수도권 지역인재 채용목표제 시행 : 채용인원의 35%

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

- 비수도권 지역인재 예시 -

※ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 동법 시행령('24.8.14 시행) 개정에 따른 비수도권 지역인재 채용목표제 반영

<서울소재대학과 지방대학을 모두 졸업한 경우>

- 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학 졸업 : 해당 ○
- 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학에 편.입학하여 졸업(예정): 해당 ○

<대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학 재학 중 : 해당 ○
- 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학에 편.입학하여 재학 중 : 해당 X

※ 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 서울지역대학에서 수강하다가 지방지역대학으로 수강지역 변경 : 해당 X
- 지방지역대학에서 수강하다가 서울지역대학으로 수강지역 변경 : 해당 X

<대학중퇴 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 지방대학 중퇴 후 다시 서울소재대학에 편.입학하여 재학중 : 해당 X
- 서울지역대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편.입학하여 재학중 : 해당 X

※ 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 지방소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자의 경우 : 해당 ○
- 서울소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자의 경우 : 해당 X

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 지방대학 졸업 후 서울소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당 ○
- 서울소재대학 졸업 후 지방대학원 재학 또는 졸업 : 해당 X

※비수도권 지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있으니, 지역인재 해당여부를 정확히 확인 후 지원하시기 바랍니다.

- 적용분야 : 연간 채용예정인원이 5명 초과인 직군에 한하여 시행
☞ 사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)

- 적용단계 : 1~3차 각 전형 단계별로 시행

- 적용방법 : 전형 단계별 비수도권 지역인재 합격인원 비율이 35%에 미달할 경우, 『합격선 -만점의 5%』 이내 비수도권 지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

* 시험실시 분야별로 별도 시행하며, 인원 계산시 소수점 이하는 올림

양성평등 채용목표제 시행

- 적용단계 : 3차 전형 합격자 결정단계
- 적용방법 : 3차 전형 합격자 남녀 각 성비율이 20%에 미달할 경우, 『합격선 -만점의 5%』 이내 해당성별 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
* 시험실시 분야별로 별도 시행하며, 인원 계산시 소수점 이하는 반올림
- 적용분야 : 채용공고 시험분야별 채용예정인원이 10명 초과인 직군에 한하여 시행 ☞ 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)
- 지역인재, 양성평등 채용목표제가 공동으로 적용되는 분야인 경우, 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 목표제 순으로 적용

블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
(단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 출생월일만 입력해야 하며, 지원서의 성명·출생월일이 신분증과 상이한 경우 필기전형 응시 불가)
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

제출서류 : 면접전형 대상자에 한하며, 면접 당일 면접종료 후 제출

- 개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부
- 기본증명서(상세), 신원진술서 각 1부
- 자격증 및 어학 성적표 각 1부
- 발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)
- 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)

- 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 증빙서류(해당자에 한함) - 공고시작일(25.4.22) 이후 발급분만 인정
- 체험형인턴 우수 수료자 확인서(해당자에 한함)
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 (본사이전, 비수도권 지역인재에 한함)
- 학자금 대출/장학금 신청증명서(이전 지역인재 중 고졸자에 한함)

- 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법 -

- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
- 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)
- 제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
- 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학. 휴학.중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부
- ※ 충남.충북.대전.세종 소재 고졸학력만 제시하여 합격한 후 이외 지역 대졸(전문대졸 포함) 학력이 추후에 발견될 경우, 합격취소 및 징계하고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

3. 기타 유의사항

- 입사예정일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- 입사지원서 불성실 기재자는 2차 전형(직무지식평가, 직업기초능력평가 및 인성검사)에 응시할 수 없습니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.

- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조제출, 시험 부정행위자는 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 위원회의 요구에 따라 해임이 가능합니다.
- 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험 기회를 부여합니다. (붙임 4) 피해자 구제 가이드라인)
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 **붙임 5** 채용서류 반환 청구서를 작성하여 dvscaxz@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한국서부발전 채용 콜센터 (☎02-2000-2973) 및 채용 홈페이지(<https://iwest.machuda.kr>)의 Q&A란을 이용하시기 바랍니다.
- 면접전형 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고 합격자 중 입사 포기.결격사유 확인이나 입사일 기준 2개월 동안 퇴사로 인한 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가합격자로 선정합니다.
 - 예비합격자 합격 통보 : 한국서부발전 채용콜센터 ((☎02-2000-2973) 또는 한국서부발전 인재육성부 사내번호(041-400-xxxx)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 연락드립니다.
 만약 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

- 불합격자 이의신청 -

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- 신청방법 : [붙임6] ‘채용불합격자 이의신청서’ 작성 후 이메일(dvscaxz@iwest.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

4. 장애인 응시자 편의지원

- 지원내용 : 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등
- 입사지원서 접수 시 편의지원 내용을 선택할 수 있으며, 신청자에게 추후 별도 안내