



2025년 제5차 기간제근로자 공개경쟁 채용 공고

문화예술로 꽃 피우는, 세계 속의 관광도시 충남, 그 길을 함께 만들어 갈 창의적이고 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2025년 9월 3일

충남문화관광재단 대표이사

우리재단은 채용비리 없는 공정채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떠한 인사 정략도 받지 않습니다.
 ※ 인사 정략 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시제한 등 관계 법령에 따라 조치됩니다.

1 채용 개요

- 채용 방식 : 공개경쟁 채용
- 채용 인원 : 1명

| 구분 | 채용분야 | 채용 직무 | 채용 인원 | 채용 기간 | 비고 |
|---------|------|--|-------|---------------------|----|
| 기간제 근로자 | 경영지원 | - 총무, 회계, 재무 등 경영지원 업무 - 기관운영에 필요한 기타 제반업무 담당 | 1명 | 임용일로부터 ~2025.12.31. | 신규 |

- ※ 채용분야 대비 응시지원 배수 미달일 경우 추가 접수를 위해 재공고를 실시할 수 있음
- ※ 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ※ 재단에서 통보한 임용일로부터 근무해야하며, 임용 유예 불가함

2 자격 요건

- 기준 일자 : 공고일 현재
- 응시 연령 : 만19세 이상(정년 제한없음)

- 학력 · 성별 · 거주지 : 제한 없음
- 응시 자격기준 : 제한 없음

| 구분 | 자격 기준 |
|------|--|
| 공통사항 | - 임용일로부터 근무시간 내 근무 가능자 - 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 남자의 경우 군필 또는 면제자 |
| 우대사항 | - 공공기관 종사 경험이 있는 자 - 총무, 회계, 재무 등 경영지원 업무 경험이 있는 자 |

○ 근무조건

| 구분 | 내용 |
|------|---|
| 근무형태 | ○ 주 40시간(주당 법정근로 최대 52시간) 기준 근무 |
| 근무시간 | ○ 주5일 근무 09:00~18:00 ※ 법정휴게시간(12~13시) 1시간 포함 ※ 업무 특성상 주말·연장 근무 있을 수 있음(수당 별도) |
| 근무기간 | ○ 임용일로부터 ~ 2025. 12. 31.까지 ※ 근무평가에 따라 계약을 연장하거나 거부할 수 있음 |
| 근무지 | ○ 충남문화관광재단 사무실(충남 예산군 삼교읍 예학로 10-22, 2층) |

○ 처우수준

| 구분 | 내용 |
|--------|---|
| 기간제근로자 | ○ (신규) 2025년도 충청남도 생활임금 적용(월2,451,570원) ※ 정액급식비 외 각종 수당 등은 제규정에 의거 예산범위 내 별도지급 |

○ 채용 결격사유(다음 어느하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음)

< 재단법인 충남문화관광재단 인사규정 >

- ① 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

- ③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - ④ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간에 있는 사람
 - ⑤ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - ⑥ 재단 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - ⑦ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - ⑧ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 - ⑨ 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
 - ⑩ 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
 - ⑪ 채용 비리에 적발되어 재단 직원 채용 합격이 취소된 자 중 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - ⑫ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ※ 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항 및 제2항에 따른 비위면직자

3 전형별 추진계획

가. 심사 일정

| 구분 | 심사 | 발표 |
|---------|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1차 서류심사 | 2025. 9. 19.(금) 충남문화관광재단 회의실 | 2025. 9. 22.(월) 충남문화관광재단 홈페이지 |
| ↓ ↓ ↓ | | |
| 2차 면접심사 | 2025. 9. 24.(수) 충남문화관광재단 회의실 | 2025. 9. 26.(금) 충남문화관광재단 홈페이지 |
| ↓ ↓ ↓ | | |
| 임용 예정등록 | 2025. 9. 29.(월) ~ 10. 2.(목) 18:00 | |
| ↓ ↓ ↓ | | |
| 임용 예정일 | 2025. 10. 13.(월) 日. | |

나. 전형별 추진 내용

① 전형별 추진내용

- 채용공고 : 2025. 9. 3.(수) ~ 9. 17.(수) / 15일간
- 서류접수 : 2025. 9. 3.(수) ~ 9. 17.(수) 23:59까지
- 접수방법 : 충남문화관광재단 홈페이지 온라인 채용시스템으로 접수
- 제출서류

| 구분 | 지원 시 <응시자> 제출서류 | 임용 등록 시 <최종합격자> 제출서류 |
|-----|--|---|
| 공통 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 응시지원서 ▶ 경력소개서 ▶ 자기소개서 ▶ 개인정보수집·이용·제공동의서 ▶ 공정채용확인서 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종학위 졸업증명서(원본) ▶ 주민등록초본(원본) ※ 남자는 병역사항 포함 |
| 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 건강보험자격득실확인서 ※ 출생연도 가림 처리하여 제출 ※ 건강보험자격득실확인서 상 기관명이 다른 경우 경력증명서 제출 ▶ 취업지원대상자 등 가정 관련 증명서 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 경력증명서 또는 재직증명서(원본) ※ 직급·근무부서·담당업무 포함 ▶ 건강보험자격득실확인서(원본) ▶ 교육·훈련(기타 학교교육·직업훈련) 증빙자료 ▶ 직무관련 자격증 사본 ▶ 우대사항과 관련된 서류 ※ 필요시 추가자료를 요청할 수 있음 |

- ※ 응시지원서의 교육·훈련·경력사항은 증빙 가능한 내용에 대하여만 작성
- ※ 블라인드 채용 원칙으로 학력·성별·연령·출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 내용 기재불가
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ※ 주민등록번호는 출생월일만 표기하고 나머지는 가림 처리하여 제출
- ※ 응시지원서에 기재된 사항의 증빙제출이 불가할 경우에는 합격(임용) 취소됨

② 1차 서류심사

- 일 시 : 2025. 9. 19.(금) 11:00 / 발표 : 2025. 9. 22.(월)
- 장 소 : 충남문화관광재단 회의실
- 심사 위원 : 3명(내외부위원)
- 심사 내용 : 응시지원 서류에 대한 평가항목별 정량·정성평가
- 선발 기준 : 결정점수 60점 이상 합격 처리
- 심사 기준 : 정량·정성 평가지표의 요소를 기준으로 적격여부 심사

| 구분 | 배점 |
|----|----|
|----|----|

| 구분 | | | | 배점 |
|---------------------|-----------------|--|--------------------|-----|
| 합계 | | | | 100 |
| 자격요건 검토 | - 학력 및 경력제한 없음 | | | 적/부 |
| | - 응시원서, 자기소개서 등 | | | |
| 응시 지원서 (30점) | 교육사항 | 학교교육 | 직무관련 학교 교육 이수 학점 | 5 |
| | *정량평가 | 직업훈련 | 직무관련 직업훈련 교육 이수 시간 | 5 |
| | 자격사항 | 업무 관련 자격증 보유 유무 (국가 공인 기술/ 전문/ 민간 자격증) | | 10 |
| | *정량평가 | | | |
| | 업무연관성 | 교육 · 경력(경험)과 채용 직무 간 연관성 | | 10 |
| | *정성평가 | | | |
| 자기소개서(70점) *정성평가 | | * 평가요소 · 기술내용의 성실성·기술방법의 명확성 · 적용사례의 구체성·채용분야와 연관성 * 다음의 경우 항목별 최저점(1점) 부여 - 질문과 무관한 서술/ 동일내용 복사 - 문맥에 맞지 않는 내용으로 평가가 불가능한 경우 - 평가 요소가 보이지 않고 원론적인 이야기나 자기가치관의 서술, 의욕 과 성실함만 과하게 강조되어 평가가 불가능한 경우 - 타 기관명을 복사하거나 재단명이 잘못 기술된 경우 | | 70 |

③ 2차 면접심사

- 일 시 : 2025. 9. 24.(수) 14:00 / 발표 : 2025. 9. 26.(금)
- 장 소 : 충남문화관광재단 회의실
- 심사 위원 : 5명(내외부위원)
(외부위원은 공개추첨회를 통한 심사위원 위촉 순위 결정 후 구성)
- 심사 내용 : 심사위원별 질문답변 형식으로 구조화 면접 진행
※ 상황에 따라 집단면접으로 진행될 수 있음

자기소개(2분 이내) + 심사위원 구조화 면접 진행(13분)

- 심사 기준

| 계 | 직원으로서의 가치관·책임감 | 전문지식과 응용력 | 의사발표 정확성·논리성 | 예의·품행 및 성실성 | 창의성·의지력, 기타 발전가능성 |
|------|-------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------------|
| 100점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 | 20점 |

- 합격 기준 : 최종점수 60점 이상 취득자 중 고득점자 순으로 합격 결정
- 합격 배수 : 선발예정인원의 3배수(*예비합격자(임용예정자의 2배수) 포함)

4 가점 적용

- 적용 대상 : 아래의 가점 대상자에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 경우에 한함(응시지원서 접수 마감일 제출분에 한함)
- 적용 제한 : 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용
※ 가점 중복 시 최상위 가점 한 가지만 적용
- 가점 방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨
(가점으로 인해 100점 초과 시 만점(100점) 간주)
- 가점 기준

| 구분 | 가점대상 | 가산비율 | 비고(증빙) |
|----------|---|------------------------------|--------------|
| 법정 가점 | 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 | 법률에서 정하는 비율 ※ 만점의 5 ~ 10% | 취업지원 대상자 증명서 |
| | 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 | | |
| | 3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 | | |
| | 4. 「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자 | | |
| | 5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자 | | |
| | 6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자 | | |
| 특별 가점 | 7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인 | 만점의 5% | 장애인증명서 |
| | 8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 | 만점의 3% | 취업보호 기관의 확인서 |
| | 9. 「혁신도시법」 제29조의2 및 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」에 따른 지역인재 대상자 | 만점의 3% | 출업(예정) 증명서 |

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능

5 예비합격자 제도 운영

- 운영 사유 : 최종합격자(임용예정자)의 결격사유, 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생한 경우에 대비하여 임용예정자의 2배수 예비후보를 둬
- 운영 방법 : 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단 순서에 따라 추가 임용
- ※ 관련 규칙에 의거 예비합격자 순번은 별도 공개하지 않음

6 유의 사항

- ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류·면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.
- ▶ 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- ▶ 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는 합격을 취소할 수 있으며, 향후 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가합니다.
- ▶ 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 제출서류 내 「공정채용 확인서」를 제출하여야 합니다.
- ▶ 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- ▶ 최종 임용 예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에 따라 차 순위자로 임용할 수 있습니다. (*관련지침에 따라 예비합격자 순번은 공개하지 않음)
- ▶ 제출된 서류는 임용 여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구할 경우 본인 확인 후 반환하며, 관련법에 따라 폐기합니다.
- ▶ 비위채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 충남문화관광재단 직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 불합격자의 이의 제기 신청
 - 불합격자 이의가 있을 시 최종 발표일로부터 3일 이내(발표일 포함) 이의제기 신청서 서면 제출 팩스(041-338-7963) 또는 이메일(jinha0908@cncf.or.kr)
 - 접수 후 3일 이내 처리 원칙으로 하나 처리기간은 연장 가능
- ▶ 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 충남문화관광재단 누리집(www.cacf.or.kr) 공지사항 채용 공고란에 공고합니다.
- ▶ 기타 자세한 사항은 충남문화관광재단 경영지원팀(☎041-630-2902)으로 문의하시기 바랍니다.